

ФОРМИРУЯ
ТЕХНОЛОГИЧНОЕ
ЗАВТРА

25



ФОРМИРУЯ ТЕХНОЛОГИЧНОЕ ЗАВТРА

Годовой отчет 2025

СОДЕРЖАНИЕ

4 Обращение Президента, Председателя Правления

О КОМПАНИИ

- 10 ПАО «Элемент» сегодня
- 12 Наша география
- 14 Бизнес-модель
- 16 Итоги года
- 18 События года
- 22 Инвестиционная привлекательность

СТРАТЕГИЯ

- 26 Обзор рынка
- 29 Конкурентное окружение
- 30 Стратегия
- 34 Стратегические инвестиционные проекты

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

- 38 Операционные результаты
- 40 Менеджмент качества
- 41 Система управления НИОКР
- 42 Цифровые проекты
- 44 Обзор финансовых результатов

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

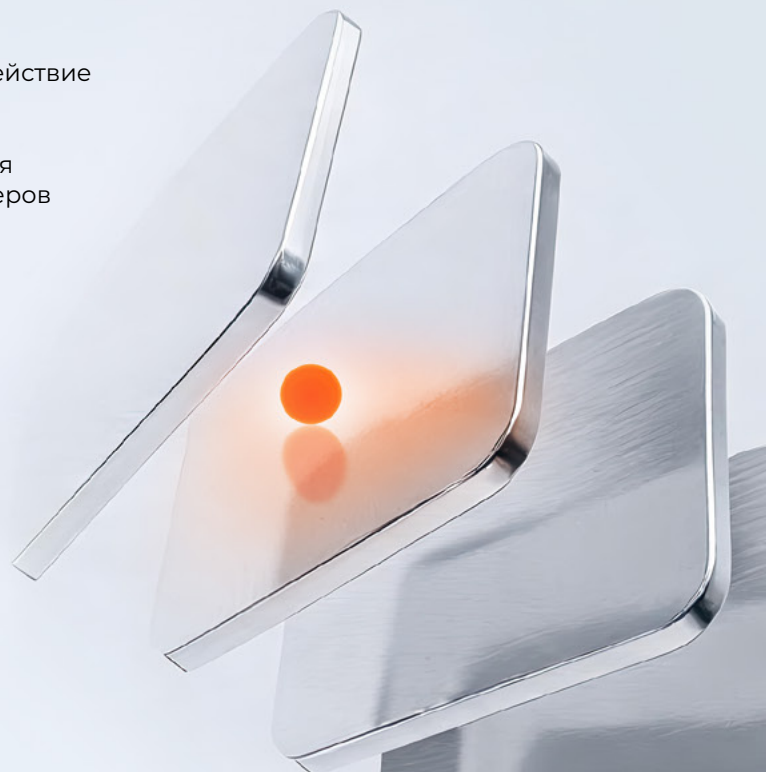
- 50 Принципы устойчивого развития
- 51 Управление устойчивым развитием
- 52 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 54 Соблюдение прав человека
- 55 Управление персоналом
- 61 Промышленная безопасность и охрана труда
- 63 Вклад в развитие системы образования
- 65 Участие в ассоциациях
- 66 Управление закупочной деятельностью
- 68 Поддержка регионов присутствия
- 69 Охрана окружающей среды

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 72 Принципы и практика корпоративного управления
- 74 Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- 75 Органы управления
- 78 Команда менеджмента
- 78 Корпоративный секретарь
- 79 Внутренний аудит
- 79 Внешний аудит
- 80 Управление рисками и внутренний контроль
- 86 Этика и противодействие коррупции
- 88 Информация для акционеров

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 92 Об Отчете
- 93 Консолидированная отчетность по МСФО
- 94 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 130 Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, заключенных в отчетном году ПАО «Элемент»
- 161 Контакты



Обращение Президента, Председателя Правления



Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Несмотря на сложную ситуацию в промышленности, падение спроса на микроэлектронную продукцию и связанное с этим снижение финансовых показателей, мы продолжили реализацию стратегических инициатив, направленных на развитие производства, расширение продуктовой линейки и формирование перспективной технологической базы.

Развитие микроэлектроники в России

Микроэлектроника сегодня является основой развития ключевых отраслей экономики России – от технологий искусственного интеллекта и связи до транспорта и промышленности. При этом она уже стала неотъемлемой частью повседневной жизни: современные устройства, цифровые сервисы и инфраструктура функционируют на базе электронных компонентов, к которым пользователи привыкли и которые зачастую остаются незамеченными. На государственном уровне ее значение закреплено как критически важное для обеспечения технологического лидерства и национальной безопасности.

В 2025 году развитие отрасли получило дополнительный импульс. Были определены приоритеты государственной политики, направленные на формирование полного производственного цикла микроэлектроники в России, развитие собственной технологической базы и обеспечение устойчивого спроса на отечественную продукцию.

Развитие микроэлектроники в России во многом опирается на системную государственную поддержку, которая формирует условия

для устойчивого роста отрасли. Наиболее значимую роль играют финансовые инструменты, направленные на снижение инвестиционных рисков и обеспечение экономической эффективности проектов. К таким инструментам относятся механизмы субсидирования, а также форвардные контракты, обеспечивающие гарантированный спрос на продукцию. Дополнительное значение имеют льготные кредитные программы, позволяющие реализовывать пилотные проекты, и налоговые стимулы, поддерживающие масштабирование производства, развитие серийного выпуска и экспортных поставок.

С 1 сентября 2026 года вводится технологический сбор для финансирования развития отечественной электронной промышленности и поддержки локализации производства.

Стратегия развития бизнеса

В 2025 году ПАО «Элемент» продолжило реализацию стратегии, направленной на развитие бизнеса по модели полного цикла – от разработки электронной компонентной базы (ЭКБ) до производства конечных изделий. Компания наращивает компетенции в ключевых направлениях: изготовление ЭКБ, электронных блоков и модулей, точное машиностроение. Такой подход делает бизнес более устойчивым. Особое внимание мы уделяем созданию собственной технической базы – выпуску оборудования, материалов и процессов, обеспечивающих независимость производственных цепочек.

Развитие технологической базы Компании

51 **новый патент**
получило ПАО «Элемент»
в отчетном году

В 2025 году ПАО «Элемент» продолжило системно укреплять технологическую базу и расширять присутствие в сегментах, которые формируют будущий контур российской микроэлектроники. В отчетном году Группа компаний получила новые компетенции в области электронного машиностроения, изготовления силовой электроники, электронных блоков и модулей и компонентной базы. В частности, Группа завершила разработку и сборку отечественных кластерных систем плазмохимического осаждения и травления для техпроцесса 65 нм на пластинах 300 мм и продолжила развитие решений на базе карбида кремния. В отчетном году Компания продолжила реализацию проектов по созданию производств блоков питания для серверного и телекоммуникационного оборудования, а также силовых модулей для быстрых электрозарядных станций. Выбор данных направлений соответствует приоритетам Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации, в рамках которой телекоммуникационное оборудование и вычислительная техника рассматриваются как ключевые сегменты для импортозамещения и формирования устойчивого спроса на отечественную электронную компонентную базу.

Также была расширена линейка микроконтроллеров на базе архитектуры RISC-V, начата разработка модулей усиления радиосигнала для базовых станций. Отдельное внимание уделялось прикладным разработкам. По итогам 2025 года предприятия Группы получили 51 новый патент, а совокупный портфель объектов интеллектуальной собственности достиг 586 единиц.

Технологическое развитие Компании сопровождалось изменением структуры выручки по сегментам. Группа показала существенный рост в сегменте точного машиностроения, где выручка увеличилась более чем в два раза и достигла 7,6 млрд руб., а также в сегменте блоков и модулей, где выручка выросла на 33%, до 3,7 млрд руб. В результате доля точного машиностроения в структуре выручки выросла до 20%, блоков и модулей – до 10%.

Кадры и образование

Развитие микроэлектроники невозможно без системной подготовки кадров. В 2025 году государством был утвержден перечень приоритетных профессий и специальностей, обеспечивающих технологическое лидерство страны. В него вошли более 500 профессий и специальностей, а также около 400 научных специальностей, в том числе в области электроники, микроэлектроники, радиотехники, фотоники, мехатроники и робототехники. Для нас это важный сигнал: кадровая повестка в микроэлектронике признана неотъемлемой частью государственной стратегии технологического суверенитета.

Развитие микроэлектроники имеет и значимый социально-экономический эффект. До 70% стоимости электронной продукции формируется за счет интеллектуальной составляющей, что определяет высокую роль инженерных и научных компетенций в отрасли. В этих условиях микроэлектроника становится одним из ключевых источников спроса на квалифицированный труд, обеспечивая занятость широкого спектра специалистов – от разработчиков и системных архитекторов до конструкторов электронной техники. Формирование такого кадрового контура создает устойчивую основу для долгосрочного развития отрасли и национальной экономики в целом.

ПАО «Элемент» активно участвует в формировании кадрового резерва отрасли. В 2025 году Компания развивала сотрудничество с ведущими техническими вузами страны, включая МФТИ, НИУ ВШЭ, МИЭТ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, ТГУ, ЮФУ и СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Мы запускаем совместные образовательные программы, поддерживаем проектное обучение, вовлекаем студентов в прикладные задачи предприятий Группы и формируем устойчивую связь между университетской подготовкой и реальным производством.

Особое значение в отчетном году получили практико-ориентированные форматы подготовки. При поддержке Группы компаний «Элемент» в 2025 году были проведены вечерние школы по микроэлектронике и смежным направлениям, на участие в которых поступило более 1,5 тыс. заявок из 150 вузов и 55 регионов России. Более 350 участников прошли отбор на программы, в том числе 213 человек – на программу по микроэлектронике в МГТУ им. Н.Э. Баумана. Эти результаты подтверждают высокий интерес к отрасли и показывают, что Компания уже сегодня участвует в формировании нового поколения инженеров для российской микроэлектроники.

Мы также существенно расширили работу со студентами и молодыми специалистами на уровне предприятий Группы. В 2025 году практику и стажировки у нас прошли 2 230 студентов, а 228 практикантов и стажеров были приняты на работу. Таким образом, ПАО «Элемент» не только развивает производственные и технологические компетенции, но и последовательно создает кадровую основу для долгосрочного роста Компании и всей отрасли.

Корпоративные события и структура акционеров

Знаковым событием начала 2026 года стало вхождение стратегического инвестора в капитал ПАО «Элемент». Доля в размере 41,9% акций ПАО «Элемент» была приобретена структурой ПАО Сбербанк. Сделка стала одной из значимых на российском рынке в высокотехнологичном секторе.

41,9%

акций ПАО «Элемент»
приобрел ПАО Сбербанк
в 2026 году

27 **млрд руб.**
сумма сделки

Мы рассматриваем данную сделку как важный этап развития Компании, направленный на усиление ее финансовых и технологических возможностей для реализации масштабных проектов. При этом Госкорпорация «Ростех» сохранила свою долю в капитале, что способствует поддержанию сбалансированной структуры акционеров и устойчивости корпоративного управления.

Взгляд в будущее

В ближайшие годы развитие производства микроэлектроники в России будет связано с консолидацией активов в отрасли, формированием производственных цепочек полного цикла и реализацией масштабных инвестиционных проектов. ПАО «Элемент» остается ключевым участником этих процессов, продолжая вносить вклад в развитие российской микроэлектроники. Наша задача неизменна – создавать производственную базу для устойчивого развития экономики и технологического суверенитета России.



Олег Хазов,
Президент, Председатель Правления
ПАО «Элемент»

О КОМПАНИИ

01

ПЛАТФОРМА
ДЛЯ
РАЗВИТИЯ

Группа компаний «Элемент» — единственная в России компания с полным циклом разработки и производства микроэлектроники. Мощная научная школа и квалифицированные кадры позволяют Компании реализовывать амбициозные технологические проекты, обеспечивая суверенитет России в сфере микроэлектроники.

- 10 ПАО «Элемент» сегодня
- 12 Наша география
- 14 Бизнес-модель

- 16 Итоги года
- 18 События года
- 22 Инвестиционная привлекательность

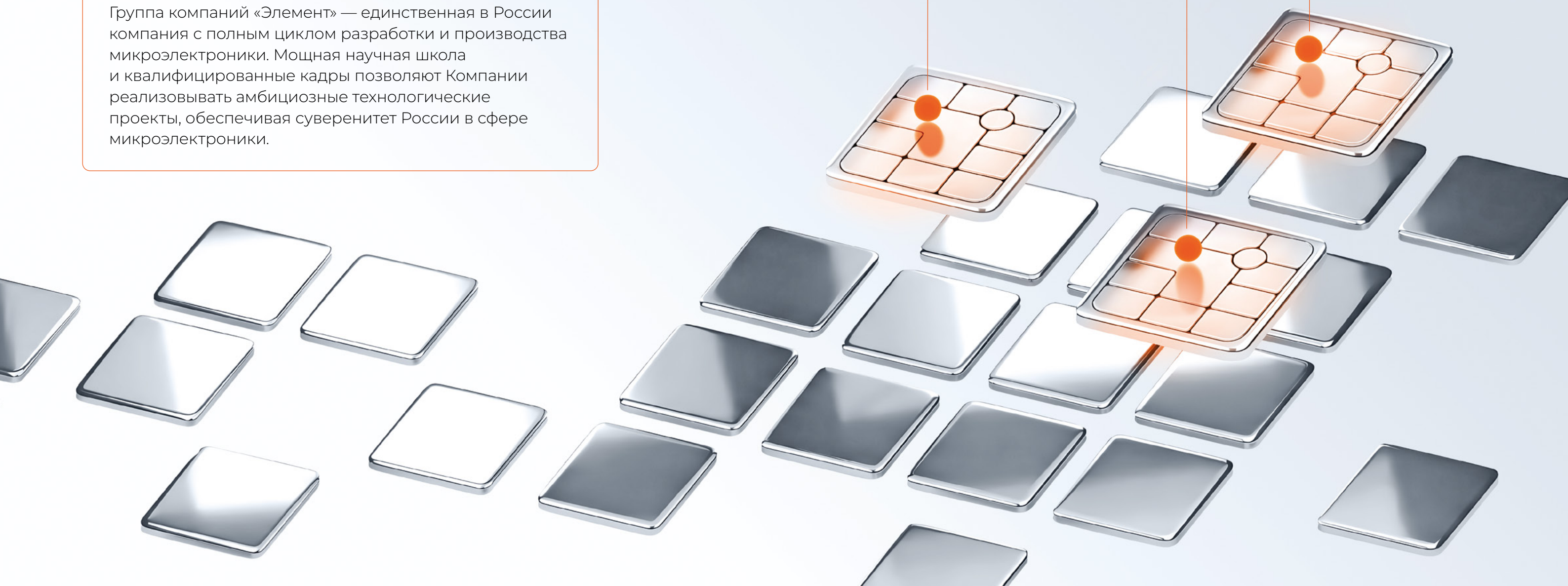
ELMT
тикер на Московской бирже

11

производственных
площадок

15

центров
разработки



ПАО «ЭЛЕМЕНТ» СЕГОДНЯ

Группа компаний «Элемент» – ключевой участник российского рынка микроэлектроники, реализующий полный цикл разработки и производства электронной компонентной базы, электронных блоков и модулей, а также широкого спектра оборудования и материалов для их производства. Компания работает в сегментах, которые определяют динамику высокотехнологичных секторов экономики, обеспечивая фундамент для развития промышленности, цифровой инфраструктуры и высокотехнологичных отраслей.

Микроэлектроника — это база, на которой строится будущее. Решения «Элемента» применяются в радиоэлектронике, информационных технологиях, связи, транспорте, городской инфраструктуре, космической отрасли и финансовом секторе, формируя основу для устойчивого развития и технологической независимости страны.

БЕЗОГОВОРЧНЫЙ ЛИДЕР РОССИЙСКОГО РЫНКА

#1

единственная в России компания с полным циклом разработки и производства микроэлектроники

>

3

тыс. SKU¹
микросхем в продук-
товом портфеле

85

тыс. пластин
в год*
* В 200 мм
эквиваленте.

до

90

нм / 22 нм
топология микросхем
собственного
производства/дизайна

¹ SKU (англ. Stock Keeping Unit – единица складского учета) – идентификатор товарной позиции.

СФОРМИРОВАННЫЙ ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ БАЗИС

МИССИЯ ПАО «ЭЛЕМЕНТ»

Обеспечение технологического лидерства России путем разработки и производства передовой электронной компонентной базы, а также электронных устройств на ее основе с целью повысить качество жизни людей и создать фундамент для опережающего развития экономики России

МАСШТАБНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РАЗРАБОТКУ

586

патентов

на изобретения полу-
чено предприятиями
Группы на конец
2025 года

20

млрд руб.

инвестиции в расширение
мощностей и разработку
продуктов и технологий
в 2025 году

КОМАНДА, РАЗВИВАЮЩАЯ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

> 9

тыс.
сотрудников

численность
персонала Группы

2334

сотрудника

численность персонала,
задействованного
в НИОКР

ИНЖЕНЕРНЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ТЕХНОЛОГИЙ БУДУЩЕГО

Совместные программы и проекты с МГТУ им. Н. Э. Баумана, ЮФУ, МФТИ, ВШЭ и региональными образовательными площадками формируют кадровый резерв для предприятий Группы и отрасли

> 1,5

тыс. заявок

на участие в вечерних
школах микроэлектро-
ники при поддержке
Группы компаний
«Элемент»

> 350+

участников

прошли отбор
на программы по микро-
электронике и смежным
направлениям

150 55

вузов регионов

география участников вечерней
школы по микроэлектронике
в МГТУ им. Н. Э. Баумана

СТАБИЛЬНОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

38,6

млрд руб.
выручка в 2025 году

4,9

млрд руб.
EBITDA в 2025 году

2,7 x

скорректированный
чистый долг / EBITDA

9,2 %

средневзвешенная
ставка
по кредитному портфелю

НАША ГЕОГРАФИЯ

ПАО «Элемент» — крупнейший в России производитель микроэлектроники и единственный вертикально интегрированный игрок в отрасли. Компания обладает собственными центрами разработки и производственными мощностями.

11
центров
производства

15
центров
разработки

Санкт-Петербург



Торжок



Москва / Зеленоград



Йошкар-Ола



Томск



Якутск



Китай



Владивосток



Казань



Новосибирск



Воронеж



Производство



Разработка

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Присутствие Группы компаний «Элемент»

Система автоматизированного проектирования для разработки

ЭЛЕКТРОННАЯ КОМПОНЕНТНАЯ БАЗА И ПРОЧЕЕ

Доля сегмента в выручке в 2025 году



Ключевые продукты:

- МИК32 АМУР
- Семейство 32-разрядных микроконтроллеров
- Линейка микроконтроллеров на базе RISC-V

Пластины Si

Фотошаблоны

Технологии

Дизайн микросхем

Выращивание структур

Производство чипов

Корпуса

Сборка и тестирование

- Эпитаксиальные структуры на GaN

- Пластины с кристаллами

- Металло-керамические корпуса
- Выходные рамки

БЛОКИ И МОДУЛИ

Доля сегмента в выручке в 2025 году



Блоки и модули

- Блоки питания
- Силовые модули
- Навигационные модули
- Навигационно-связные модули

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

ЭЛЕКТРОННАЯ КОМПОНЕНТНАЯ БАЗА

+

БЛОКИ И МОДУЛИ

+

ТОЧНОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ

ТОЧНОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ

Доля сегмента в выручке в 2025 году



Проектирование и строительно-монтажные работы

Материалы

Оборудование

Система управления производственными процессами

Инженерные системы

- Фоторезисты

- Установки для травления металлов
- Установки для травления Si, SiO₂
- Установки для осаждения диэлектриков, вольфрама
- Установки для нанесения металлов
- Кластерные системы плазмохимического осаждения и травления

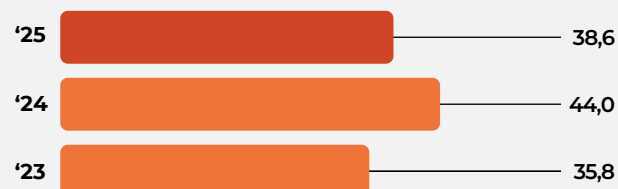


ВКЛАД
В ДОСТИЖЕНИЕ
ЦУР ООН



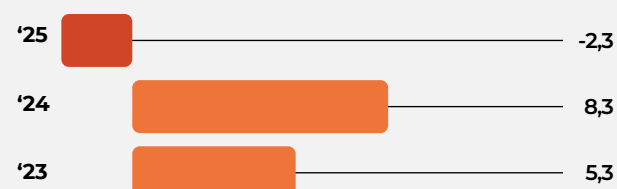
ИТОГИ ГОДА

Выручка, млрд руб.



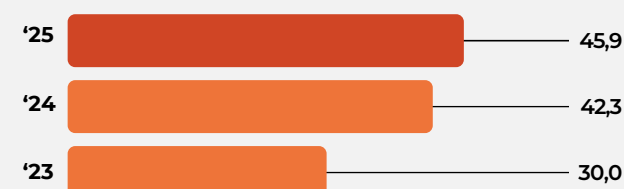
➤ Подробнее — в разделе «Обзор финансовых результатов» на с. 44

Чистая прибыль, млрд руб.

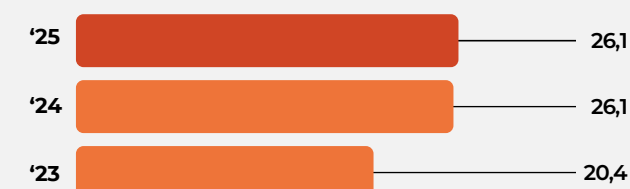


В 2025 году ПАО «Элемент» сохраняло устойчивость бизнеса и продолжило инвестировать в технологическую и производственную базу. Компания сосредоточена не только на текущей операционной эффективности, но и на формировании задела для долгосрочного роста.

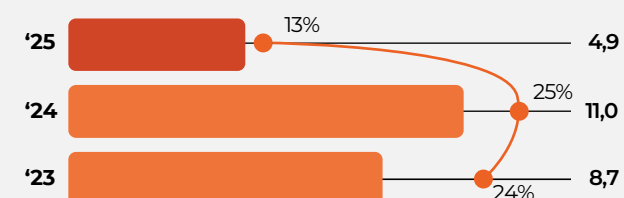
Внеоборотные активы, млрд руб.



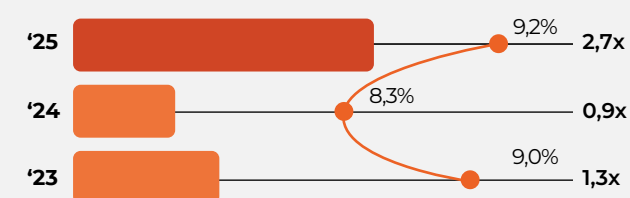
Номинальная задолженность по кредитам и займам, млрд руб.



EBITDA, млрд руб., и динамика рентабельности EBITDA по Группе



Финансовая устойчивость Группы



■ Скорректированный «Чистый долг / EBITDA»
● Средневзвешенная ставка по долговому портфелю

Компания ведет активную научно-исследовательскую деятельность, обеспечивая технологическое развитие и расширение продуктовой линейки.

Количество патентов на конец периода, шт.



➤ Подробнее – в разделе «Система управления НИОКР» на с. 41

Инвестируя в производство и разработки, ПАО «Элемент» одновременно формирует кадровую и инженерную базу будущего – расширяет сотрудничество с вузами, запускает образовательные инициативы и вовлекает молодых специалистов в реальные технологические проекты.

Численность персонала на 31 декабря, человек



➤ Подробнее – в разделе «Управление персоналом» на с. 55

Количество клиентов на конец года, ед.



➤ Подробнее – в разделе «Операционные результаты» на с. 38

СОБЫТИЯ ГОДА

В 2025 году Группа «Элемент» продолжила укреплять свои позиции в качестве ключевого игрока российской микроэлектроники, обеспечивая технологическое развитие и расширяя стратегические партнерства.

1 Январь

- **ПАО «Элемент» вошло в капитал МФТИ Телеком**

ПАО «Элемент» приобрело 50% долей в компании МФТИ Телеком и усилила кооперацию с вузовской средой в области разработки телеком-решений. Новое совместное направление сфокусировано на проектировании блоков и модулей для производителей телеком-оборудования с использованием отечественной электронной компонентной базы.

- **Начат выпуск силовых модулей на карбиде кремния**

Предприятия контура Группы представили первые образцы силовых модулей на кристаллах карбида кремния. Решение ориентировано на применение в электрозарядной инфраструктуре, железнодорожной технике и промышленном оборудовании и развивает присутствие Компании в сегменте силовой электроники нового поколения.

2 Март

- **Запуск проекта серийного производства силовых модулей для быстрых ЭЭС**

Группа объявила о запуске проекта по серийному производству силовых модулей на 30 и 40 кВт для быстрых электрозарядных станций (ЭЭС). Производство будет организовано в контуре «Элемент-Технологии» с использованием собственной компонентной базы, включая карбид-кремниевые транзисторы предприятий Группы.

- **Разработана отечественная установка для работы с 300-мм кремниевыми пластинами**

Компания разработала и произвела первую в стране кластерную установку плазмохимического осаждения для пластин диаметром 300 мм. Решение ориентировано на современные микроэлектронные производства и формирует технологическую основу для снижения зависимости от импортного оборудования.



3 Апрель

- **Развитие инженерного образования с МГТУ им. Н.Э. Баумана**

При участии Группы компаний «Элемент» в МГТУ им. Н.Э. Баумана запущена вечерняя школа по микроэлектронике в рамках совместной программы АФК «Система». Проект направлен на подготовку нового поколения инженеров с практической ориентацией на задачи высокотехнологичных отраслей.

- **Соглашения по развитию оборудования для микроэлектроники**

ПАО «Элемент» заключило партнерства с АО «ЗНТЦ» и ОАО «Планар» для развития фотолитографического оборудования и модернизации производственных мощностей. Сотрудничество направлено на расширение технологической базы и локализацию ключевых процессов производства микросхем.

- **Проект производства блоков питания для серверов и телекома**

Группа компаний «Элемент» объявила о запуске серийного производства блоков электропитания на базе отечественной ЭКБ. Производство ориентировано на серверное и телеком-оборудование и позволит расширить продуктовую линейку в сегменте промышленной электроники.

4 Май

- **Роботы-инспекторы для контроля качества микросхем**

Группа разработала линейку робототехнических комплексов с элементами искусственного интеллекта для выявления дефектов при производстве микросхем. Решения позволяют обнаруживать микроизъяны на разных этапах производства и повышать выход годной продукции.

- **Рекомендованы дивиденды по итогам 2024 года**

Совет директоров ПАО «Элемент» рекомендовал выплату дивидендов акционерам, подтверждая устойчивость финансовых результатов и инвестиционную привлекательность ПАО «Элемент».

- **Развитие образовательной инфраструктуры в Томске**

Дизайн-центр Группы в Томске посетил министр науки и высшего образования Российской Федерации. Центр реализуется совместно с ТГУ и направлен на подготовку кадров и развитие компетенций в области электронной компонентной базы.

5 Июнь

- Разработка модулей усиления радиосигнала для базовых станций

Группа приступила к разработке собственных модулей усилителей радиосигнала и блоков питания для телеком-инфраструктуры. Проект направлен на создание комплексных решений для базовых станций и расширение присутствия в сегменте телеком-оборудования.

- Партнерство с ГК «Бештау» в радиоэлектронике

Подписано соглашение о сотрудничестве по разработке и производству радиоэлектронного оборудования с использованием отечественной компонентной базы. Партнерство направлено на развитие кооперации и расширение применения российской ЭКБ.

- Соглашение с ГК «Аквариус» о поставках серверных решений

Достигнуты договоренности о поставках серверных блоков питания мощностью до 1 200 Вт. Проект усиливает позиции Группы в сегменте инфраструктурных решений для ИТ и телекома и поддерживает развитие локализованного производства.

6 Июль

- Расширение промышленной базы в Марий Эл

Группа обсудила с руководством Республики Марий Эл развитие производственной кооперации и возможность создания технопарка на базе Завода полупроводниковых приборов. Проект поддерживает расширение инфраструктуры и локализацию производственных процессов в микроэлектронике.

- Поставка более 1 млн микроконтроллеров для АО «Энергомера»

Группа заключила соглашение о поставке свыше 1 млн микроконтроллеров K1921BG015 для интеллектуальных приборов учета. Проект подтверждает востребованность собственной ЭКБ в гражданских применениях и расширяет присутствие Компании на рынке умных устройств.

7 Сентябрь

- Дорожная карта с ЮФУ и создание центра компетенций в Южном федеральном округе

ПАО «Элемент» подписало с Южным федеральным университетом дорожную карту сотрудничества до конца 2026 года. Партнерство направлено на запуск образовательных программ, развитие НИОКР и формирование центра инженерных компетенций в области микроэлектроники, робототехники и беспилотных авиационных систем (БАС) на юге России.

- Участие в форуме «Микроэлектроника 2025»

Группа представила на отраслевом форуме ключевые разработки в области полупроводниковых технологий, провела ряд стратегических встреч и подписаний. В числе заметных событий – посещение стенда Председателем Правительства Российской Федерации Михаилом Мишустиним и обсуждение перспективных отраслевых проектов.

- Соглашения с новыми центрами разработки в микроэлектронике

На форуме «Микроэлектроника 2025» ПАО «Элемент» заключило соглашения о сотрудничестве с инженерными командами, работающими в перспективных сегментах микроэлектроники и сложной электроники. Это усиливает научно-технологический контур Компании и создает основу для дальнейшего развития продуктовой линейки.

8 Октябрь

- Расширение линейки микроконтроллеров на базе RISC-V

НИИЭТ, входящий в Группу, объявил о расширении линейки микроконтроллеров на базе архитектуры RISC-V. Новые решения ориентированы на задачи промышленной автоматизации, управления приводами, интернета вещей (IoT) и других сегментов, где востребованы отечественные вычислительные компоненты.

- Победа в конкурсе годовых отчетов Московской биржи

Годовой отчет ПАО «Элемент» признан лучшим в номинации «Лучшее представление компании и стратегии». Награда подтвердила качество коммуникации с инвестиционным сообществом и способность ПАО «Элемент» понятно раскрывать стратегию развития в высокотехнологичном секторе.

9 Ноябрь

- Технологии высокоточного позиционирования

НИИМА «Прогресс» начал тестирование модуля виртуальной базовой станции в составе ПО «ПроГеоСеть». Решение расширяет возможности высокоточного позиционирования и открывает новые перспективы для применения отечественных геодезических и навигационных технологий.

- Новый шаг в беспилотной авиации

ПАО «Элемент» и АО «ГЛОНАСС» договорились о создании доверенной программно-аппаратной среды для беспилотной авиации. Проект предусматривает разработку решений на базе отечественной электронной компонентной базы для идентификации и защищенного обмена данными.

10 Декабрь

- Испытательное оборудование для космической отрасли

Группа поставила автоматическую камеру термоудара в структуру «Роскосмоса» – АО «Российские космические системы». Решение будет использоваться для испытаний электронной компонентной базы и повышения надежности изделий космического назначения.

- Первое в России оборудование для техпроцесса 65 нм на пластинах 300 мм

Компания завершила разработку и сборку отечественных кластерных систем плазмо-химического осаждения и травления. Проект стал одним из ключевых технологических достижений года и укрепил позиции Группы в сегменте оборудования для микроэлектронного производства.

- Телематическая платформа «Прогресс» вошла в реестр отечественного ПО

Разработка НИИМА «Прогресс» получила официальный статус российского программного обеспечения. Платформа предназначена для мониторинга, управления и планирования работы транспорта, оборудования и персонала в различных отраслях.

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ПРОВЕЛ СОВЕЩАНИЕ ПО РАЗВИТИЮ МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

В январе 2026 года Владимир Путин на совещании по развитию отечественной интегральной электроники назвал электронную компонентную базу «основой основ» технологического развития и подчеркнул необходимость усиления позиций России в микроэлектронике. По итогам совещания было поддержано создание межведомственного механизма координации развития отрасли под руководством Дениса Мантурова и Андрея Фурсенко.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО С ПАО СБЕРБАНК

В январе 2026 года ПАО Сбербанк приобрело 41,9% акций ПАО «Элемент». Сумма сделки по приобретению доли составила 27 млрд руб.

Сделка была реализована за счет выкупа доли АФК «Система» (37,6%), которая в результате полностью вышла из состава акционеров, а также приобретения 4,3% акций у миноритарных акционеров.

Вхождение ПАО Сбербанк в капитал ПАО «Элемент» открывает дополнительные возможности для развития технологических направлений, включая:

- разработку и производство отечественной микроэлектроники;
- развитие цифровых и инфраструктурных решений;
- усиление интеграции с ключевыми отраслями экономики.

Сделка формирует основу для дальнейшего масштабирования бизнеса и укрепления технологического суверенитета России.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Группа компаний «Элемент» является ведущим национальным игроком высокотехнологичного рынка микроэлектроники. В контуре Группы собраны предприятия, обладающие компетенциями в области научных исследований, проектирования и производства микроэлектронной продукции, а также производственного оборудования для профильной отрасли.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭЛЕМЕНТ»



Представитель крупной и фундаментально растущей отрасли – обширная продуктовая линейка, включающая более 3 тыс. SKU в трех основных сегментах (электронно-компонентная база, электронные блоки и модули, точное машиностроение) российского рынка микроэлектроники, прогнозный объем которого к 2030 году составит более 1 трлн руб.¹



Лидер на российском рынке микроэлектроники – крупнейшая в стране научно-производственная база, включающая 11 производственных площадок в пяти городах России.



Единственный в России производитель, реализовавший полный цикл производства микроэлектронной продукции: ПАО «Элемент» является IDM-компанией (Integrated device manufacturer) по международной классификации, объединяя все основные этапы производства микроэлектроники: от технологического оборудования и химических реагентов до готовых блоков и модулей.



Обладатель передовых технологических компетенций – современный технологический стек и банк интеллектуальной собственности, включающий 586 патентов на изобретения, полезные модели, топологии микросхем и иные объекты интеллектуальной собственности.



Потенциал роста бизнеса, обеспеченный профессиональной командой – более 9 тыс. профильных специалистов, из которых 2 334 задействованы в НИОКР.



Устойчивая бизнес-модель с прозрачной дивидендной политикой, низким уровнем и стоимостью долга – направление на выплату дивидендов не менее 25% от скорректированной чистой прибыли, скорректированный показатель «Чистый долг / EBITDA» – менее 3х на конец 2025 года.



Инновационный профиль бизнеса и возможность получения льгот при долгосрочном инвестировании – акции ПАО «Элемент» включены в сектор Рынка инноваций и инвестиций (РИИ) Московской Биржи, а также входят в Индекс инноваций.

¹ Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2036 года и на перспективу до 2036 года».

ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭЛЕМЕНТ» –

единственная в России вертикально интегрированная Компания, реализовавшая полный цикл разработки и производства микроэлектроники.

Компания развивается в отрасли, пользующейся долгосрочной государственной поддержкой. Правительство последовательно расширяет инструменты стимулирования микроэлектроники – от субсидий и льготного финансирования до механизмов, направленных на повышение экономической привлекательности локального производства. В частности, в сентябре 2025 года первый заместитель Председателя Правительства Денис Мантуров сообщил о подходе, предусматривающем компенсацию разницы между импортной ценой и текущей себестоимостью отечественного производства на этапах освоения новой номенклатуры. Вхождение ПАО Сбербанк в капитал ПАО «Элемент» усиливает инвестиционный профиль Компании и дополнительно подтверждает стратегическую значимость отрасли.

Ключевые драйверы развития Компании:

- Рост доли микроэлектронных компонентов в конечных устройствах, применяемых во всех сферах жизни. Таким образом, спрос на продукцию Группы значительно превышает общие производственные мощности всех отечественных производителей, что создает потенциал значительного увеличения объемов производства.
- Соответствие продуктового портфеля Группы специфике отечественного спроса на микроэлектронику. В России существенная доля спроса на микроэлектронную продукцию, особенно в сегменте ЭКБ, приходится на промышленный сектор экономики, где преобладают решения на зрелых топологиях, в том числе ввиду их меньшей себестоимости и более высокой надежности в сложных условиях эксплуатации.
- Производство микроэлектроники – стратегически важная для страны отрасль, в том числе с точки зрения необходимости импортозамещения микроэлектронной продукции, что подтверждает комплекс мер государственной поддержки всех этапов производственной цепочки в форме долгосрочных субсидиарных программ и программ льготного финансирования.

Российская государственная политика сосредоточена на обеспечении устойчивого технологического суверенитета страны и реализуется через долгосрочные меры поддержки российских производителей. Достижение технологического лидерства признано одной из национальных целей развития¹. Объем инвестиций в национальные проекты поддержки технологических направлений, включая микроэлектронику, составит свыше 20 трлн руб. до 2030 года.

СТРАТЕГИЯ

02

МАСШТАБ
ДЛЯ РОСТА

ПАО «Элемент» развивает бизнес в одной из самых быстрорастущих и стратегически значимых отраслей современной экономики. Стратегия Компании до 2030 года направлена на укрепление лидерства на рынке ЭКБ, расширение производства блоков и модулей, точного машиностроения, формирование в России производственного контура микроэлектроники полного цикла.

- 26 Обзор рынка
- 29 Конкурентное окружение
- 30 Стратегия
- 34 Стратегические инвестиционные проекты

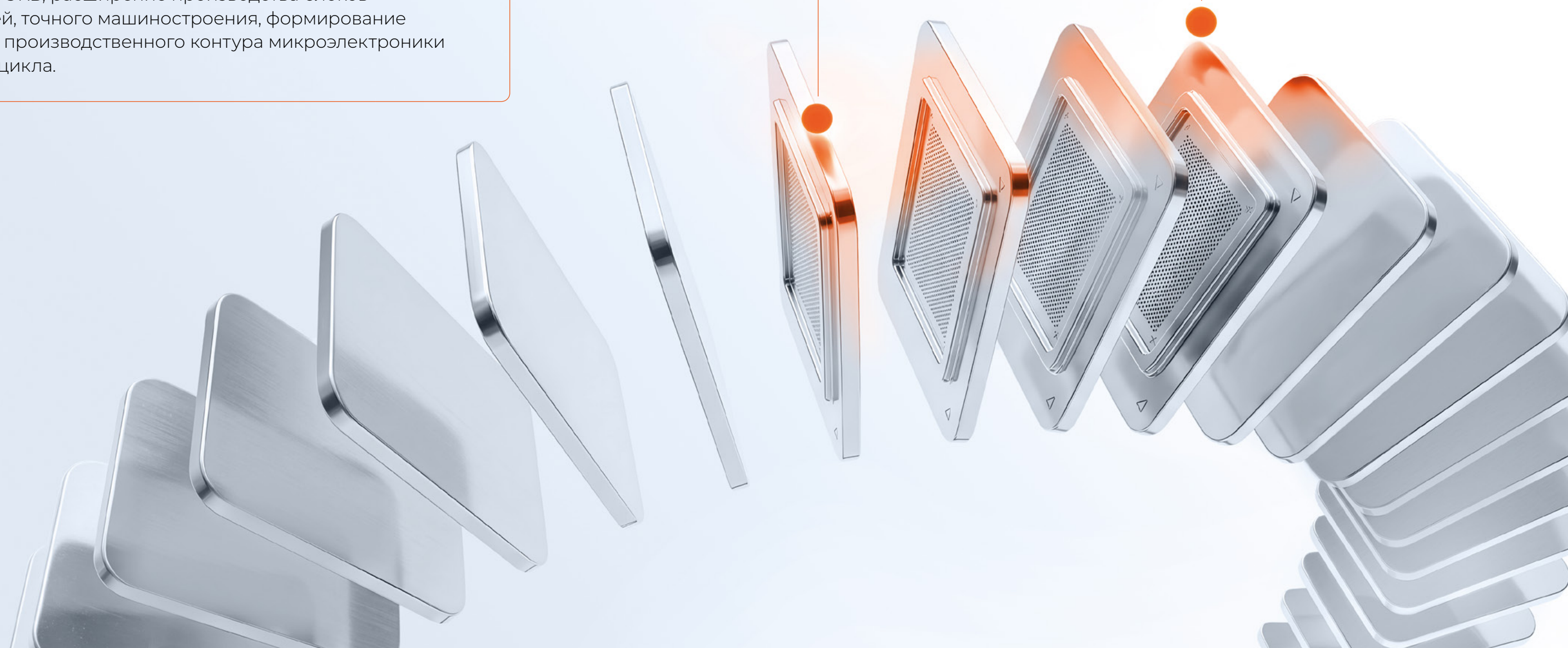
794–
1 089

млрд руб.

прогнозный объем российского
рынка ЭКБ к 2030 году

60,1

млрд руб.

объем финанси-
рования программы
развития ПАО «Элемент»
в 2023–2025 годах

Обзор рынка

Микроэлектроника – высокотехнологичная и капиталоемкая отрасль, остающаяся одной из наиболее динамично развивающихся в мире. Ее уровень во многом определяет темпы технологического прогресса в других отраслях экономики.

Продукция микроэлектроники применяется в широком спектре сфер, включая:

- телекоммуникации;
- вычислительную технику;
- транспорт;
- промышленность;
- потребительские устройства.

Отрасль условно можно разделить на три ключевых сегмента:

- логические интегральные микросхемы используются для обработки цифровых сигналов и выполнения вычислительных операций;
- микросхемы памяти обеспечивают хранение данных и программ;
- дискретные полупроводниковые приборы применяются для управления питанием, работы с аналоговыми сигналами и преобразования света.

Продукция ПАО «Элемент» представлена во всех указанных сегментах.

Мировой рынок микроэлектроники

1 трлн долл. США
прогнозный объем мирового рынка микроэлектроники к 2030 году¹

>50%
мирового спроса на микроэлектронику формируют вычислительная техника и телекоммуникации

Микроэлектроника остается одной из ключевых высокотехнологичных отраслей мировой экономики и основой цифровой трансформации в широком круге секторов. Развитие отрасли определяется ростом спроса на электронные компоненты со стороны вычислительной техники, телекоммуникаций, транспорта, промышленности и потребительских устройств. По мере усложнения конечной продукции и увеличения числа электронных устройств на одного человека растет и доля микроэлектроники в составе таких устройств.

Ключевым фактором развития отрасли остается цифровизация экономики и общества. Спрос на продукцию микроэлектроники поддерживается развитием облачных вычислений, искусственного интеллекта, сетей 5G, кибербезопасности, цифровизации промышленности, а также новых технологий в транспортной отрасли, в том числе электромобилей и систем помощи водителю. Наибольший вклад в рост мирового рынка в 2025–2030 годах, как ожидается, обеспечат сегменты вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования, которые уже формируют более 50% совокупного спроса на продукцию отрасли.

¹ Перспективы развития рынка микроэлектроники в Российской Федерации на горизонте до 2030 года. Strategy Partners, 2025 <https://strategy.ru/research/research/rossijskoe-proizvodstvo-mikroelektroniki-budet-ezhegodno-rasti-v-srednem-na-25-do-2030-goda/>

Тайвань, США, Южная Корея – ключевые центры наращивания новых производственных мощностей на горизонте 2024–2032 годов.

Мировой рынок микроэлектроники носит глобальный характер и отличается выраженной региональной специализацией. Основной объем предложения обеспечивается ограниченным кругом стран и регионов, включая США, Европейский союз, Южную Корею, Японию, Тайвань и Китай. Такая структура поддерживает высокую степень международной кооперации, но одновременно повышает уязвимость глобальных цепочек поставок. На этом фоне

сохраняется тренд на технологический суверенитет: ведущие страны реализуют масштабные программы поддержки отрасли, наращивают производственные мощности и используют механизмы защиты внутренних рынков.

Одновременно усиливается технологическая конкуренция. Ключевыми направлениями развития отрасли до 2030 года остаются повышение производительности и энергоэффективности чипов, уменьшение топологических норм, внедрение новых архитектур транзисторов, развитие новых методов корпусирования и расширение использования перспективных материалов. В этих условиях микроэлектроника продолжит оставаться одной из базовых отраслей, определяющих технологическое развитие мировой экономики.

Российский рынок микроэлектроники

Российский рынок микроэлектроники сохраняет потенциал роста, несмотря на внешние ограничения, зависимость от импорта по ряду продуктовых категорий и высокую капиталоемкость отрасли. В условиях санкционного давления ключевыми факторами его развития становятся локализация производства, наращивание собственной производственной базы, расширение применения отечественной ЭКБ в приоритетных сегментах и системная государственная поддержка.

Развитие микроэлектроники в России носит системный и долгосрочный характер. Отраслевые ориентиры закреплены в Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, которая предусматривает формирование конкурентоспособной отрасли, рост выручки организаций сектора и увеличение доли гражданской продукции. В последние годы государственная политика в этой сфере последовательно усиливается: микроэлектроника рассматривается как одна из базовых отраслей, определяющих технологический суверенитет, развитие цифровой экономики, связи, искусственного интеллекта, космоса и оборонно-промышленного комплекса.

Дальнейшая динамика рынка будет определяться ростом спроса со стороны промышленности, вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования, транспорта, а также цифровой инфраструктуры. В базовом сценарии к 2030 году объем российского рынка ЭКБ достигнет 794 млрд руб., в оптимистичном – 1 089 млрд руб. Среднегодовой темп роста в 2024–2030 годах оценивается на уровне 14–20%. При этом объемы российского производства будут расти опережающими темпами по отношению к рынку в целом: с 94 млрд руб. в 2024 году до 352 млрд руб. в базовом сценарии и до 524 млрд руб. в оптимистичном сценарии к 2030 году. В 2025 году возник локальный контрцикл со снижением объемов продаж российских производителей на 10–30% (по предварительным оценкам), что обусловлено формированием избыточных запасов чипов, а также некоторым замедлением объемов производства конечной продукции. В 2026 году ожидается постепенное восстановление спроса на продукцию отрасли.

794–1 089
млрд руб.
прогнозный объем российского рынка ЭКБ к 2030 году

352–524
млрд руб.
может составить объем российского производства ЭКБ к 2030 году

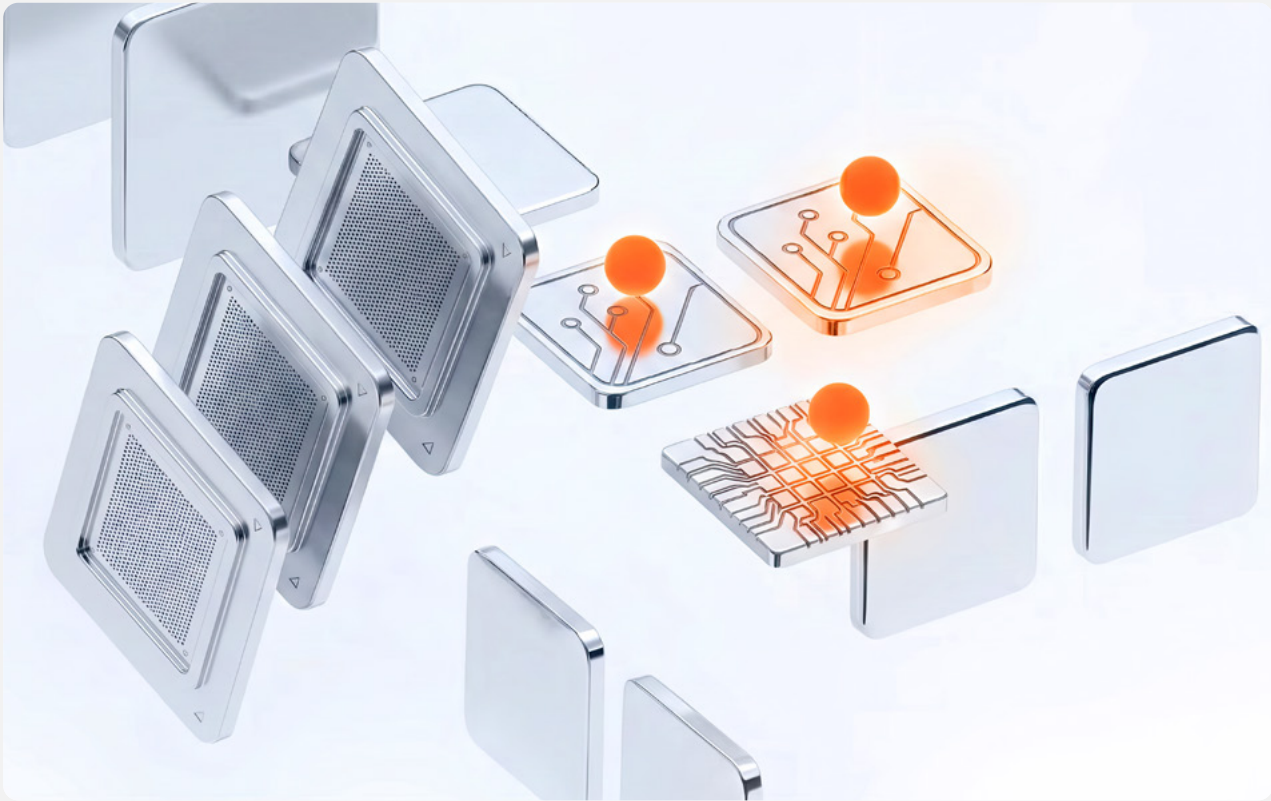
Ключевыми драйверами роста на горизонте до 2030 года выступают импортозамещение в приоритетных отраслях, повышение уровня локализации конечной продукции и сохранение приоритета российских решений в регулируемых и критически значимых сегментах. Наиболее существенный вклад в рост спроса, как ожидается, обеспечат вычислительная техника и телекоммуникационное оборудование. В базовом сценарии к 2030 году на промышленность будет приходиться 36% рынка, на вычислительную технику и телекоммуникации – 35%, на транспорт – 14%, на потребительские устройства – 9%. В оптимистичном сценарии доля вычислительной техники и телекоммуникаций возрастает до 48%.

По мере изменения структуры спроса будет трансформироваться и продуктовая структура рынка. Если в 2024 году на логические интегральные схемы и микросхемы памяти приходилось 55% российского рынка ЭКБ, то в базовом сценарии к 2030 году их совокупная доля вырастет до 64%.

до **387–502**
тыс. пластин в год
может вырасти спрос
на производственные мощности
к 2030 году

Важным условием дальнейшего роста рынка остается расширение производственных мощностей. По оценке Strategy Partners, спрос российских компаний на производственные мощности к 2030 году может вырасти до 387 тыс. пластин в 200-мм эквиваленте в базовом сценарии и до 502 тыс. пластин – в оптимистичном, тогда как существующие мощности оцениваются лишь в 106 тыс. пластин в год. Это означает формирование значительного структурного дефицита, для покрытия которого необходима реализация запланированных проектов создания и модернизации производственных площадок, а также развитие модели контрактного производства и экосистемы дизайн-центров.

На горизонте до 2030 года российская ЭКБ, по оценке Strategy Partners, будет преимущественно сосредоточена в сегменте зрелых технологий 90 нм и выше, тогда как выход на более продвинутые топологии потребует ускоренного развития производственной базы, материалов, оборудования и инженерных компетенций. Ключевыми условиями долгосрочного роста отрасли остаются продолжение господдержки, развитие научно-технологического задела, финансирование производственной инфраструктуры и формирование устойчивого спроса на отечественную продукцию.



Конкурентное окружение

Производство микроэлектроники представляет собой сложный многоэтапный процесс, включающий разработку и проектирование микросхем, кристалльное производство, корпусирование, а также сборку и тестирование микросхем и дискретных полупроводниковых приборов для последующего использования в конечной продукции.

Компании отрасли можно условно разделить на четыре категории в зависимости от их роли в цепочке создания стоимости:

- дизайн-центры (fabless) – компании, специализирующиеся на разработке и проектировании микросхем и использующие для производства мощности сторонних подрядчиков;
 - контрактные производители (foundry, OSAT) – выполняют отдельные стадии производственного процесса, включая изготовление кристаллов и сборку продукции, по заказу других компаний;
- производители полного цикла (IDM) – осуществляют весь производственный цикл – от разработки до выпуска готовой продукции;
 - производители комплектующих и материалов – поставляют корпуса, материалы и другие элементы, используемые при производстве микроэлектроники.

Топ-5 компаний в России по выручке в разрезе этапов производства микроэлектронной продукции

Этап производства	ПАО «Элемент»	Компания 2	Компания 3	Компания 4	Компания 5
Разработка и проектирование ЭКБ	+	+	+	+	-
Производство чипов	+	-	+	-	-
Производство корпусов	+	-	-	-	+
Сборка и тестирование	+	+	+	-	-

К сильным сторонам Группы относятся развитая производственная и технологическая база, системное наращивание компетенций в разработке и производстве, а также возможность использования инструментов государственной поддержки для реализации программ развития.

Конкурентная среда представлена как зарубежными, прежде всего китайскими, так и российскими производителями микроэлектроники, включая АО «ПКК Миландр», АО «Группа Кремний ЭЛ», АО «Ангстрем», АО «ВЗПП-С», ФГАУ «НИИСИ РАН», АО «ОКБ МЭЛ» и другие компании.

Появление новых игроков на российском рынке ограничено высоким порогом входа, обусловленным значительной капиталоемкостью создания современных производственных мощностей. В результате большинство новых участников за последние десятилетия развивались в формате дизайн-центров (fabless), ориентированных на использование внешних производственных площадок. При этом их рост сдерживается дефицитом доступных мощностей в России, а также ограниченным доступом к зарубежным производителям и базам IP.

Стратегия

В 2024 году ПАО «Элемент» утвердило стратегию развития на 2025–2030 годы. Стратегия формирует основу для дальнейшей трансформации бизнеса и укрепления позиций Компании на российском рынке микроэлектроники.

В 2026 году в составе акционеров ПАО «Элемент» произошли изменения, связанные с вхождением нового стратегического инвестора – ПАО Сбербанк. В этих условиях Компания проводит актуализацию стратегических направлений развития с учетом новых возможностей для развития технологических и рыночных компетенций.

Стратегия Компании направлена на формирование устойчивых конкурентных преимуществ и укрепление позиций на российском рынке микроэлектроники с последующим развитием на международных рынках. Актуализация стратегических приоритетов обусловлена изменением внешней среды, включая ускорение роста рынка, трансформацию конкурентного ландшафта, ограничения доступа к финансированию, санкционное давление и дефицит квалифицированных кадров.

Микроэлектроника – одна из базовых отраслей технологического суверенитета России.

Стратегия Компании развивается в русле национальной промышленной политики. Фокус государства на технологическом лидерстве, локализации критических технологий, расширении собственной производственной базы, развитии электронного машиностроения и подготовке инженерных кадров формирует для Компании устойчивое окно возможностей. В этих условиях стратегия ПАО «Элемент» направлена не только на рост бизнеса, но и на участие в формировании производственного контура полного цикла в российской микроэлектронике.



Стратегия до 2030 года базируется на пяти взаимосвязанных направлениях.

Укрепление лидерских позиций на рынке ЭКБ

За счет расширения продуктового портфеля, модернизации и масштабирования производственных мощностей

Переход к продаже интегрированных продуктов с высокой добавленной стоимостью

Через ускоренный вывод на рынок востребованных электронных модулей и блоков

Обеспечение технологической независимости и устойчивости производства

Включая локализацию ключевых этапов производственного цикла и достижение уровня не менее 70% использования собственного оборудования и материалов к 2030 году

Выход на новый технологический уровень в приоритетных сегментах

Посредством инвестиций в перспективные направления, такие как фотоника, оптоэлектроника, технологии памяти, а также решения на основе GaN и SiC

Реализация потенциала роста на международных рынках

Через развитие экспортных поставок и продвижение собственной продукции, технологий и оборудования в дружественных странах

В рамках Стратегии Компания планирует масштабное расширение и модернизацию производственной базы, включая развитие кристалльного производства, запуск новых технологических

линий (в том числе по SiC и GaN), а также реализацию проектов по созданию современных производственных мощностей и развитию научно-исследовательской инфраструктуры.

Инструменты реализации стратегии

Для достижения стратегических целей Компания сформировала дорожную карту, включающую четыре ключевых вектора развития:

совершенствование продаж, развитие команды, модернизацию инфраструктуры и расширение технологических партнерств.

Совершенствование функции продаж

Обновленная стратегия предусматривает комплексную трансформацию функции продаж, направленную на повышение ее эффективности и масштабируемости. Основными направлениями являются усиление взаимодействия между компаниями Группы, развитие экспортных продаж и оптимизация операционных процессов.

Внедрение единых подходов к управлению продажами позволит повысить качество анализа клиентской базы и спроса, а также обеспечить более обоснованное принятие управленческих решений. Дополнительный фокус направлен на развитие сервисного обслуживания, включая повышение качества клиентского взаимодействия, расширение инфраструктуры и усиление команды.

Приоритетные направления по трансформации функции продаж

Ключевые цели	Ключевые задачи
Развитие и масштабирование системы продаж	- Развитие продуктового маркетинга и взаимодействия с государственными заказчиками (GR) - Расширение каналов продаж, включая партнерства с дистрибьюторами и использование маркетплейсов - Усиление pre-sale-экспертизы - Сокращение клиентского пути и оптимизация процессов - Создание единого онлайн-каталога продукции - Формирование экспортно ориентированного продуктового предложения
Развитие аналитики продаж и клиентов	- Внедрение и масштабирование централизованной CRM-системы на уровне Группы - Развитие сквозной аналитики и единых справочников для управления продажами по всем каналам
Развитие сервисного обслуживания	- Внедрение единой политики постпродажного сервиса - Развитие продуктовой базы знаний - Создание цифровых сервисов для клиентов (личный кабинет)

Усиление команды

Компания реализует комплексную кадровую стратегию, направленную на привлечение, развитие и удержание специалистов, включая системное взаимодействие с ведущими техническими вузами.

Результаты реализации кадровой программы за последние три года:

- +30% – рост численности персонала;
- +42% – рост производительности труда;
- 36% – снижение текучести;
- >300 сотрудников в кадровом резерве.

Компания развивает бренд работодателя, формируя устойчивую репутацию технологического лидера и привлекательного места работы. HR-стратегия включает расширенные социальные программы, развитие компетенций и прозрачные карьерные траектории.

>600 студентов

ежегодно проходят практику на предприятиях Группы

>100 выпускников

трудоустраиваются в рамках программ наставничества

Приоритетные направления по развитию бренда работодателя

Сильный бренд лидера рынка	- Программы развития молодых специалистов совместно с вузами - Расширенный пакет льгот - Участие в отраслевых рейтингах и HR-премиях
Формирование сильной команды	- Привлечение ведущих экспертов рынка - Развитие технологической экспертизы - Программы преемственности
Современная рабочая среда	- Доступ к международной экспертизе через партнерские структуры - Развитие высокотехнологичной производственной среды - Прозрачные карьерные треки

Компания также реализует программу сотрудничества с ведущими техническими университетами России для подготовки специалистов и развития научных компетенций.

Вузы-партнеры

Томский политехнический университет

Московский институт электронной техники

Томский государственный университет

Северо-Восточный федеральный университет

Южный федеральный университет

Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет им. В.И. Ленина

Новосибирский государственный технический университет

Воронежский государственный университет

Московский физико-технический институт

Дальневосточный федеральный университет

Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

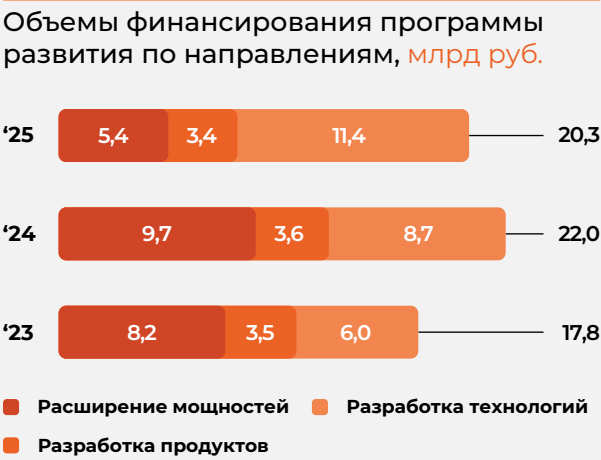
Марийский государственный университет

Стратегические инвестиционные проекты

Основные направления инвестиций ПАО «Элемент» – запуск новых и модернизация существующих производственных площадок, расширение линейки выпускаемой продукции и выход в новые продуктовые сегменты, разработка новых продуктов и технологий.

Реализация ключевых инвестиционных проектов Компании осуществляется с привлечением льготного финансирования по государственным программам поддержки развития промышленности.

60,1 млрд руб.
общий объем финансирования программы развития на 2023–2025 годы



ФАБ 200

Расширение производства микроэлектроники по технологиям 180/90 нм на пластинах диаметром 200 мм

Проект направлен на оперативное удовлетворение возросшего спроса на микросхемы для гражданского рынка на основе расширения чистых производственных помещений и дооснащение линейки технологическим оборудованием.

7,6 млрд руб.
общий объем инвестиций в проект

Основные продукты, производство которых будет развернуто:

- микросхемы на пластинах диаметром 200 мм, в том числе микросхемы для смарт-карт;
- микроконтроллеры;
- чипы, произведенные в рамках оказания услуг по производству микросхем.

Проект реализуется при поддержке Фонда развития промышленности.

«Кубик»

Создание серийного производства силовой электроники.

22 млрд руб.
общий объем инвестиций в проект

В рамках проекта в ПАО «Элемент» будет запущено предприятие по разработке и производству силовых диодов и транзисторов на основе кремния и карбида кремния для обеспечения потребностей рынка Российской Федерации и экспорта силовой электроники для транспорта, энергетики и промышленности.

Проект реализуется с привлечением средств ВЭБ.РФ в рамках кластерной инвестиционной платформы (КИП) с применением специальных условий по распоряжению Правительства Российской Федерации от 27 марта 2024 года № 706-р.

Реконструкция производственных мощностей АО «ЗПП»

Расширение производственной инфраструктуры АО «ЗПП» для производства металлокерамических корпусов

В рамках реализации проекта планируется обновление производственной инфраструктуры с созданием резерва площадей для увеличения объемов производства.

3,9 млрд руб.
общий объем инвестиций в проект

Проект «Электро»

Серийное производство силовых модулей и блоков ООО «Элемент – Технологии»

Проект направлен на создание производства серверных блоков питания различной мощности, силовых модулей для ЭЭС.

1,7 млрд руб.
общий объем инвестиций в проект

Основные продукты, производство которых будет развернуто:

- серверные блоки питания до 800 Вт, 1 200 Вт, 1 600 Вт, 2 200/3 000 Вт 40А;
- силовые модули ЭЭС 30 кВт и 40 кВт.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

03

РЕЗУЛЬТАТ В ДВИЖЕНИИ

- 38 Операционные результаты
- 40 Менеджмент качества
- 41 Система управления НИОКР

- 42 Цифровые проекты
- 44 Обзор финансовых результатов

В 2025 году Группа компаний «Элемент» продолжила расширять ассортимент продукции, наращивать клиентскую базу и развивать производство в более сложных технологических сегментах. Компания сохраняет устойчивые позиции на рынке микроэлектроники, последовательно увеличивая долю продукции с более высокой добавленной стоимостью – прежде всего в блоках, модулях и точном машиностроении.

3 324

клиента

составила клиентская база Группы
на конец 2025 года

586

патентов

включал портфель интел-
лектуальной собственности
на конец 2025 года



Операционные результаты

21 единица
технологического оборудования
для микроэлектроники
выпущена Группой в 2025 году

Группа является единственной компанией в России с полным циклом разработки и производства микроэлектроники в наиболее востребованных сегментах, объединяя производственные площадки и центры разработки. Благодаря сформированному производственному и технологическому базису Группа планомерно создает новые наукоемкие производства и расширяет мощности.

Номенклатура продукции Группы насчитывает свыше 3 тыс. единиц различных видов изделий. Непрерывное расширение технологических компетенций в дизайне и производстве микроэлектроники позволяют Группе расширять продуктовый портфель, замещая выпуск «базовых» изделий более сложными, с большей добавленной стоимостью, выходить в новые сегменты рынка.

В течение 12 месяцев 2025 года предприятия Группы продолжали стабильное производство номенклатуры продукции. При этом каждое изделие характеризуется своим уровнем трудоемкости и материалоемкости изготовления. Рост объемов производства отмечается прежде всего в сегменте электронных блоков и модулей, расширяется применение отечественных микросхем, выполненных в пластике. Ниже приведены данные об объемах производства, обобщенные по укрупненным продуктовым категориям.

Лидерство Группы на российском рынке микроэлектроники и широкий портфель производимой продукции, а также значительно возросший спрос на микроэлектронику российского производства со стороны клиентов ввиду ограничения доступа к иностранным технологиям и микроэлектронной продукции обеспечивают стабильный уровень клиентской базы Группы.

По итогам 12 месяцев 2025 года количество клиентов составило 3 324 единицы, что практически соответствует уровню конца 2024 года (3 205 клиентов). Доля выручки, приходящаяся на крупнейшего клиента, также находится на уровне прошлого года. Увеличение доли клиентов – федеральных органов власти с 16% за 12 месяцев 2024 года до 25% за 12 месяцев 2025 года в общем объеме выручки и соответствующие изменения в доли корпоративных клиентов в выручке Группы связаны прежде всего со снижением уровня деловой активности в корпоративном сегменте, а также с активной фазой выполнения отдельных опытно-конструкторских работ (ОКР) для государственных заказчиков в течение 2025 года, которые были начаты в 2024 году.

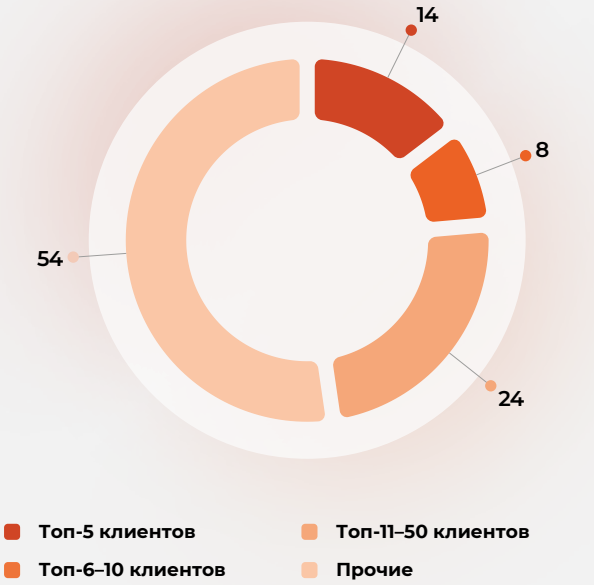
Производство продукции, шт.

Продукция	2023	2024	2025
Электронная компонентная база, в том числе:			
• интегральные микросхемы	13 862 007	11 850 936	11 679 619
• полупроводники	5 536 674	6 128 638	4 925 704
• корпуса для микросхем	59 959 313	44 459 867	24 299 926
Электронные блоки, модули и аппаратура	25 185 966	29 101 735	80 602 086
Точное машиностроение	7	27	21

Количество клиентов на конец года, единиц



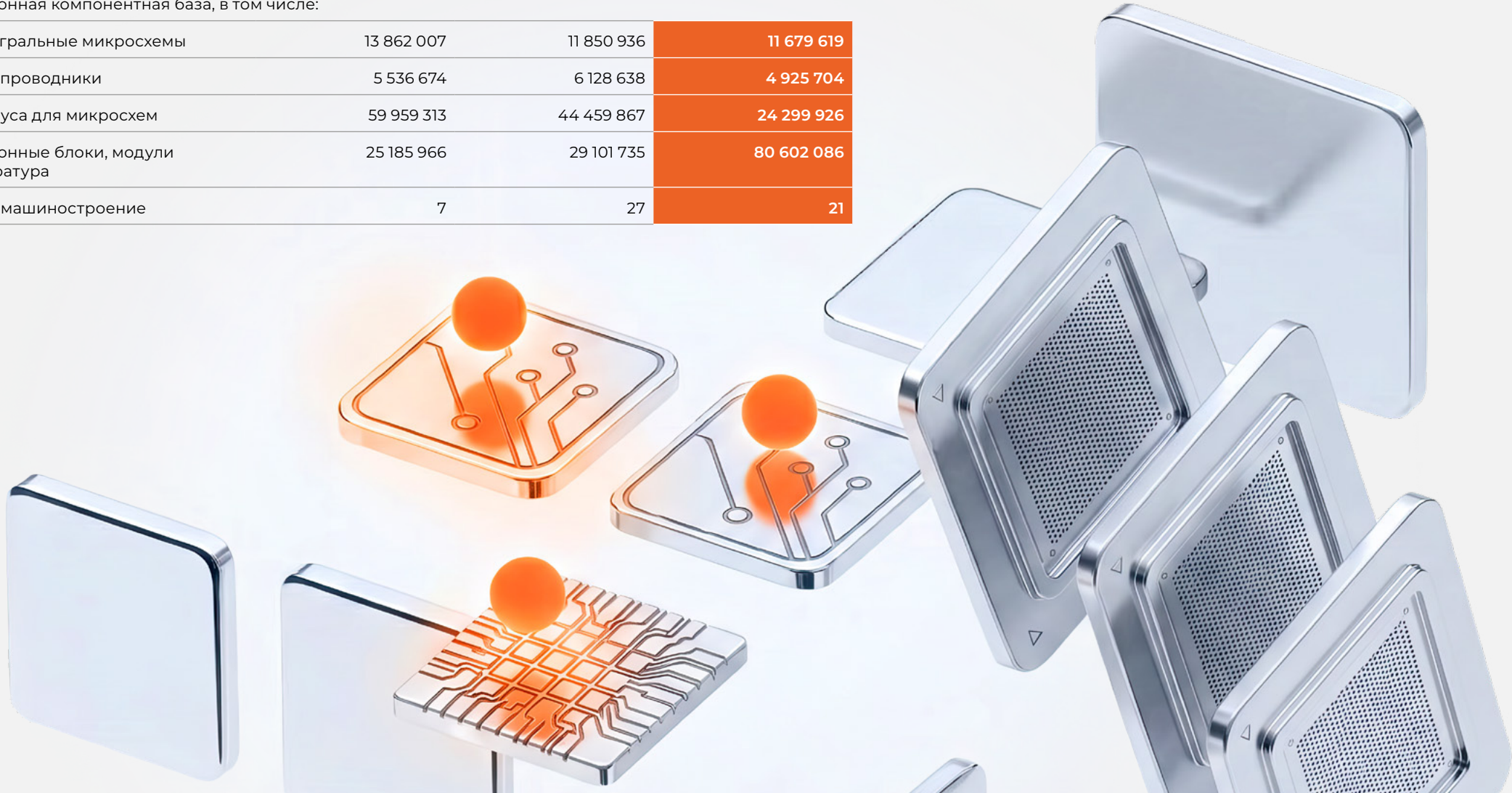
Доля крупнейших клиентов в выручке в 2025 году, %



Доля в выручке корпоративных клиентов (B2B) и федеральных органов власти (B2G), %



■ Доля клиентов – федеральных органов власти в выручке (B2G)
■ Доля корпоративных клиентов в выручке (B2B)



Менеджмент качества

Особенности производственной деятельности Группы обуславливают повышенные требования к системе контроля качества выпускаемой продукции. При этом уровень и глубина контроля варьируются в зависимости от области применения изделий.

Наиболее строгие и многоуровневые процедуры контроля предусмотрены для продукции, предназначенной для авиационно-космической отрасли. В этой связи на всех предприятиях Группы функционирует система промежуточного контроля качества, адаптированная под специфику конечного применения продукции.

Все производственные площадки ПАО «Элемент» успешно подтвердили соответствие систем менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001 по результатам внешних аудитов.

В рамках производственного цикла изделия проходят до 100 контрольных операций. Совокупные затраты на обеспечение качества на всех этапах производства достигают не менее 30% от себестоимости продукции. Такой подход позволяет минимизировать вероятность выявления дефектов на финальных стадиях и практически исключает объем брака при выпуске готовой продукции.

Дополнительно на предприятиях применяются инструменты статистического управления процессами, обеспечивающие стабильность производственных параметров и повышение воспроизводимости качества.

Развитие системы качества

Компания продолжает развивать и модернизировать механизмы контроля качества продукции. В рамках этой работы на предприятиях Группы:

- внедряются и совершенствуются автоматизированные оптические системы контроля;
- расширяется цифровизация производственных процессов, включая системы сбора, обработки и анализа данных;
- реализуется внедрение системы управления основными данными (Master Data Management).



Система управления НИОКР

Группа осуществляет деятельность в наукоемком сегменте промышленности, где разработка и внедрение новых технологий являются ключевыми факторами устойчивого роста и конкурентоспособности.

586 патентов
на изобретения получено предприятиями Группы на конец 2025 года

Реализация НИОКР требует значительных инвестиционных ресурсов. Компания привлекает меры государственной поддержки, включая субсидии, позволяющие частично компенсировать затраты на исследования и разработки. Все проекты носят прикладной характер и ориентированы на развитие и расширение продуктового портфеля.

Результаты научно-исследовательской деятельности своевременно оформляются в виде объектов интеллектуальной собственности. По итогам 2025 года предприятия Группы получили 51 новый патент. Совокупный портфель интеллектуальных прав на конец отчетного периода включает 586 объектов, в том числе патенты, полезные модели, ноу-хау, программные решения и иные технологические разработки.

Развитие НИОКР поддерживается расширением кадрового потенциала. В центрах разработки на предприятиях Группы по состоянию на конец отчетного периода занято 2 334 специалиста. Численность сотрудников, вовлеченных в научно-исследовательскую деятельность, увеличилась на 5,3% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено расширением направлений исследований и разработок.

Количество патентов на конец периода, шт.



Численность сотрудников центров по разработке на конец периода, человек



Цифровые проекты

ИТ-архитектура ПАО «Элемент» построена на базе двух серверных кластеров, часть которых функционирует с использованием отечественных решений виртуализации.

Инфраструктура включает географически распределенный отказоустойчивый кластер, обеспечивающий работу ключевых сервисов – контроллеров домена, почтовых систем и корпоративных приложений.

Ключевой особенностью архитектуры является размещение критически важных сервисов во внешнем центре обработки данных (ЦОД), что позволяет обеспечить их стабильную работу вне зависимости от возможных сбоев энерго-снабжения или сетевой инфраструктуры на площадках Компании.

В отчетном периоде Компания завершила развертывание внешнего ЦОД и продолжила перевод критически значимой ИТ-инфраструктуры в отказо-устойчивый контур. Одновременно велась работа по консолидации информационных систем дочерних обществ в единую цифровую среду.

В рамках политики импортозамещения в опытную эксплуатацию введен ряд отечественных ИТ-решений, включая системы электронного документооборота и защищенного удаленного доступа к автоматизированным рабочим местам сотрудников. Также реализован запуск обновлен-ного корпоративного сайта Компании.

Информационная безопасность

Группа обеспечивает соблюдение требований законодательства и нормативных актов в области защиты персональных данных, коммерческой и инсайдерской информации, а также безопас-ности объектов критической информационной инфраструктуры.

- аудит используемых информационных систем и программного обеспечения на соответствие внутренним требованиям безопасности;
- проведение технических проверок ИТ-инфраструктуры на устойчивость к внешним воздействиям и киберугрозам.

Для минимизации рисков в области информа-ционной безопасности Компания на постоянной основе реализует комплекс организационных и технических мер, в том числе:

- контроль соблюдения внутренних политик и процедур реагирования на инциденты инфор-мационной безопасности;
- регулярный мониторинг и анализ угроз и уязвимостей;
- применение программных и технических средств защиты, ограничивающих несанкциони-рованный доступ к информационным ресурсам;

В Компании также функционирует автоматизиро-ванная система обучения сотрудников, направ-ленная на повышение уровня осведомленности в области информационной безопасности.

Несмотря на рост количества внешних кибе-ругроз, за весь период деятельности Группы не зафиксировано случаев компрометации инфра-структуры, утраты или раскрытия информации. Информационные системы Компании функцио-нируют стабильно, без зафиксированных отказов и критических сбоев.

Риски информационной безопасности

Рост уровня цифровизации бизнеса повы-шает требования к надежности и устойчивости ИТ-инфраструктуры Компании. Группа осущест-вляет системный мониторинг рисков в области

информационной безопасности и реализует комплекс мер, направленных на их своевременное снижение.

Основные риски Компании в области информационной безопасности

Риск	Описание риска	Меры митигации
Нарушение информационной безопасности	Сбои или нарушения в системе инфор-мационной безопасности, могут привести к утечке, утрате или неправо-мерному использованию информации Компании. Это, в свою очередь, может повлечь судебные разбирательства, применение санкций со стороны регу-лирующих органов, финансовые потери, а также негативно сказаться на деловой репутации и взаимоотношениях с клиен-тами и партнерами. Дополнительные расходы на усиление защиты инфор-мации также могут оказать влияние на операционные показатели	Группа обеспечивает соблюдение требо-ваний законодательства и нормативных актов в части защиты персональных данных, коммерческой и инсайдерской информации, а также объектов крити-ческой информационной инфраструк-туры. В Компании действуют внутренние политики и процедуры реагирования на инциденты, осуществляется регу-лярный анализ угроз и уязвимостей, применяются программные и техниче-ские средства защиты, ограничивающие несанкционированный доступ к инфор-мационным ресурсам, проводится аудит используемых информационных систем и программного обеспе-чения на соответствие внутренним требованиям безопасности. Также реализована система обучения сотруд-ников, направленная на повышение уровня осведомленности в области информационной безопасности
Технологические и инфраструктурные ограничения	Стабильность операционной деятель-ности Группы во многом зависит от надежности ИТ-инфраструктуры, доступности информационных систем и достаточности вычислительных и сетевых ресурсов. Недостаток инфра-структурных мощностей или сбои в работе оборудования могут нега-тивно повлиять на производственные процессы и развитие бизнеса. Дополнительными факторами риска являются возможные перебои электро-снабжения, чрезвычайные ситуации, а также системные сбои инфраструктуры в регионах присутствия или на уровне страны. Продолжительная недоступ-ность ИТ-сервисов может привести к снижению эффективности деятель-ности и финансовым потерям	ИТ-инфраструктура Группы построена по кластерному принципу и предус-матривает возможность оперативного переключения на резервные мощности и каналы связи. Такая архитектура обеспечивает высокий уровень отказо-устойчивости и непрерывность работы ключевых информационных систем
Ограничение доступа к программному обеспечению	В своей деятельности Группа исполь-зует программные продукты, требу-ющие лицензирования и регулярной технической поддержки. В условиях внешних ограничений возможны слож-ности с приобретением, продлением лицензий и сопровождением программ-ного обеспечения, необходимого для производственных и управленче-ских процессов. Отказ поставщиков от поддержки или отсутствие полноценных альтер-натив может привести к снижению эффективности разработки и произ-водства, нарушению сроков реали-зации проектов, а также увеличению рисков информационной безопас-ности и потери данных. Переход на альтернативные решения может потребовать значительных ресурсов и времени и не всегда обеспечивает сопоставимый функционал	Группа формирует сбалансированный портфель используемых программных решений с учетом их надежности, доступности и соответствия требо-ваниям законодательства. Особое внимание уделяется использо-ванию и внедрению отечественных программных продуктов

Обзор финансовых результатов

В отчетном периоде ПАО «Элемент» продолжило развитие ключевых направлений бизнеса, при этом финансовые результаты отразили изменение структуры выручки и перераспределение спроса между сегментами.

Выручка

38,6 млрд руб.
выручка Группы в 2025 году

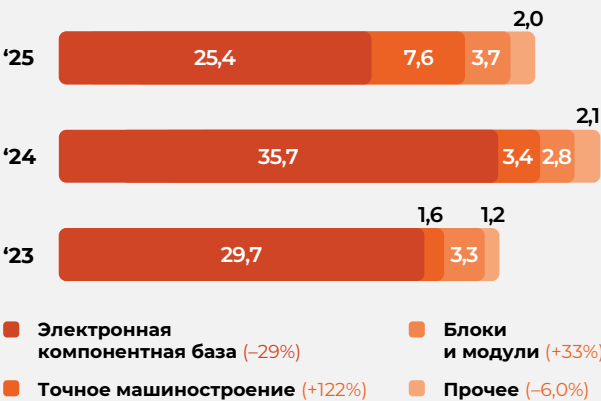
По итогам 2025 года консолидированная выручка Группы составила 38,6 млрд руб., снизившись на 12% по сравнению с 2024 годом. Динамика показателя обусловлена сокращением объемов реализации в сегменте электронной компонентной базы.

При этом выручка Компании продемонстрировала существенный рост в ряде других направлений: в сегменте точного машиностроения выручка увеличилась более чем в два раза, в сегменте электронных блоков и модулей – на 33%.

Выручка, млрд руб.



Выручка в разрезе основных сегментов и ее динамика, млрд руб.



В результате доля электронной компонентной базы в выручке снизилась до 65%, в то время как вклад точного машиностроения вырос до 20%, сегмента блоков и модулей – до 10%.

В связи со значительным количеством производимой номенклатуры Группа анализирует объем производства продукции в стоимостном выражении. Снижение выручки в сегменте электронной компонентной базы обусловлено сокращением спроса со стороны промышленных предприятий, переносом контрактации на следующие периоды в условиях общего снижения темпов роста экономики Российской Федерации в период высоких процентных ставок, стремлением заказчиков снизить имеющийся уровень запасов, в том числе в части микроэлектронной продукции.

Структура выручки по основным сегментам, %

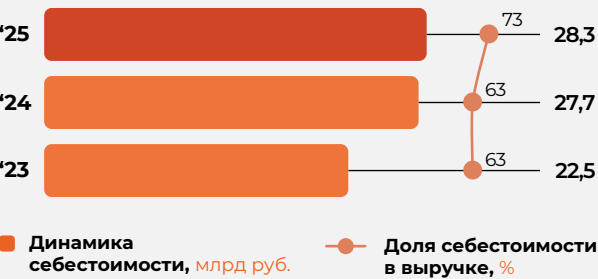


Себестоимость продукции

47%
себестоимости – затраты на сырье и материалы для производства продукции

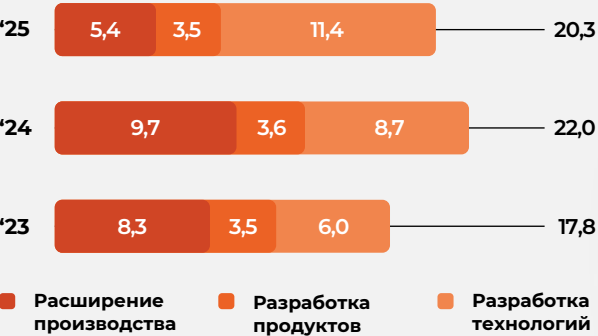
26%
себестоимости – оплата труда персонала

Себестоимость и доля себестоимости в выручке



Программа развития

Направления, млрд руб.



Несмотря на жесткую денежно-кредитную политику, Компания продолжает реализовывать текущие инвестпроекты, однако новые инвестиции приоритизированы в пользу наиболее значимых продуктовых сегментов. Некоторое сокращение инвестиционной активности в 2025 году сопровождается снижением доли бюджетных источников ее финансирования.

Увеличение себестоимости обусловлено инфляционными факторами, а также смещением спроса в сторону более материалоемких изделий и увеличением доли опытно-конструкторских работ в выручке Компании.

Структура себестоимости, %

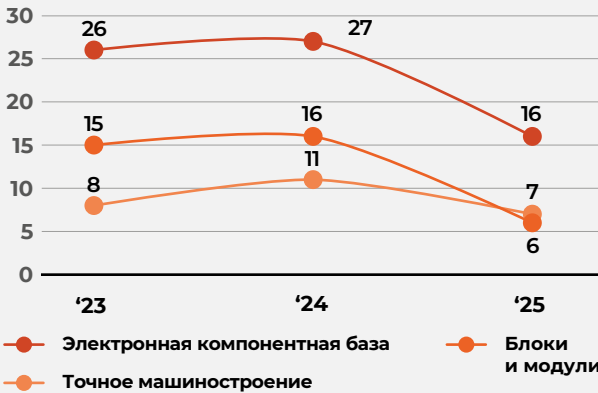


Источники для 2025 года, %



EBITDA и чистая прибыль

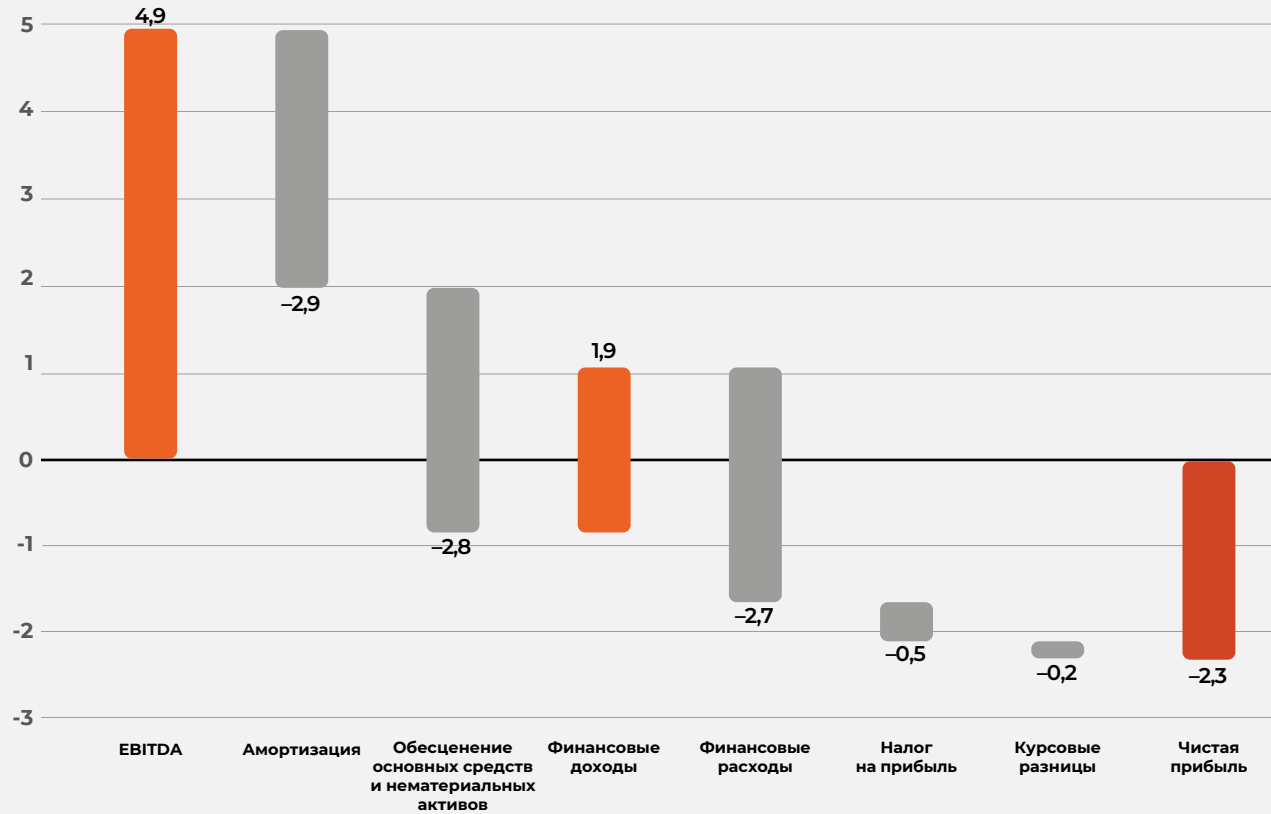
Рентабельность по EBITDA по основным сегментам, %



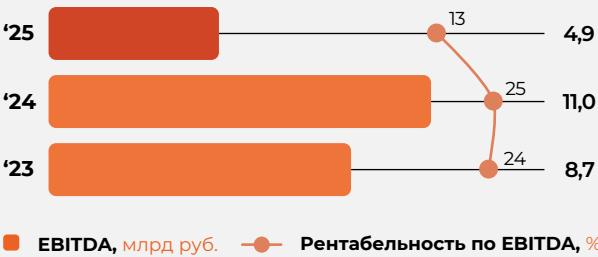
Снижение финансовых результатов обусловлено общим сокращением спроса, прежде всего со стороны промышленности – основного клиентского сегмента Группы, смещением спроса в сторону менее рентабельной продукции и росту доли опытно-конструкторских работ в выручке, а также признанным в 2025 году обесценением основных средств и нематериальных активов.

Отраженное в отчетности Группы обесценение вызвано более консервативным с учетом снижающегося спроса пересмотром менеджментом перспектив по коммерциализации в ближайшие периоды отдельных направлений бизнеса.

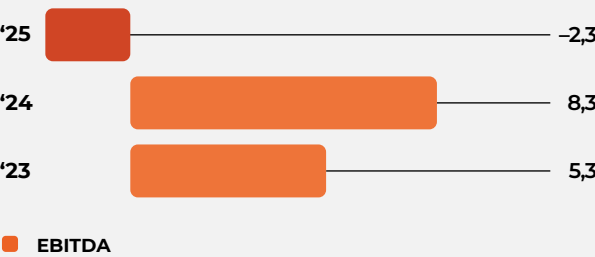
Переход от EBITDA к чистой прибыли в 2025 году, млрд руб.



EBITDA и рентабельность по EBITDA

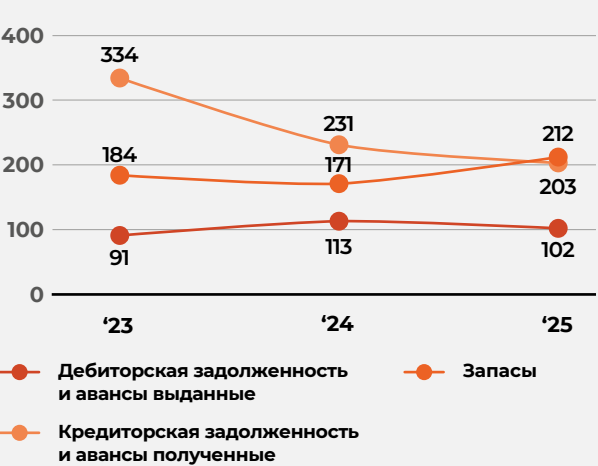


Чистая прибыль, млрд руб.



Оборачиваемость рабочего капитала

Оборачиваемость рабочего капитала, дней



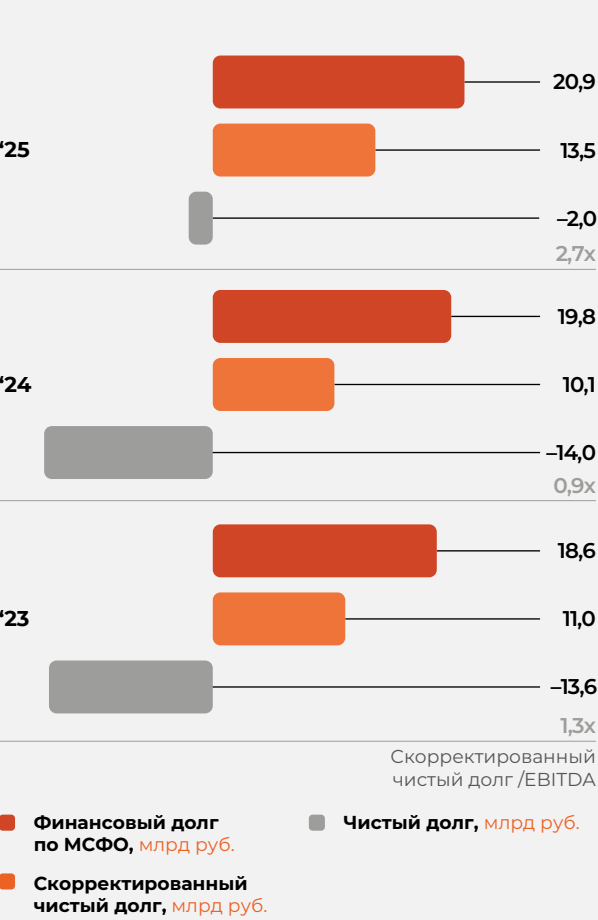
Сокращение оборачиваемости дебиторской задолженности обусловлено улучшением условий взаиморасчетов с рядом заказчиков.

Рост оборачиваемости запасов сопровождается повышением степени завершенности для целей увеличения доли отгрузок со склада готовой продукции по факту получения оплаты от заказчиков.

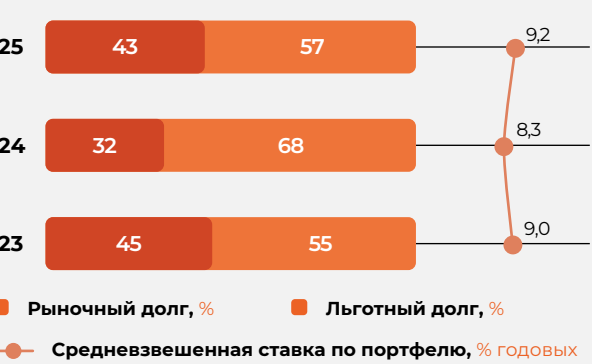
Снижение срока оборачиваемости кредиторской задолженности является следствием снижения авансирования со стороны заказчиков в условиях текущей экономической конъюнктуры.

Долговая нагрузка и управление долгом

Долговая нагрузка и соотношение «Чистый долг / EBITDA»



Структура долга по условиям привлечения и динамика средневзвешенной процентной ставки



Рост скорректированного чистого долга обусловлен сокращением остатков свободных денежных средств в связи с финансированием программы развития.

Увеличение средневзвешенной ставки кредитного портфеля Группы обусловлено замещением в 2025 году части льготного долга, взятого в предыдущие периоды на пополнение оборотного капитала, рыночным займом.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

04

СОЗДАВАЯ СРЕДУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Группа компаний «Элемент» — компания-школа, в которой можно построить карьеру в одной из самых перспективных индустрий современности – микроэлектронике. Группа активно взаимодействует с учебными заведениями и привлекает молодежь, создавая кадры для развития микроэлектроники в России.

- 50 Принципы устойчивого развития
- 51 Управление устойчивым развитием
- 52 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 54 Соблюдение прав человека
- 55 Управление персоналом
- 61 Промышленная безопасность и охрана труда

- 63 Вклад в развитие системы образования
- 65 Участие в ассоциациях
- 66 Управление закупочной деятельностью
- 68 Поддержка регионов присутствия
- 69 Охрана окружающей среды

2230

студентов

прошли стажировку
на предприятиях
Группы в 2025 году

228

стажеров
и практикантов
принято на работу



Принципы устойчивого развития

В своей деятельности ПАО «Элемент» стремится обеспечивать устойчивый баланс между экономическим ростом, технологическим развитием и ответственным отношением к окружающей среде и обществу.

Компания придерживается принципов устойчивого развития и вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) до 2030 года, определяя приоритетные направления с учетом специфики своей деятельности и стратегических задач.

Вклад ПАО «Элемент» в достижение Целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН	Вклад Компании в достижение цели	Мероприятия, реализованные в 2025 году предприятиями Группы
	Группа обеспечивает безопасные условия труда, реализует программы поддержки здоровья сотрудников и развивает систему корпоративных бенефитов	- Развитие программ благополучия и социальной поддержки работников - Реализация инициатив в области корпоративного волонтерства и благотворительности - Поддержка программ медицинской помощи и доступности лекарственных средств для отдельных категорий граждан Подробнее – на с. 68
	Компания активно участвует в подготовке кадров для отрасли микроэлектроники, развивает партнерства с ведущими вузами и формирует систему непрерывного обучения сотрудников	- Развитие партнерств с ведущими техническими вузами, включая МФТИ, НИУ ВШЭ (МИЭМ), СПбГЭТУ «ЛЭТИ», Томский государственный университет, Новосибирский государственный технический университет и Южный федеральный университет, в рамках реализации совместных образовательных программ, научно-исследовательских проектов и подготовки инженерных кадров - Участие в проектах подготовки молодых специалистов, включая инициативы Благотворительного фонда «Система» («Первая стажировка») - Развитие внутреннего обучения и профессиональной переподготовки сотрудников - Участие в отраслевых образовательных мероприятиях и научных форумах (в том числе в Конгрессе молодых ученых, форуме «Микроэлектроника 2025») Подробнее – на с. 63
	Группа обеспечивает конкурентные условия труда, развитие кадрового потенциала и устойчивый рост бизнеса в высокотехнологичной отрасли	- Реализация программ привлечения и развития персонала, включая работу с более чем 40 вузами - Развитие новых направлений бизнеса (в том числе робототехники) как драйвера создания высококвалифицированных рабочих мест - Поддержание конкурентного уровня оплаты труда и расширение социального пакета сотрудников - Участие в формировании кадрового резерва отрасли через стажировки и образовательные инициативы Подробнее – на с. 65
	Группа является одним из ключевых участников развития российской микроэлектроники, реализует проекты полного производственного цикла и формирует технологическую базу для достижения суверенитета отрасли	- Реализация инвестиционной программы в области разработки микроэлектроники и новых технологических направлений - Развитие ключевых технологических направлений, включая фотонные интегральные схемы, сенсорные решения и электронную компонентную базу - Участие в индустриальных центрах компетенций и отраслевых проектах - Заключение стратегических партнерств с инженерными и научными организациями (в том числе ЦИФ МГУ, «Малыт Систем»); - развитие кооперации в области робототехники и участие в профильных консорциумах Подробнее – на с. 64

Управление устойчивым развитием

Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления Компании и является неотъемлемой частью реализации ее долгосрочной стратегии. Ключевые приоритеты и цели в области устойчивого развития определяются Советом директоров ПАО «Элемент» с учетом отраслевых вызовов, технологической повестки и задач национального развития.

Общая ответственность за реализацию политики в области устойчивого развития закреплена за единоличным исполнительным органом ПАО «Элемент», а также руководителями подконтрольных организаций, обеспечивающими внедрение соответствующих подходов на уровне операционной деятельности и бизнес-процессов.

Система управления устойчивым развитием Группы компаний «Элемент»



В 2025 году Компания продолжила реализацию программ, направленных на технологическое развитие, поддержку науки и образования, а также формирование кадрового потенциала отрасли. Существенное внимание было уделено укреплению взаимодействия с научным сообществом, развитию образовательных инициатив и привлечению молодых специалистов.

Дополнительно в 2025 году обеспечена практическая реализация и развитие механизмов, закрепленных Положением о благотворительной деятельности Группы компаний «Элемент», включая стандартизацию процедур оказания поддержки, повышение прозрачности принятия решений и усиление контроля за целевым использованием средств.

Подход ПАО «Элемент» к вопросам устойчивого развития определяют следующие ключевые внутренние документы:

- Кодекс этики;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о горячей линии;
- Порядок проведения этической аттестации.

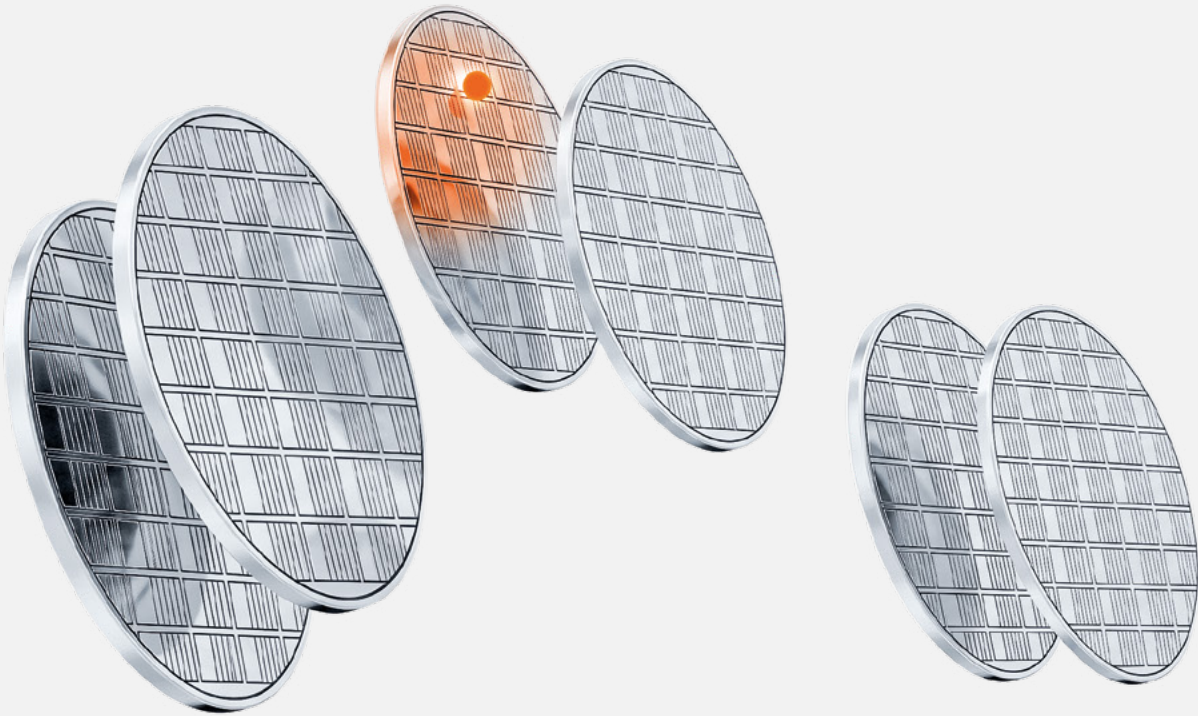
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Элемент» в ходе своей деятельности взаимодействует с широким кругом внутренних и внешних заинтересованных сторон. Компания осознает высокий уровень ответственности перед всеми

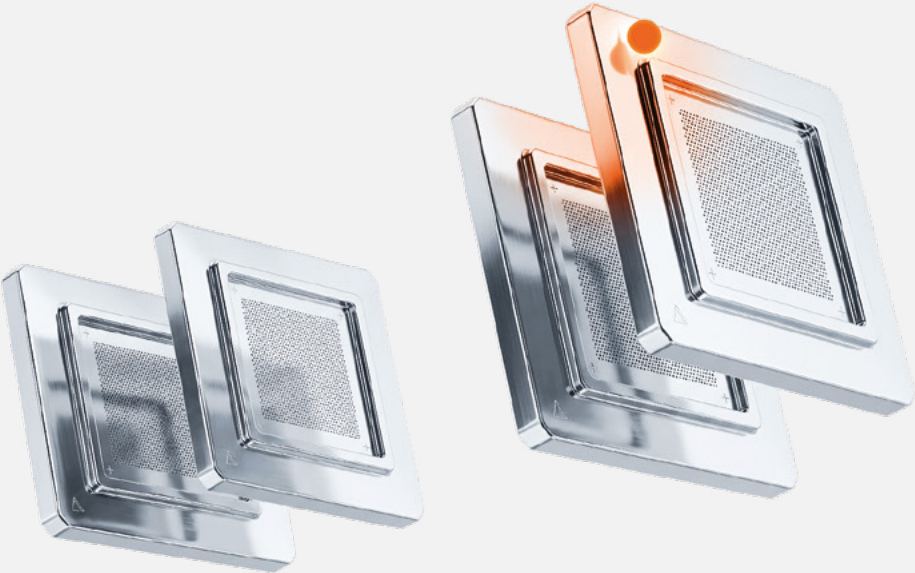
заинтересованными сторонами, учитывает их интересы в текущей деятельности и при формировании стратегических планов развития.

Карта заинтересованных сторон ПАО «Элемент»

Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами
Сотрудники	- Профессиональное развитие и карьерный рост - Стабильность и уверенность в будущем - Достойная и справедливая оплата труда - Безопасность и комфортные условия труда	- Построение трека развития специалистов от школы или вуза - Формирование системы обучения сотрудников, организация курсов повышения квалификации, предоставление возможности участвовать в тренингах, конференциях - Внутренние программы преемственности - Формирование комфортных условий для удержания лучших специалистов - Проведение плановой индексации заработной платы - Развитие инфраструктуры и улучшение рабочей среды - Поддержка высокого уровня охраны труда
Акционеры	- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам ПАО «Элемент» - Доступность информации о деятельности Компании, необходимой для принятия решений об инвестировании	- Выстраивание прозрачного и понятного механизма взаимодействия ПАО «Элемент» и акционеров - Обеспечение возможности беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для акционера способом



Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами
Потребители продукции	- Обеспечение качества продукции - Адекватные сроки поставки - Конкурентная цена - Наличие необходимой конструкторской документации - Техническая поддержка	- Прямое общение на различных мероприятиях - Сбор информации по каналам обратной связи от клиентов
Поставщики и подрядчики	- Расширение сотрудничества - Улучшение качества продукта на основе обратной связи от потребителей	- Централизация закупок - Импортозамещение
Государственные и муниципальные органы власти	- Изменение законодательства Российской Федерации в интересах развития отрасли микроэлектроники - Привлечение мер государственной поддержки для отрасли - Участие в формировании стратегии развития отрасли	- Прямое взаимодействие с руководством органов государственной власти (в том числе на производственных площадках предприятий Группы) - Участие в оперативных штабах Минпромторга России, отраслевых советах при органах государственной власти, рабочих группах - Систематическое представление в органы государственной власти предложений, направленных на совершенствование мер поддержки микроэлектронной отрасли - Участие во всех мероприятиях с участием регуляторов отрасли: совещаниях, конференциях, стратегических сессиях, форумах
Отраслевые ассоциации	Участие в разработке предложений по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, учитывающих интересы развития отрасли микроэлектроники	- Прямое взаимодействие с руководством ассоциаций, а также их членами – представителями микроэлектронной отрасли - Участие в заседаниях и отраслевых мероприятиях, организованных ассоциациями - Представление в ассоциации предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации



Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека является одним из ключевых принципов ответственного ведения бизнеса ПАО «Элемент» и лежит в основе взаимодействия Компании со всеми заинтересованными сторонами.

Подход Компании к вопросам прав человека закреплен в Кодексе этики и внутренних нормативных документах в области управления персоналом, а также реализуется в рамках корпоративных бизнес-процессов на уровне всех обществ Группы.

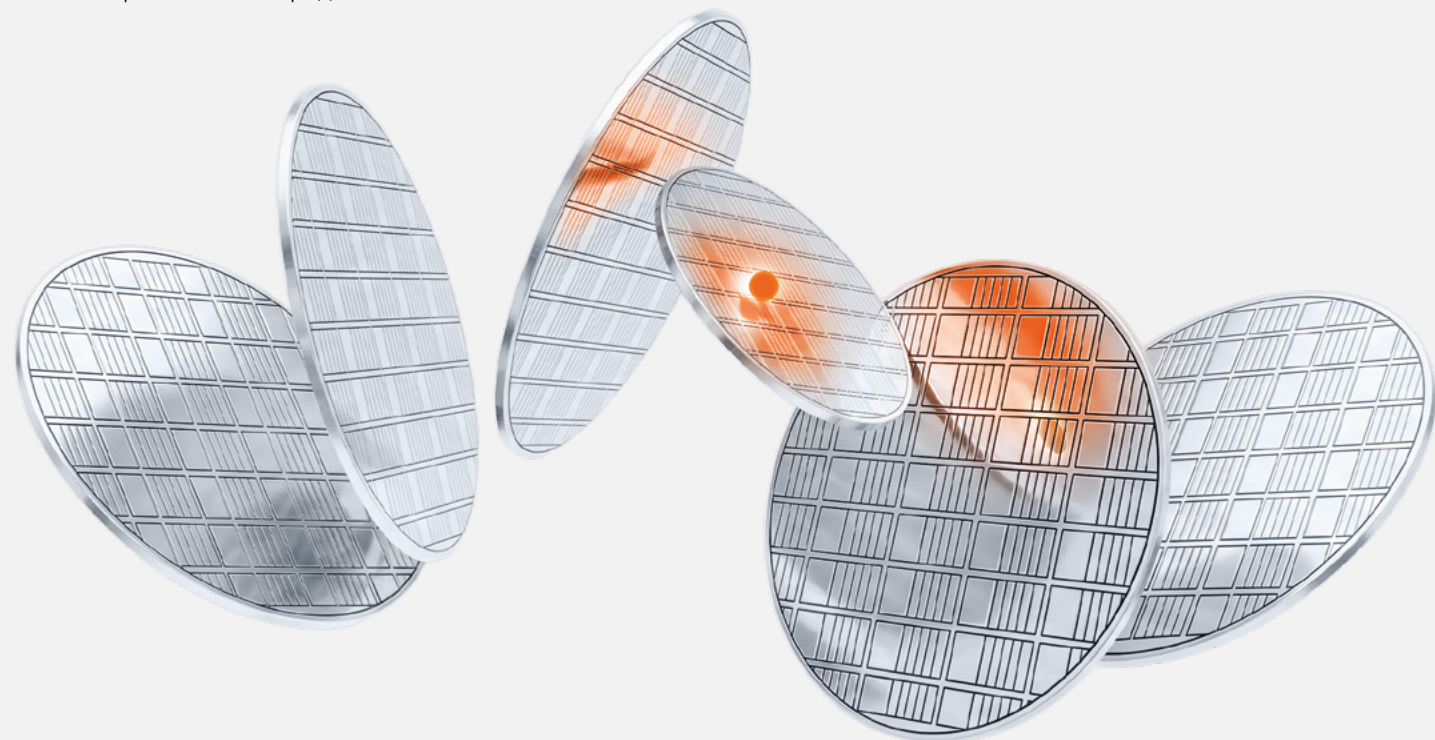
Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, предусматривающими равенство прав и возможностей в сфере труда. В соответствии с этим подходом исключается любая форма дискриминации по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и социального положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, а также принадлежности к общественным объединениям или иным социальным группам. Компания не приемлет любые формы использования принудительного или детского труда в своей деятельности, включая поставщиков и подрядчиков.

Политика Компании направлена на создание инклюзивной и безопасной рабочей среды, в которой обеспечиваются равные возможности для всех сотрудников и кандидатов. Группа компаний ценит разнообразие персонала и стремится формировать рабочую среду, свободную от ограничений и предвзятости.

При подборе персонала Компания придерживается принципов недискриминации: требования к кандидатам формируются исходя исключительно из профессиональных компетенций и деловых качеств без указания ограничений по полу, возрасту или иным нерелевантным характеристикам.

Компания уделяет особое внимание созданию комфортных условий труда для сотрудников с инвалидностью. Рабочие места адаптируются с учетом индивидуальных особенностей здоровья, при этом сохраняется эффективность производственной среды для всех работников. В рамках действующих квотируемых рабочих мест сотрудникам с инвалидностью предоставляются дополнительные социальные гарантии, включая увеличенную продолжительность ежегодного отпуска, дополнительные оплачиваемые дни отдыха, а также при необходимости сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительные технологические перерывы.

В Компании функционирует горячая линия, посредством которой сотрудники могут анонимно сообщать о возможных нарушениях, включая случаи дискриминации и нарушения прав человека. Компания гарантирует конфиденциальность таких обращений и обеспечивает их объективное рассмотрение.



Управление персоналом

В 2025 году Компания продолжила реализацию Стратегии управления персоналом, обеспечивая ее адаптацию к текущим бизнес-задачам и приоритетам технологического развития Группы. Основное внимание было сосредоточено на повышении эффективности процессов управления человеческим капиталом, развитии кадрового потенциала и формировании устойчивой системы привлечения и удержания талантов.

Ключевыми направлениями работы стали развитие взаимодействия с образовательными организациями, усиление программ для молодых специалистов, развитие кадрового резерва, а также дальнейшая цифровизация и унификация HR-процессов. Особое внимание уделялось формированию современной рабочей среды, способствующей профессиональному росту сотрудников и повышению их вовлеченности.

В основе работы с персоналом на уровне Группы лежат следующие принципы:

- ориентация на результат – достижение стратегических и операционных целей Компании через эффективное управление человеческим капиталом и повышение производительности труда;
- развитие и раскрытие потенциала сотрудников – создание условий для профессионального и карьерного роста, формирования ключевых компетенций и развития кадрового резерва.

Реализация данных принципов позволяет формировать гибкие и адаптивные подходы к управлению персоналом в компаниях Группы с учетом их масштаба, отраслевой специфики и операционных задач.

Управление персоналом в Группе осуществляется на основе утвержденных корпоративных стандартов и внутренних нормативных документов.

На уровне Группы:

- Стратегия Группы компаний «Элемент» – определяет долгосрочные приоритеты развития человеческого капитала;
- Регламент взаимодействия по вопросам работы с персоналом, экономики труда и организационного развития – устанавливает единые подходы и механизмы координации между организациями Группы;
- коллективные договоры дочерних и зависимых компаний – регулируют социально-трудовые отношения.

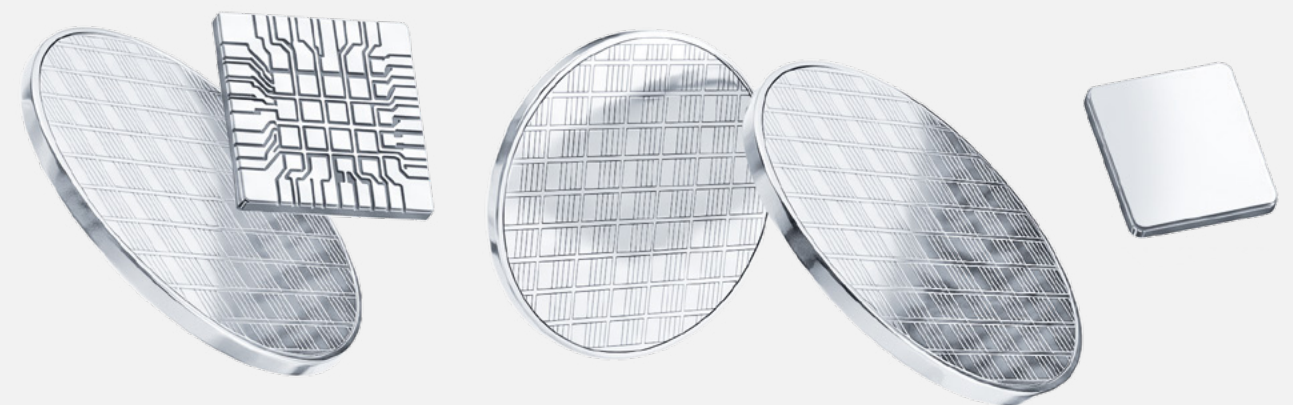
На уровне отдельных компаний:

- локальные нормативные акты – определяют особенности реализации HR-процессов с учетом специфики деятельности.

Сформированная система управления персоналом позволяет Компании эффективно развивать кадровый потенциал, поддерживать устойчивость бизнеса и обеспечивать достижение стратегических целей.

На предприятиях Группы продолжает развиваться HR-сообщество: специалисты кадровых служб регулярно обмениваются практиками, участвуют в профильных мероприятиях и совместно формируют подходы к развитию персонала. В 2025 году были расширены форматы взаимодействия, включая тематические сессии и обмен лучшими практиками в области подбора, обучения и развития сотрудников.

Компания продолжила практику проведения стратегических сессий, направленных на каскадирование целей, синхронизацию HR-инициатив и выработку совместных решений. Отдельное внимание уделяется взаимодействию с HR-командами дочерних предприятий и повышению согласованности управленческих подходов.



Численность и структура персонала

Группа компаний «Элемент» продолжает развитие бизнеса, реализуя новые проекты и адаптируя производственные и управленческие процессы к изменяющимся условиям. В 2025 году Компания сосредоточилась на повышении операционной эффективности и оптимизации организационной структуры.

Численность персонала на 31 декабря, человек



Распределение персонала по регионам проживания определяется географией присутствия предприятий Группы. При подборе персонала приоритет отдается местным специалистам, что способствует формированию устойчивых коллективов и снижению текучести кадров.

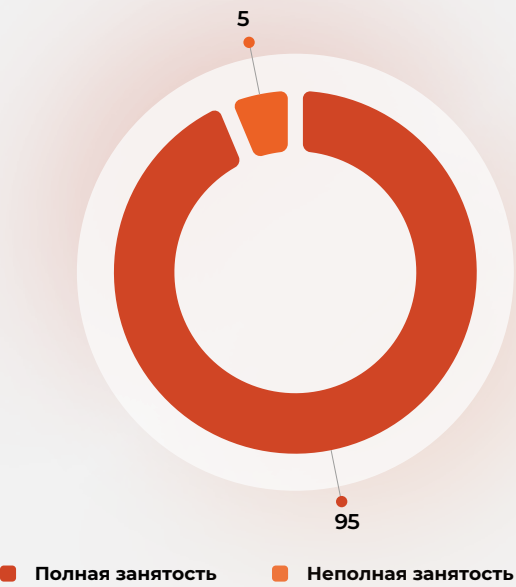
Регионы проживания персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



Большинство сотрудников Компании работают на условиях полной занятости по бессрочным трудовым договорам. При этом сохраняется практика привлечения внешних совместителей и студентов для выполнения специализированных

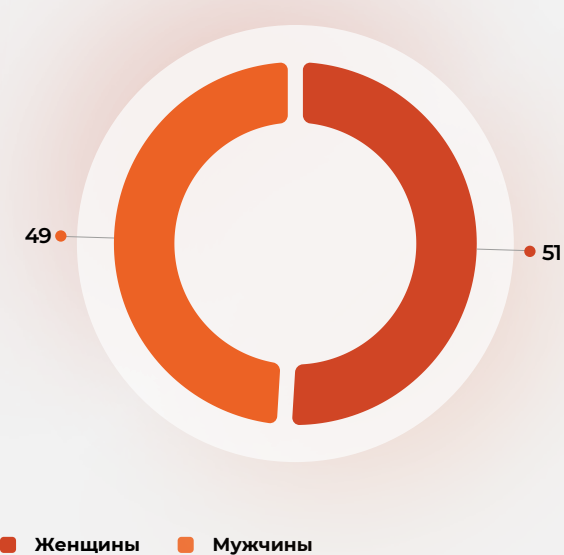
задач. Преобладание бессрочных трудовых договоров обеспечивает стабильность занятости и соблюдение прав работников.

Структура персонала по типу занятости по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



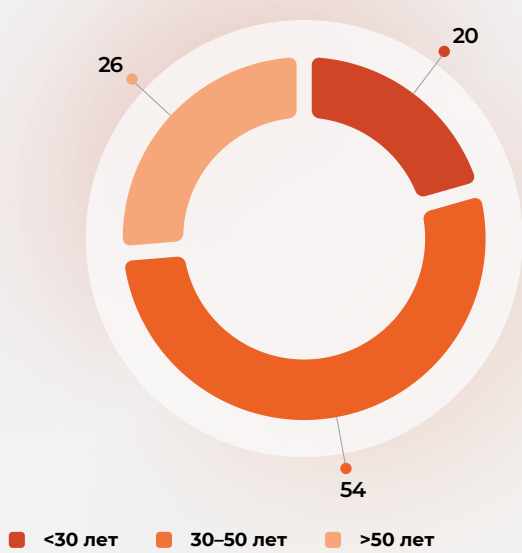
В Группе обеспечиваются равные возможности для всех сотрудников: отсутствует дискриминация по полу, возрасту и иным признакам. Подбор персонала осуществляется на основе профессиональных компетенций, опыта и уровня подготовки кандидатов. Уровень вознаграждения определяется в соответствии с квалификацией и результатами работы.

Гендерная структура персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



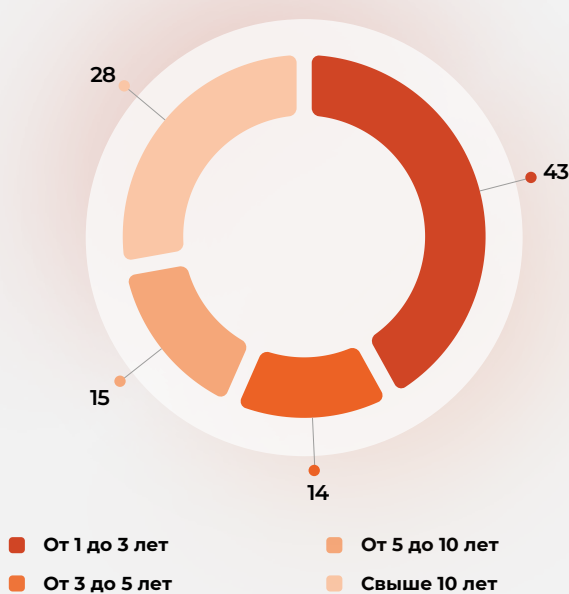
В 2025 году структура персонала характеризуется умеренным увеличением доли сотрудников среднего возраста, что отражает баланс между привлечением молодых специалистов и сохранением опытных кадров. Компания продолжает реализацию программ привлечения и развития молодых специалистов, формируя кадровый резерв и обеспечивая преемственность компетенций.

Возрастная структура персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



Работа в Компании предполагает возможности профессионального и карьерного роста, что способствует формированию устойчивого кадрового ядра.

Структура персонала по стажу работы по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



В 2025 году уровень текучести персонала составил 23%, увеличившись на 1 п. п. по сравнению с предыдущим годом. Динамика обусловлена продолжающейся оптимизацией организационной структуры и трансформацией отдельных функций.

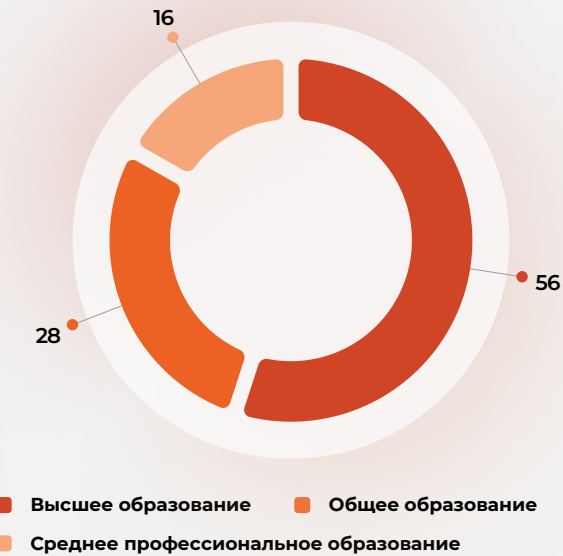
Текучесть персонала, %



56%
персонала Группы имеют
высшее образование

Большинство должностей в Компании требуют высокого уровня профессиональной подготовки, что отражается в структуре персонала по уровню образования.

Структура персонала по уровню образования по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



На предприятиях Группы создаются условия для труда сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, а также реализуются мероприятия по развитию инклюзивной корпоративной среды. По состоянию на 31 декабря 2025 года в Компаниях Группы трудоустроено 77 сотрудников с инвалидностью, что составляет 1% от общей численности персонала.

Материальная и нематериальная мотивация

+14,3% к 2024 году

144 тыс. руб.

в месяц – средняя заработная плата сотрудника Группы в 2025 году

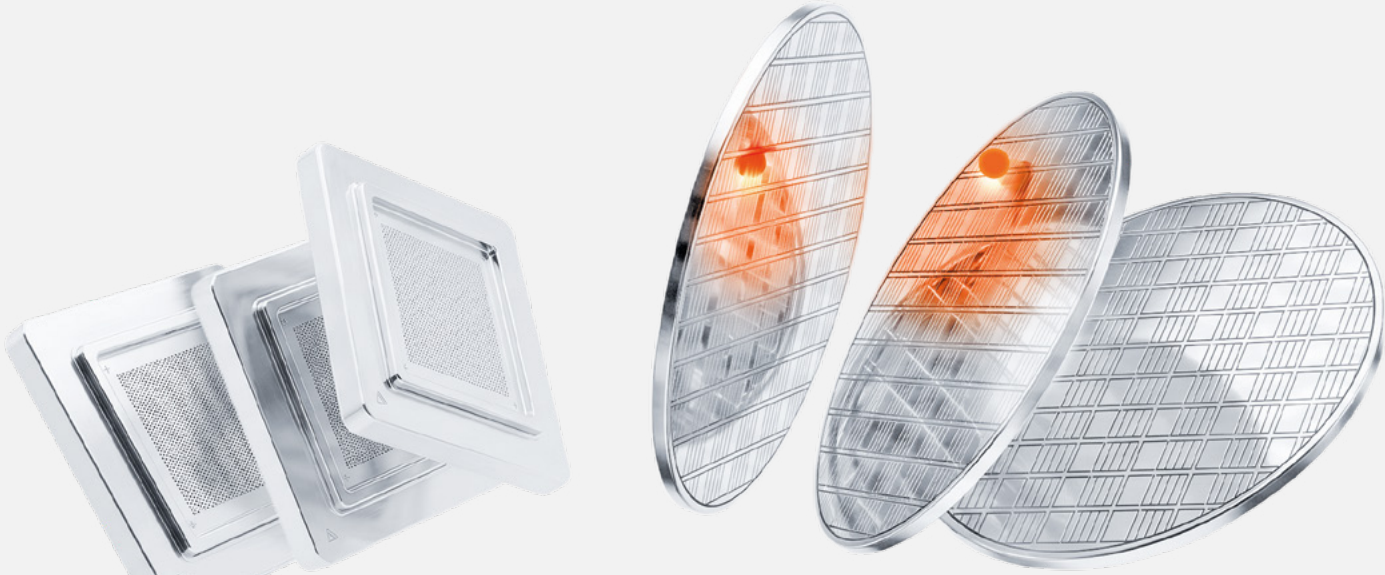
Компания последовательно развивает систему материальной и нематериальной мотивации, обеспечивая конкурентоспособный уровень вознаграждения и создавая условия для повышения вовлеченности и удержания сотрудников. Мы регулярно анализируем рынок труда, сопоставляем уровень оплаты с отраслевыми бенчмарками и проводим индексацию заработной платы и компенсационных пакетов.

В 2025 году средняя заработная плата сотрудника Группы составила 144 тыс. руб. в месяц, увеличившись на 14,3% по сравнению с 2024 годом. Рост обусловлен как индексацией вознаграждения, так и развитием компетенций сотрудников и повышением производительности труда.



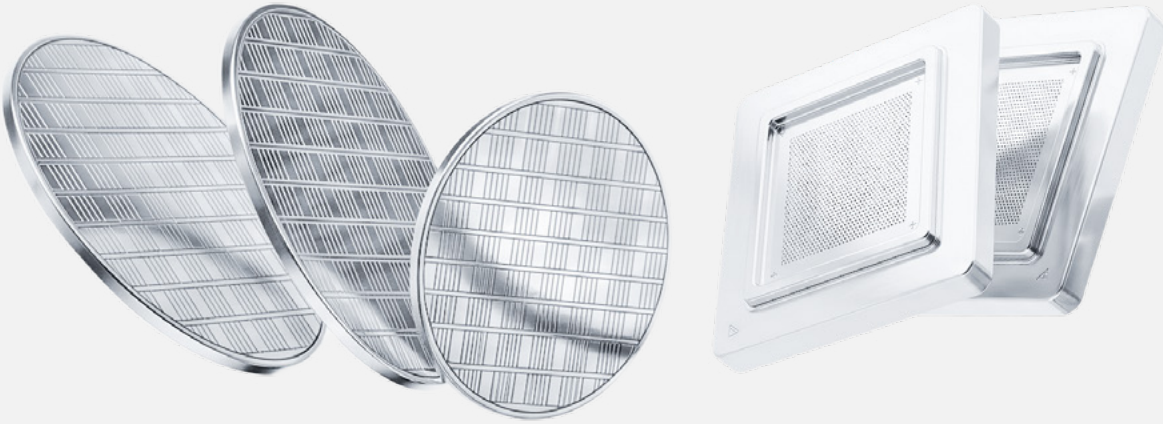
Средняя заработная плата в Группе сохраняется на конкурентоспособном уровне и соответствует требованиям отрасли, что способствует привлечению и удержанию квалифицированных специалистов.

Помимо базового вознаграждения, сотрудникам предприятий Группы предоставляется широкий спектр льгот и компенсаций. Наполнение социального пакета может различаться в зависимости от специфики деятельности предприятий, при этом ключевые направления поддержки формируются на уровне Группы.



Охват сотрудников Группы льготами и компенсациями

Льгота	Наполнение	Охват сотрудников, %
Обучение	Оплата обучения, курсов повышения квалификации, участия в тренингах, конференциях	91
Материальная помощь	Материальная помощь в сложных ситуациях Выплаты к знаменательным датам (к свадьбе, рождению детей, дню рождения работника)	84
Спорт	Компенсация или предоставление занятий спортом	27
Мобильность труда	Предоставление мобильной техники (ноутбуки, мобильные телефоны, планшеты) Дополнительные оплачиваемые дни отпуска (кроме предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации) Дистанционный или гибридный формат работы	62
Здоровье	Добровольное медицинское страхование (ДМС): программы для работников ДМС: программы для родственников Стоматология (ДМС или компенсации) ДМС: ведение беременности и родов	39
Транспорт	Компенсации и льготы по проезду к месту работы	23
Отдых	Предоставление путевок для работников (в том числе оплата проживания, проезда к месту отдыха или санаторно-курортного лечения и иное) Предоставление путевок для детей и родственников работников (в том числе оплата проживания, проезда к месту отдыха или санаторно-курортного лечения и иное)	18
Пенсия и выслуга лет	Корпоративные пенсионные программы Премии за выслугу лет	16
Жилье	Компенсации и льготы по предоставлению жилья	32
Питание	Компенсация или предоставление обедов Предоставление чая, кофе, сладостей, фруктов за счет организации	20
Прочее (в том числе общегрупповые программы льгот)	Сервисы скидок для работников (корпоративные групповые скидки, Best benefits)	45



¹ Корректировка данных по средней зарплате за предыдущие периоды связана с уточнением методологии расчета.

Обучение и развитие персонала

41,8 млн руб.
затраты на профессиональное обучение и повышение квалификации сотрудников

+217% к 2024 году

ПАО «Элемент» предоставляет сотрудникам возможности для непрерывного профессионального развития и построения карьеры в динамично развивающейся высокотехнологичной отрасли. На предприятиях Группы выстроена система обучения, ориентированная на практическое применение знаний и развитие ключевых профессиональных компетенций без отрыва от производства. Институт наставничества способствует ускоренной адаптации молодых специалистов, а система кадрового резерва формирует управленческий потенциал Компании и открывает возможности карьерного роста для квалифицированных сотрудников и линейных руководителей.

Компания сохраняет фокус на развитии человеческого капитала, рассматривая обучение сотрудников как один из ключевых факторов повышения эффективности, технологического

развития и долгосрочной конкурентоспособности бизнеса. В 2025 году обучение прошли сотрудники по ключевым направлениям деятельности Компании, при этом 21% персонала был охвачен системой профессионального обучения, а средняя продолжительность обучения составила 49 часов на одного сотрудника.

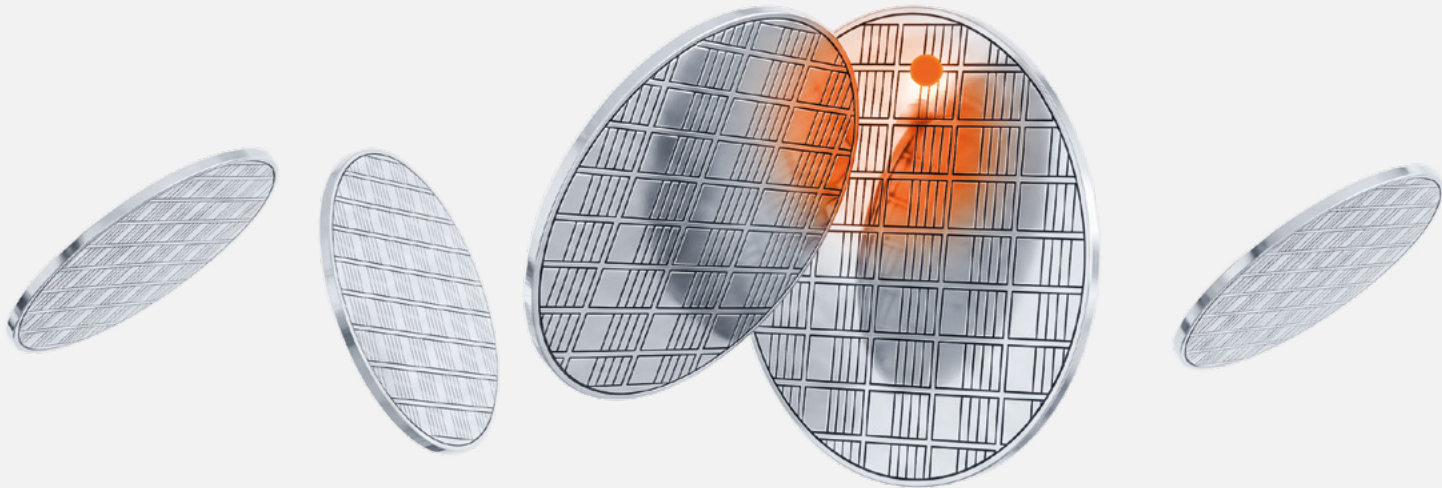
Затраты на обучение, профессиональную подготовку и переподготовку, млн руб.



В Группе функционирует комплексная система оценки персонала, позволяющая выявлять сильные стороны сотрудников и определять направления их дальнейшего развития. Отдельные предприятия обладают статусом центров оценки квалификаций, что позволяет проводить независимую аттестацию и подтверждение профессиональных компетенций в области промышленной электроники, приборостроения и микроэлектроники.

21%
сотрудников Компании охвачен системой профессионального обучения в 2025 году

49 часов
в среднем учились сотрудники Компании в 2025 году



Промышленная безопасность и охрана труда

Группа компаний «Элемент» рассматривает обеспечение промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) как один из ключевых приоритетов своей деятельности. Основное внимание уделяется сохранению жизни и здоровья работников, а также обеспечению безопасности подрядных организаций и посетителей, находящихся на объектах Группы.

Для реализации данных задач в компаниях Группы функционирует Система управления охраной труда (СУОТ), охватывающая все уровни управления и производственные процессы.

Внутренние документы, регулирующие вопросы промышленной безопасности и охраны труда, разрабатываются в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и отраслевых нормативных актов с учетом специфики деятельности компаний Группы.

2,9 млн руб.
общая сумма затрат на реализацию мероприятий по ПБиОТ в Группе (включая обучение) в 2025 году

В 2025 году Компания продолжила развитие системы ПБиОТ, сосредоточив усилия на повышении эффективности превентивных мер, совершенствовании системы управления профессиональными рисками и развитии культуры безопасности.

Ключевые принципы системы ПБиОТ

- Приоритет жизни и здоровья работников – обеспечение безопасных условий труда на всех этапах производственной деятельности
- Профилактика и предупреждение рисков – системная идентификация опасностей и реализация мероприятий по их минимизации
- Непрерывное совершенствование – регулярный аудит, обучение персонала и модернизация процессов в области безопасности

Сферы действия системы ПБиОТ

- Контроль за эксплуатацией производственного оборудования и обеспечением электробезопасности
- Снижение физических и психоэмоциональных нагрузок в трудовых процессах
- Обеспечение экологической безопасности
- Готовность к чрезвычайным ситуациям и проведение регулярных тренировок

Функционирование СУОТ включает:

- планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда;
- распределение ответственности за обеспечение безопасности;
- управление профессиональными рисками;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организацию обязательных медицинских осмотров;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- контроль за безопасным выполнением работ, включая подрядные;
- расследование и учет несчастных случаев;
- мониторинг состояния охраны труда.

Ответственность за обеспечение безопасных условий труда возлагается на руководителей компаний Группы, при этом в процессы управления безопасностью вовлечены работники всех уровней.

Эксплуатация опасных производственных объектов осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. На предприятиях Группы реализуется производственный контроль, включая регулярные проверки соблюдения требований промышленной безопасности и назначение ответственных лиц.

Производственный травматизм и меры по его предотвращению

В Компании реализуется комплекс мер, направленных на предотвращение травматизма и снижение профессиональных рисков. Проводятся регулярные оценки условий труда, анализ производственных факторов и формируются планы мероприятий по их улучшению.

Работники обязаны информировать руководство о выявленных опасных ситуациях, что позволяет оперативно реагировать на потенциальные риски и предотвращать несчастные случаи.

Компания продолжает реализацию превентивных мер, включая развитие культуры безопасного поведения, совершенствование рабочих мест и контроль соблюдения требований безопасности.

Обучение персонала по вопросам охраны труда

При приеме на работу все новые сотрудники проходят обязательный вводный инструктаж по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

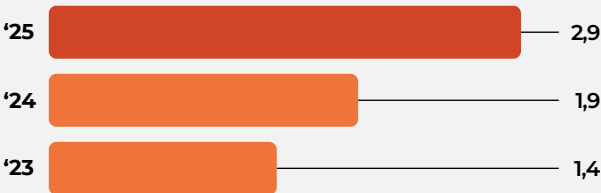
В Группе выстроена и функционирует трехуровневая система обучения безопасным методам труда, охватывающая все категории работников – от стажеров до руководителей. Обучение осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами.

В компаниях Группы реализуются следующие виды обучения:

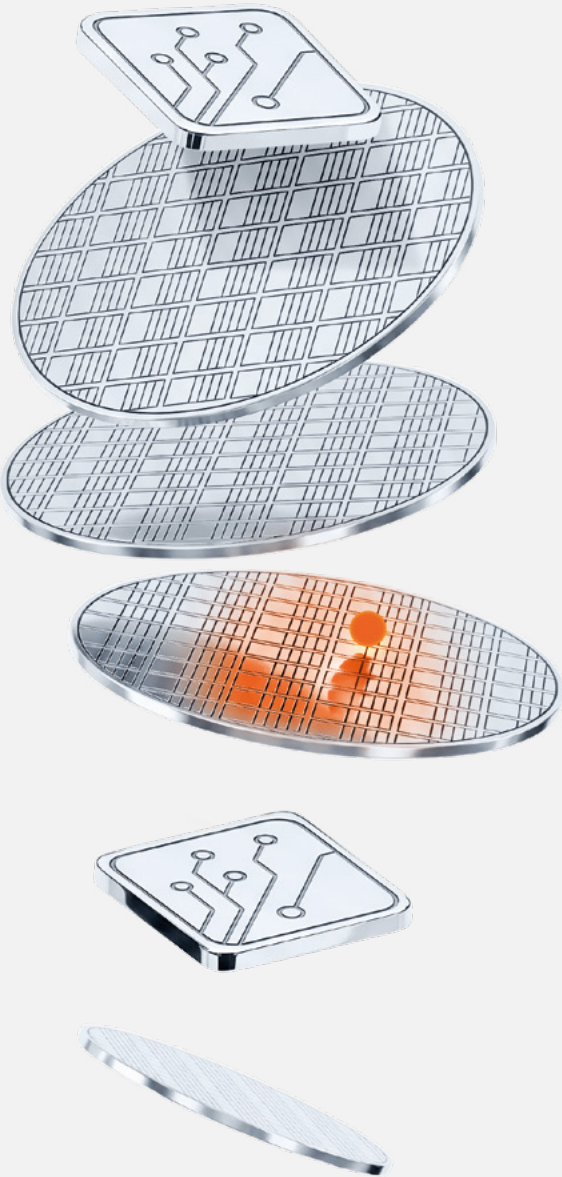
- вводные и первичные инструктажи;
- стажировки и обязательное обучение для работников критически важных профессий;
- периодическое обучение и проверка знаний;
- внеплановые и целевые инструктажи.

Все виды обучения проводятся как в очном, так и в дистанционном формате.

Расходы на обучение по охране труда и производственной безопасности, млн руб.



Дополнительно сотрудники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также участвуют в тренировках по действиям при чрезвычайных ситуациях, включая пожарную безопасность и локализацию аварий.



Вклад в развитие системы образования

Группа компаний «Элемент» рассматривает развитие инженерного образования как одно из ключевых условий долгосрочного роста отрасли и укрепления технологического суверенитета России. Компания выстраивает системное взаимодействие с университетами, научно-образовательными центрами и профильными площадками, участвуя в подготовке инженерных кадров, актуализации образовательных программ и создании практико-ориентированной среды обучения.

Развитие кадрового контура отрасли усиливается и на уровне государственной политики. Правительство утвердило перечень профессий и специальностей, приоритетных для достижения технологического лидерства: в него вошли более 500 профессий и специальностей, а также около 400 научных специальностей. Среди ключевых направлений – электроника, нано-электроника, радиотехника и системы связи, фотоника, мехатроника и робототехника. Это усиливает значимость партнерств ПАО «Элемент» с вузами и подтверждает соответствие образовательных инициатив Компании долгосрочным потребностям отрасли.

создание совместных инфраструктурных решений, организацию практик и стажировок, а также вовлечение студентов в решение реальных производственных и инженерных задач.

Среди приоритетных направлений взаимодействия – микроэлектроника, электронное машиностроение, телекоммуникации, силовая электроника, промышленная робототехника, технологии беспилотных авиационных систем и перспективные направления, связанные с применением искусственного интеллекта и автоматизацией производственных процессов.

Ведущие вузы-партнеры, включая МФТИ, НИУ ВШЭ, МИЭТ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, ТГУ, ЮФУ и СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

В отчетном году Группа стала ключевым индустриальным партнером НИУ ВШЭ в создании новой модели подготовки инженеров для высокотехнологичных отраслей на базе МИЭМ им. А.Н. Тихонова. Модель предполагает обновление образовательных программ, проектное обучение и прохождение студентами практической подготовки на производственных площадках Группы. Соглашение с НИУ МИЭТ, подписанное в 2025 году, направлено на совместный анализ кадровой потребности отрасли, корректировку учебных программ и вовлечение студенческих коллективов в выполнение прикладных задач предприятий Компании.

**>150 вузов /
55 регионов**
география заявок на вечерние школы, поддержанные Группой компаний «Элемент»

>1,5 тыс. заявок
подано на участие в вечерних школах по микроэлектронике и смежным направлениям в 2025 году

В 2025 году Группа продолжила расширять сотрудничество с ведущими техническими вузами страны. Партнерства Компании охватывают как совместную разработку образовательных программ и курсов переподготовки, так и проведение исследований,

>350 участников
прошли отбор на программы вечерних школ при поддержке Группы компаний «Элемент»

213 участников
отобраны на программу по микроэлектронике в МГТУ им. Н.Э. Баумана

Значимым направлением работы стало развитие практико-ориентированных форматов подготовки. При поддержке Группы компаний «Элемент» в 2025 году в МГТУ им. Н.Э. Баумана были запущены вечерние школы по микроэлектронике и смежным направлениям. Проект вызвал широкий интерес у студентов со всей страны и позволил сформировать дополнительный канал раннего отбора и подготовки перспективных молодых специалистов для отрасли.

50%

доля ПАО «Элемент» в совместном предприятии МФТИ Телеком

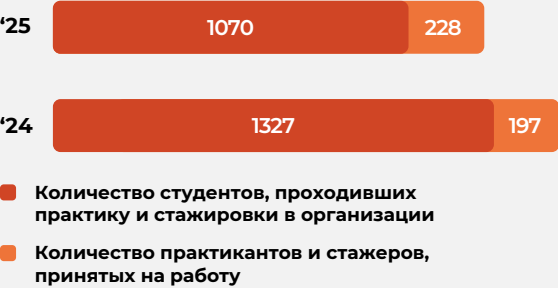
Компания также продолжила развитие кооперации с университетами в формате совместных предприятий и инженерных центров. В 2025 году Группа развивала взаимодействие с МФТИ в рамках СП МФТИ Телеком, которое ориентировано на проектирование решений для производителей телекоммуникационного оборудования на базе отечественной электронной компонентной базы. На базе Томского государственного университета продолжил работу учебный центр коллективного проектирования электронной компонентной базы для систем беспроводной связи. В Южном федеральном университете Группа и вуз утвердили дорожную карту сотрудничества до конца 2026 года, предусматривающую запуск образовательных программ, развитие НИОКР и создание центра компетенций в Южном федеральном округе.

Отдельное место в образовательной экосистеме Группы занимают проекты, связывающие науку, подготовку кадров и будущее производство. Так, совместное предприятие с СПбГЭТУ «ЛЭТИ» ориентировано не только на разработку силовой электроники и фотонных интегральных схем, но и на подготовку специалистов, сопровождение технологий и повышение квалификации. Кроме того, в 2025 году были расширены партнерские контуры вокруг МИЭМ НИУ ВШЭ, в том числе за счет взаимодействия с АО «Нанотроника», предполагающего участие студентов в прикладных проектах, практиках, НИОКР и создании совместной мастерской в области электронного машиностроения.

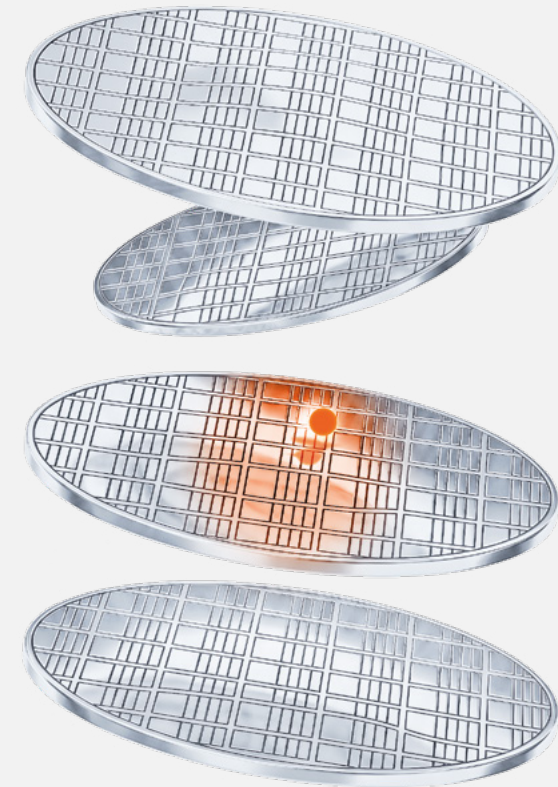
Стажировки и практики Группа рассматривает как важный инструмент раннего профессионального отбора и формирования кадрового резерва. Вовлечение студентов в работу на производственных и инженерных площадках Компании позволяет будущим специалистам получить практический опыт, познакомиться с отраслевой

спецификой и быстрее адаптироваться к требованиям высокотехнологичного производства. Для Компании такие программы являются возможностью привлекать мотивированных молодых специалистов и выстраивать долгосрочную кадровую воронку.

Студенческая практика и привлечение молодых специалистов, человек



В 2025 году Группа существенно изменила подход к работе со студентами и молодыми специалистами. Количество студентов, проходивших практику и стажировки в организациях Группы, уменьшилось до 1 070 человек, а число практикантов и стажеров, принятых на работу, увеличилось до 228 человек. Текущая динамика отражает более сконцентрированный и индивидуальный подход к разработкам программ практик и стажировок, формирование института наставничества, что позволяет выстроить более плотное взаимодействие между предприятиями и образовательными учреждениями.



Участие в ассоциациях

ПАО «Элемент» и компании Группы являются участниками отраслевых ассоциаций и объединений, деятельность которых направлена на развитие российской микроэлектроники.

Ассоциация «Консорциум дизайн-центров и предприятий радиоэлектронной промышленности» – координирует взаимодействие участников отрасли в целях реализации национальной стратегии развития электронной промышленности до 2030 года и формирования долгосрочного технологического задела.

Автономная некоммерческая организация «Консорциум «Телекоммуникационные технологии» – содействует развитию производства отечественного телекоммуникационного оборудования.

Автономная некоммерческая организация развития радиоэлектронной отрасли «Консорциум «Вычислительная техника» – направлена на поддержку российских разработчиков и производителей вычислительной техники, а также на расширение их присутствия на рынке.

Ассоциация заказчиков и потребителей унифицированных изделий электронной техники «Фонд УНИЭТ» – способствует стандартизации электронной компонентной базы, оптимизации номенклатуры изделий и снижению избыточности применяемых решений.

Компания также активно участвует в отраслевых и межотраслевых мероприятиях.

В 2025 году представители Группы приняли участие в следующих ключевых событиях:

- Петербургский международный экономический форум – 2025 – ключевая деловая площадка, на которой обсуждаются приоритеты развития российской экономики и промышленности. В рамках форума президент ПАО «Элемент» Илья Иванцов принял участие в интервью программе РБК «ПМЭФ Life. Большие деньги. Кулуары», где были представлены стратегические ориентиры развития Компании.
- Седьмая школа молодых ученых в рамках XI Российского форума «Микроэлектроника 2025» – ключевая отраслевая площадка, объединяющая представителей науки, бизнеса и государства для обсуждения приоритетов развития микроэлектроники. Группа компаний «Элемент» приняла участие в деловой и научной программах форума, представив на собственном стенде разработки предприятий Группы в области полупроводниковых технологий, фотонных интегральных схем и электронных компонентов. Экспозицию посетил Председатель Правительства

Российской Федерации Михаил Мишустин, которому были продемонстрированы в том числе решения для нейросетевых технологий, новые поколения банковских карт, а также разработки в области фотоники и сенсорики.

Компания также поддерживает инициативы, направленные на развитие науки и профессионального образования:

- Седьмая школа молодых ученых в рамках XI Российского форума «Микроэлектроника 2025» – ПАО «Элемент» подписало ряд соглашений о сотрудничестве, включая партнерства с Центром инженерной физики МГУ им. М.В. Ломоносова и компанией «Мальт Систем», направленные на совместную разработку перспективных решений в области микроэлектроники. Совместно с Южным федеральным университетом утверждена дорожная карта сотрудничества на 2025–2026 годы, предусматривающая развитие образовательных программ, научных исследований и проектов в области электронной компонентной базы, робототехники и беспилотных систем.
- Проект «Первая стажировка» Благотворительного фонда «Система».
- V Конгресс молодых ученых в Университете «Сириус».

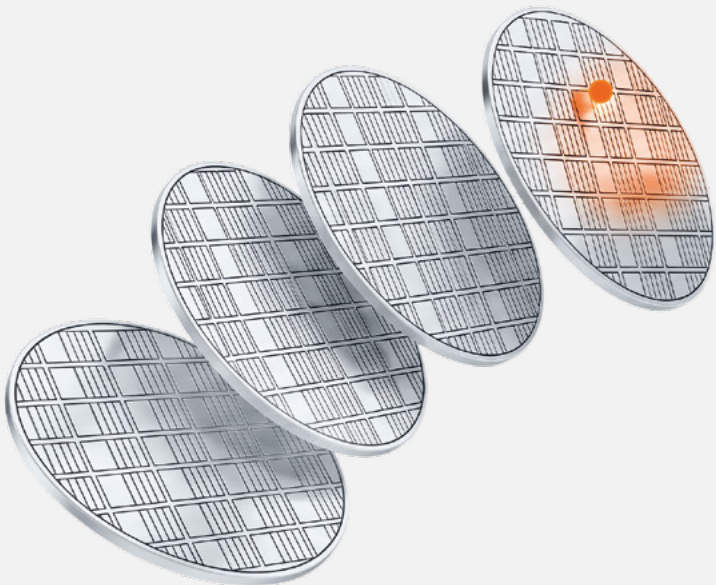
Управление закупочной деятельностью

При осуществлении закупочной деятельности ПАО «Элемент» руководствуется кодексом «Порядок осуществления закупочной деятельности», управление закупочной деятельностью в Группе компаний базируется на следующих ключевых принципах:

- единообразие подхода к закупочной деятельности – обеспечение унифицированных стандартов осуществления закупочной деятельности в рамках всех предприятий Группы;
- конкуренция, реализуемая через выполнение закупочных процедур, направленных на создание оптимального уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- равноправие, реализуемое через установление равных конкурентных возможностей, единых правил для всех участников процедуры закупки до начала и во время ее проведения, а также отсутствие необоснованных требований к закупаемым товарно-материальным ценностям (ТМЦ), работам, услугам;
- экономическая целесообразность, реализуемая через оценку необходимости закупки на любом этапе закупочной деятельности;
- открытость в отношениях с поставщиками, реализуемая через использование открытых конкурентных процедур как приоритетной формы закупок;
- прозрачность процедуры закупки, реализуемая через возможность мониторинга и контроля закупочной деятельности на любом ее этапе;
- соблюдение основополагающих положений и требований Антикоррупционной политики и Кодекса этики ПАО «Элемент»;
- контроль соблюдения принципов проведения закупочных процедур посредством рассмотрения наиболее значимых закупок дочерних предприятий закупочным коллегиальным органом (Центральная закупочная комиссия).

32,7 млрд руб.
общий объем закупок в 2025 году

В 2025 году сотрудниками закупочных подразделений предприятий Группы было проведено более 550 закупочных процедур, Центральной закупочной комиссией было рассмотрено и утверждено более 200 процедур.



Количество проведенных закупочных процедур

	Количество процедур в 2025 году, шт.	Средний показатель в месяц шт.
Закупочные процедуры ПАО «Элемент»	Более 120 процедур	10 процедур
Закупочные процедуры дочерних предприятий	Более 440 процедур	37 процедур
Работа центральных закупочных комиссий (ЦЗК)	Более 200 процедур	17 процедур

Результатами этой работы стали:

- замещение более 20 наименований производственных материалов импортного производства;
- открытие девяти новых работ (восемь из них – научно-исследовательские работы (НИР), финансируемые государством), участие в составной части опытно-конструкторских работ (ОКР).

85,6%
общая доля российских закупок

13,7%
доля импортных ТМЦ



ПАО «Элемент» нацелено на развитие долгосрочных и взаимовыгодных партнерских отношений с поставщиками, своевременное обеспечение компаний всеми необходимыми ресурсами для эффективной работы каждого предприятия Группы.

В целях минимизации рисков, связанных с устойчивым развитием Группы компаний «Элемент», на 2026 год определены следующие ключевые задачи:

- сохранение и укрепление цепочек поставок импортных ТМЦ в условиях санкционного давления;
- импортозамещение серийных ТМЦ для минимизации зависимости производственных компаний Группы от импортных материалов. Эти же принципы заложены в том числе при выборе поставщиков в рамках закупочных процедур;
- централизация закупок Группы в категориях, где это экономически целесообразно;
- цифровизация процессов закупочной деятельности Группы компаний, в том числе автоматизация процессов планирования и проведения закупочных процедур.
- совершенствование консолидированной базы данных поставщиков предприятий Группы;
- дальнейшее развитие компетенций сотрудников по направлениям закупочной деятельности и договорной работы;
- оптимизация, обеспечение эффективного контроля и управления складскими запасами предприятий Группы.

Поддержка регионов присутствия

19,8 млн руб.

общий объем средств, направленный на благотворительность в 2025 году

Группа компаний «Элемент» стремится оказывать позитивное влияние на общество, реализуя проекты в сферах образования, спорта, экологии и поддержки уязвимых групп населения. Благотворительность и спонсорство являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и важным направлением социальной ответственности Компании.

В 2025 году Группа компаний «Элемент» и ее сотрудники активно участвовали в благотворительных и волонтерских инициативах.

Ключевые направления благотворительной деятельности:

- поддержка медицинских и социальных учреждений, включая сотрудничество с московским детским хосписом БФ «Дом с маяком» и Центром паллиативной помощи (филиал «Хоспис «Зеленоград»);
- взаимодействие с благотворительными фондами, в том числе БФ «Народный фронт. Все для Победы» (поддержка военнослужащих в приграничных регионах) и БФ «Память поколений» (оказание медицинской помощи ветеранам);
- участие в гуманитарных инициативах и сотрудничество с волонтерскими организациями.

Значительное внимание уделяется развитию корпоративного волонтерства. Сотрудники Компании принимают участие в экологических и социальных акциях, включая:

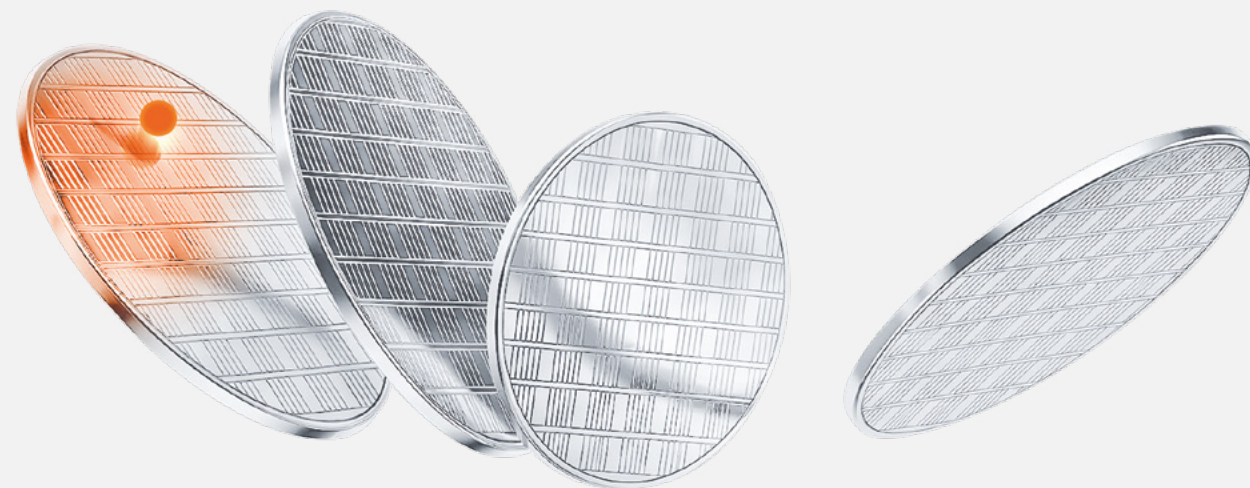
- участие в эколого-патриотической акции «Сад памяти»;
- сбор пластиковых крышек в рамках проекта «Добрые крышечки» и организация сбора батареек с последующей передачей на утилизацию;
- поддержку муниципальных приютов для бездомных животных и организацию волонтерских поездок;
- участие в социальных инициативах, включая помощь детским учреждениям (в том числе детскому дому «Родничок», г. Калязин) и проведение спортивных мероприятий.

Дочерняя компания ПАО «Элемент» в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности – 2025»

В 2025 году дочерняя компания ПАО «Элемент» вошла в число участников XX ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности – 2025», организованного Ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров», и было отмечено в категории «Развивающаяся практика».

В рамках участия Компания представила результаты реализации ключевых социальных инициатив, включая проекты взаимодействия с вузами и школами, программы развития местных сообществ, деятельность корпоративного благотворительного фонда «Милосердие», а также волонтерские инициативы сотрудников.

Участие в рейтинге подтверждает последовательное развитие системы корпоративной благотворительности и интеграцию социальных инвестиций в стратегию устойчивого развития Компании.



Охрана окружающей среды

Группа компаний «Элемент» придерживается принципов ответственного природопользования и устойчивого развития. Деятельность в области охраны окружающей среды осуществляется в рамках системы экологического менеджмента, функционирующей в соответствии с требованиями федерального законодательства, включая Федеральный закон «Об охране окружающей среды», а также отраслевых нормативных актов.

В целях повышения экологической эффективности в Компании последовательно развивается и совершенствуется система экологического менеджмента, предусматривающая внедрение, поддержание и постоянное улучшение экологических практик. Предприятия Группы ориентированы на безопасную утилизацию отходов и максимальное вовлечение их во вторичный оборот.

По итогам 2025 года штрафы за нарушение природоохранного законодательства отсутствуют.

Основные направления деятельности в 2025 году:

- реализуются мероприятия по снижению выбросов парниковых газов, включая внедрение энергоэффективных технологических решений, модернизацию оборудования и оптимизацию логистических процессов;
- осуществляется производственный экологический контроль, включая измерения на границе санитарно-защитных зон и мониторинг вентиляционных выбросов в соответствии с установленными программами;

- применяются современные технологические установки (в том числе воздухоразделительные и электролизные), проводится плановая модернизация производственных мощностей и замена устаревшего оборудования;
- оформлены паспорта отходов в соответствии с требованиями законодательства, организована передача отходов (включая ртутьсодержащие лампы, электронное оборудование, металлолом и бытовые отходы) специализированным лицензированным организациям;
- реализуется программа перехода с люминесцентного освещения на светодиодное, что способствует сокращению образования отходов I–II классов опасности и снижению энергопотребления;
- внедряются практики раздельного накопления отходов с выделением потоков по классам опасности и видам дальнейшей переработки;
- осуществляется передача отходов на переработку и повторное использование, а также реализуются инициативы по вовлечению вторичных ресурсов в хозяйственный оборот;
- предприятия Группы принимают участие в экологических и благотворительных инициативах, направленных на формирование культуры ответственного обращения с отходами;
- реализуются мероприятия по снижению потребления водных ресурсов, включая внедрение систем оборотного и повторного водоснабжения, контроль и учет потребления воды, а также устранение утечек;
- принимаются меры по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, включая эксплуатацию установок очистки газа с высокой эффективностью, герметизацию оборудования и регулярный мониторинг выбросов;
- обеспечивается отсутствие негативного воздействия на биоразнообразие в рамках производственной и хозяйственной деятельности;
- реализуются программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, включая использование энергоэффективного оборудования, автоматизированных систем учета энергоресурсов и оптимизацию производственных процессов. Возобновляемые источники энергии в отчетном периоде не использовались.

Группа компаний также ведет работу по повышению экологической осведомленности сотрудников и формированию культуры ответственного отношения к окружающей среде.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

05

УПРАВЛЯЯ РАЗВИТИЕМ

ПАО «Элемент» последовательно развивает систему корпоративного управления в соответствии с требованиями к публичной компании и лучшими российскими практиками. Сформированная модель управления обеспечивает прозрачность, устойчивость и баланс интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных сторон.

- 72 Принципы и практика корпоративного управления
- 74 Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- 75 Органы управления
- 78 Команда менеджмента¹
- 78 Корпоративный секретарь

- 79 Внутренний аудит
- 79 Внешний аудит
- 80 Управление рисками и внутренний контроль
- 86 Этика и противодействие коррупции
- 88 Информация для акционеров

11%

акций

находятся в свободном обращении

3

комитета

действуют при Совете директоров

Принципы и практика корпоративного управления

В отчетном периоде система корпоративного управления ПАО «Элемент» претерпела глубокие изменения, связанные с приобретением ей публичного статуса. ПАО «Элемент» совершенствовало корпоративную структуру, опираясь на рекомендации Кодекса корпоративного управления и лучшие практики российских компаний.

Система корпоративного управления ПАО «Элемент» основана на следующих принципах:

- прозрачность: в своей деятельности ПАО «Элемент» руководствуется необходимостью формирования системы корпоративного управления, которая обеспечивает понятные и прозрачные механизмы принятия управленческих решений;
- законность: решения принимаются только органами управления строго в пределах своей компетенции, определенной законодательством и Уставом;
- разграничение полномочий и ответственности: каждый орган управления обладает определенным кругом полномочий и несет ответственность за их осуществление;
- формирование компетенции органов управления на основании значимости рассматриваемых вопросов и оперативности принятия решений по ним: компетенция органов управления ПАО «Элемент» определяется исходя из баланса между влиянием вопросов, включаемых в компетенцию органов управления, на стабильность ПАО «Элемент» и достижение ПАО «Элемент» долгосрочных целей и необходимостью оперативного принятия решений по данным вопросам;
- обязательность решений: решения вышестоящих органов управления, принятые ими в рамках своей компетенции, являются обязательными к исполнению для нижестоящих органов управления;

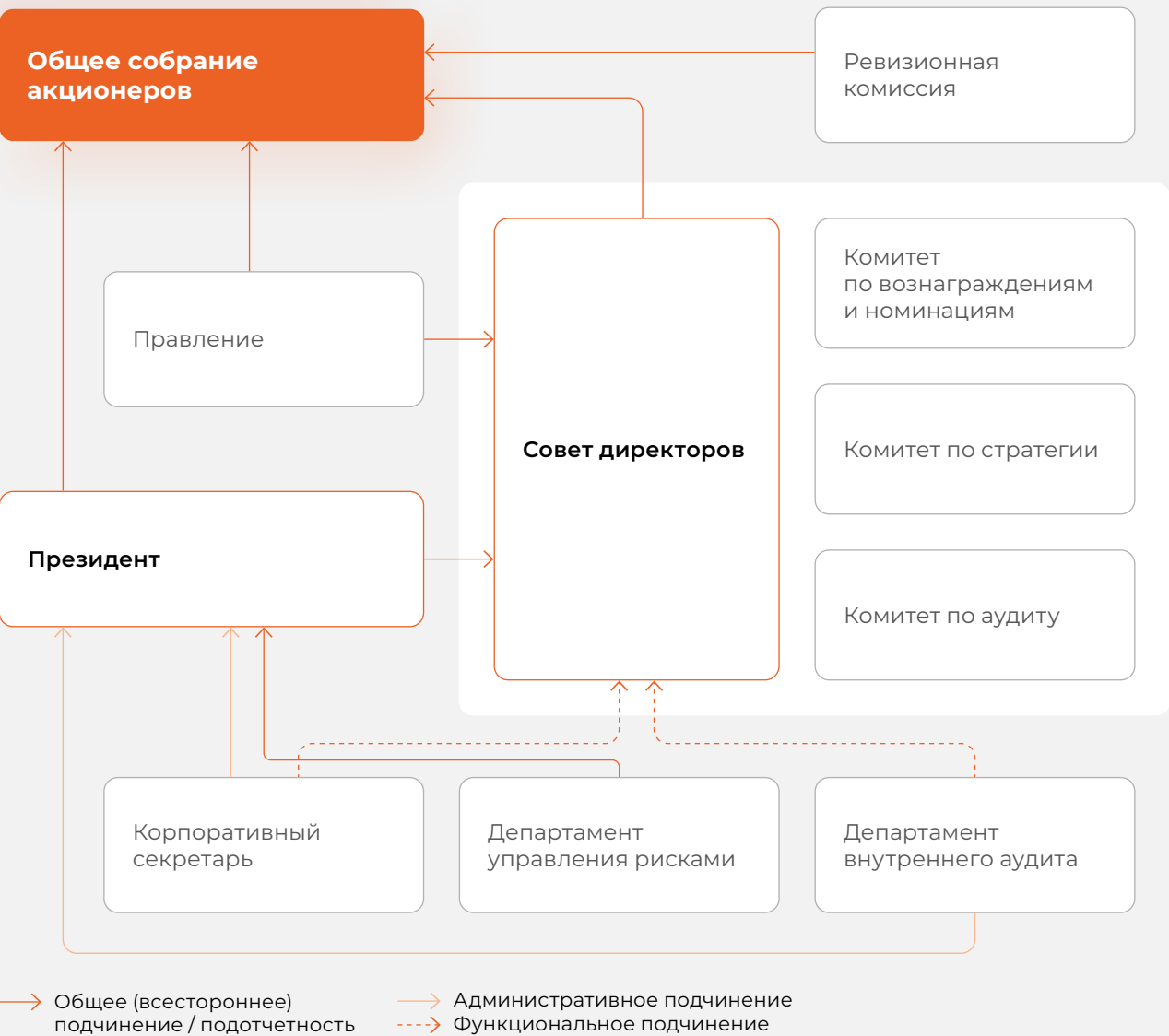
- остаточная компетенция единоличного исполнительного органа Общества: вопросы, не включенные федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами ПАО «Элемент» в компетенцию иных органов управления, относятся к компетенции Президента ПАО «Элемент».

Общие принципы функционирования системы корпоративного управления ПАО «Элемент» регламентируются:

- Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России, от 21 марта 2014 года;
- Уставом Общества (утвержден на внеочередном заседании Общего собрания акционеров Общества от 16 февраля 2024 года № 1ОСА-2024);
- Положением об Общем собрании акционеров общества «Элемент» (утверждено на внеочередном заседании Общего собрания акционеров от 24 июня 2024 года № 3ОСА-2024);
- Положением о Совете директоров ПАО «Элемент» (утверждено на внеочередном заседании Общего собрания акционеров от 24 июня 2024 года № 3ОСА-2024);
- иными внутренними документами, регламентирующими деятельность системы корпоративного управления ПАО «Элемент».

Внутренние корпоративные документы ПАО «Элемент»

Схема элементов системы корпоративного управления ПАО «Элемент»



Группа непрерывно совершенствует практики корпоративного управления, в том числе руководствуясь положениями Кодекса корпоративного управления Банка России. В рамках совершенствования корпоративного управления Обществом будет обеспечиваться поддержка высокого уровня корпоративного управления Общества, совершенствование цифровых форматов взаимодействия между участниками корпоративного управления и стабильности процедур корпоративного управления Общества.

Также с учетом потребности в постоянном развитии корпоративного управления Совет директоров утвердил¹ План развития системы корпоративного управления ПАО «Элемент». Он предусматривает утверждение новых и актуализацию действующих документов ПАО «Элемент»:

- Устава в новой редакции с учетом изменений законодательства Российской Федерации;

- Положения об Общем собрании акционеров в новой редакции с учетом изменений законодательства Российской Федерации;
- Положения о Совете директоров в новой редакции с учетом изменений законодательства Российской Федерации;
- Положений о комитетах Совета директоров в новой редакции;
- Положения о Правлении в новой редакции;
- Положения о Ревизионной комиссии в новой редакции;
- Информационной политики;
- Положения о порядке раскрытия информации;
- Положения о порядке предоставления материалов Совету директоров;
- Положения о порядке квалификации экстраординарных сделок;
- Положения о дивидендной политике в новой редакции (с учетом срока ее действия).

¹ Протокол Совета директоров от 21 декабря 2025 года № 13СД-2025.

Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Совет директоров считает соблюдение основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления необходимым инструментом повышения эффективности управления ПАО «Элемент», нацеленным на обеспечение ее долгосрочного и устойчивого развития.

В отчетном периоде оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась с учетом рекомендаций, указанных в информационном письме Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества

отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». ПАО «Элемент» в 2024 году сформировала Совет директоров, а также приобрела публичный статус, чему предшествовала большая работа по изменению ключевых элементов системы корпоративного управления. ПАО «Элемент» рассматривает это только как начало трансформации системы корпоративного управления и планирует продолжить ее развитие, используя уже сложившийся опыт, а также опираясь на лучшие практики корпоративного управления.

➤ Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в [Приложении на с. 94](#)



Органы управления

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Общество обязано ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров.

На годовом Общем собрании акционеров должны решаться вопросы:

- об избрании членов Совета директоров Общества;
- избрании Ревизионной комиссии Общества;
- утверждении аудиторской организации Общества;
- утверждении годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- о распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров.

Проводимые помимо годового Общие собрания акционеров являются внеочередными. На внеочередном заседании Общего собрания акционеров могут решаться вопросы об утверждении стратегии и бюджета Общества, о досрочном прекращении полномочий членов Правления и избрании членов Правления, об образовании единоличного исполнительного органа Общества, о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии и об избрании Ревизионной комиссии Общества, утверждении аудиторской организации, увеличении, уменьшении уставного капитала Общества, о реорганизации и ликвидации Общества и другие вопросы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

В 2025 корпоративном году проведено одно заседание Общего собрания акционеров ПАО «Элемент» и одно внеочередное заочное голосование для принятия решений общим собранием акционеров.

Общие собрания акционеров ПАО «Элемент» в 2025 году

24 июня 2025 года

Годовое Общее собрание акционеров¹:

- утверждение Годового отчета ПАО «Элемент» за 2024 год;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год;
- распределение прибыли Общества (в том числе выплата (объявление) дивидендов) по результатам 2024 года;
- избрание членов Совета директоров Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества;
- назначение аудиторской организации Общества.

25 декабря 2025 года

Внеочередное Общее собрание акционеров²:

- досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров;
- избрание членов Совета директоров.

¹ Протокол от 26 июня 2025 года № 10СА-2025.

² Протокол от 28 декабря 2025 года № 20СА-2025.

Совет директоров

В целях сохранения устойчивого финансового положения и конкурентоспособности Общества Совет директоров обеспечивает формирование эффективной организационной структуры и системы управления Обществом, разрабатывает основные стратегические и тактические задачи и способствует их реализации Обществом.

- Основными целями деятельности Совета директоров являются:
- повышение акционерной стоимости Общества, расширение его рыночных позиций;
 - достижение и сохранение конкурентоспособности Общества;
 - обеспечение эффективности деятельности Общества и использования активов Общества;
 - сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов, прибыльности;
 - защита прав и законных интересов акционеров, а также иных стейкхолдеров Общества.

- В Обществе сформированы три комитета Совета директоров:
- Комитет по аудиту;
 - Комитет по вознаграждениям и номинациям;
 - Комитет по стратегии.

Совет директоров Общества формируется Общим собранием акционеров Общества на основании предложений акционеров. В рамках соблюдения Кодекса корпоративного управления и Правил листинга (делистинга) ценных бумаг ПАО «СПБ Биржа» в состав Совета директоров входят три независимых кандидата.

Президент

Президент осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. К компетенции Президента относится решение всех вопросов текущей деятельности Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров. Критерии независимости описаны в Кодексе корпоративного управления. Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.

14 заседаний
Совета директоров было
проведено в отчетном году

В отчетном году было проведено 14 заседаний Совета директоров (одно в очной форме и 13 в заочной). Посещаемость членами Совета директоров составила 100% на всех заседаниях. На заседаниях было рассмотрено 62 вопроса. Основное внимание в отчетном году Совет директоров уделял вопросам, касающимся корпоративного управления, финансово-хозяйственной деятельности, утверждения внутренних документов.

Роль Совета директоров и Правления в управлении устойчивым развитием можно описать через распределение стратегических и операционных функций, а также механизмов контроля. Совет директоров играет ключевую стратегическую и надзорную роль в области устойчивого развития. Правление отвечает за реализацию стратегии и повседневное управление устойчивым развитием.

Президент Общества организует деятельность Общества и несет ответственность за ее результаты, обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Основания и размер ответственности Президента определяются законодательством.

Президент избирается решением Совета директоров сроком на три года и может переизбираться неограниченное число раз.

- В рамках своей компетенции Президент выполняет следующие функции:
- обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления;
 - в интересах и от имени Общества распоряжается имуществом и средствами Общества;
 - самостоятельно совершает от имени Общества любые сделки как в Российской Федерации, так и за рубежом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и Уставом;
 - утверждает организационную структуру Общества с учетом утвержденного Советом директоров перечня высших должностных лиц Общества и структурных подразделений Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Президенту, штатное расписание и должностные инструкции Общества, принимает на работу и увольняет сотрудников Общества в соответствии с законодательством, утверждает правила внутреннего

- трудового распорядка Общества и устанавливает в рамках своей компетенции систему оплаты труда, поощряет отличившихся работников и налагает дисциплинарные взыскания;
- выполняет иные функции, установленные законодательством и Уставом Общества.

Президент осуществляет функции Председателя коллегиального исполнительного органа Общества (Правления).

Президент избирается решением Совета директоров сроком на три года и может переизбираться неограниченное число раз.

В течение отчетного года должность Президента ПАО «Элемент» занимал Иванцов Илья Геннадьевич, назначенный¹ на должность 2 сентября 2024 года.

15 марта 2026 года на должность Президента ПАО «Элемент» назначен² Хазов Олег Юрьевич.

Правление

Правление ПАО «Элемент» является коллегиальным исполнительным органом управления Общества. Правление подотчетно Общему собранию акционеров Общества и Совету директоров Общества. Правление несет перед акционерами Общества всю полноту ответственности за эффективное осуществление операционной, инвестиционной, финансовой деятельности Общества, реализацию производственной, финансово-хозяйственной, научно-технической, кадровой и социальной политики Общества.

- При выполнении своих функций члены Правления решают следующие задачи:
- утверждают перспективные планы Общества, в том числе инвестиционные программы, ежегодный бизнес-план, а также любые изменения и дополнения к ним и отчеты об их исполнении;
 - координируют деятельность Общества по вопросам взаимодействия с дочерними обществами;
 - проводят рассмотрение результатов деятельности дочерних обществ, а также структурных подразделений Общества;
 - проводят рассмотрение крупных инновационных и инвестиционных проектов и программ, реализуемых Обществом, а также его дочерними обществами, вынесенных на рассмотрение Правления указанными обществами;
 - утверждают и организуют реализацию программ по привлечению Обществом инвестиций;
 - проводят рассмотрение итогов финансово-хозяйственной деятельности Общества и его дочерних обществ; предварительное рассмотрение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности Общества;
 - осуществляют иные функции, установленные Положением о Правлении и Уставом Общества.

Определение количественного состава Правления, избрание его членов относится к компетенции Совета директоров ПАО «Элемент» согласно п. 31.4 Устава ПАО «Элемент».

¹ Решением Совета директоров ПАО «Элемент» от 2 сентября 2024 года (протокол от 2 сентября 2024 года № 10СД-2024).
² Решением Совета директоров ПАО «Элемент» от 15 марта 2026 года (протокол от 18 марта 2026 года № 04СД-2026).

Команда менеджмента¹

Хазов Олег Юрьевич Президент, Председатель Правления	Шашкарова Юлия Владимировна И. о. Вице-президента по управлению персоналом и организационному развитию
Котляков Михаил Владимирович Вице-президент по корпоративному управлению, имущественным и правовым вопросам	Панюков Андрей Игоревич И. о. Вице-президента по финансам и инвестициям
Шинин Олег Васильевич Вице-президент по безопасности	Крошин Федор Сергеевич Вице-президент по стратегическим проектам и продажам

Корпоративный секретарь

Компетенции Корпоративного секретаря отражены в Уставе ПАО «Элемент» и Положении о Корпоративном секретаре, которые формулируют основные квалификационные требования к нему.

Корпоративный секретарь подчиняется Совету директоров Общества (функционально) и Президенту Общества (административно).



Должность Корпоративного секретаря ПАО «Элемент» занимает **Хаширов Тимур Асланович**.

- Корпоративный секретарь обеспечивает:
- подготовку и проведение заседаний Общего собрания акционеров Общества;
 - организацию взаимодействия между Обществом и его акционерами;
 - подготовку и проведение заседаний Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества;
 - взаимодействие с членами Совета директоров между заседаниями с целью более полного использования их потенциала;
 - организацию комплаенса Общества в качестве публичного акционерного общества после приобретения Обществом публичного статуса;
 - взаимодействие с организаторами торговли на рынке ценных бумаг, депозитариями, регистраторами;
 - разработку и поддержание актуальности внутренних документов Общества, регулирующих систему корпоративного управления;
 - организацию процедур, направленных на оценку качества корпоративного управления;
 - развитие системы корпоративного управления Общества, содействие развитию систем корпоративного управления в компаниях Группы.

¹ По состоянию на 30 апреля 2026 года.

Внутренний аудит

Функцию внутреннего аудита в ПАО «Элемент» осуществляет Департамент внутреннего аудита (ДВА). ДВА ПАО «Элемент» помогает повышать эффективность управления бизнес-процессами и улучшать работу системы управления рисками и внутреннего контроля.



Должность директора по внутреннему аудиту ПАО «Элемент» занимает **Московкин Александр Андреевич**.

ДВА проводит аудиты бизнес-процессов и функций как на уровне всей Компании, так и в отдельных подконтрольных компаниях, а также выполняет консультационные проекты по запросу руководства.

По итогам аудитов менеджментом разработаны и утверждены планы корректирующих мероприятий, мониторинг выполнения которых осуществляется также ДВА.

В 2025 году утверждена новая редакция Положения о внутреннем аудите в соответствии с новой редакцией профессионального стандарта внутреннего аудита. Документ регламентирует общие правила осуществления внутреннего аудита в ПАО «Элемент», определяет цели, задачи, принципы работы и полномочия ДВА, права и обязанности его работников.

Внешний аудит

Для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора Общества, не связанного имущественными интересами с Обществом или его акционерами.

Выбор Аудитора проводится путем проведения открытого конкурса

Аудиторской организацией для целей проведения независимой проверки (аудита) бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Элемент», составленной в соответствии с российскими положениями по бухгалтерскому учету, за 2025 год Общим собранием акционеров ПАО «Элемент» (протокол от 26 июня 2025 года № 10СА-2025) было назначено АО «Юникон» (117587, г. Москва, Варшавское шоссе, д. 125, стр. 1, секция 11, этаж 3, пом. 1, комната 50).

Размер оплаты услуг АО «Юникон» для проведения обязательного аудита бухгалтерской отчетности

ПАО «Элемент» за 2025 год по российским стандартам бухгалтерского учета был определен Советом директоров ПАО «Элемент» (протокол от 13 августа 2025 года № 08СД-2025) и составил 816 тыс. руб. (включая НДС).

Также данная аудиторская организация осуществляла независимую проверку (аудит) бухгалтерской (финансовой) отчетности дочерних обществ ПАО «Элемент», составленной в соответствии с российскими положениями по бухгалтерскому учету, за 2025 год.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного ПАО «Элемент» и его подконтрольными организациями Аудитору – АО «Юникон», в 2025 году составил 16,309 млн руб.

Управление рисками и внутренний контроль

Деятельность Группы компаний «Элемент» подвержена широкому спектру рисков, которые влияют на результаты операционной, финансовой и инвестиционной деятельности. Руководство ПАО «Элемент» признает, что работа с рисками является неотъемлемой частью управления его деятельностью и имеет основополагающее значение для успеха бизнеса и достижения оптимального баланса между ростом стоимости, прибыльностью и рисками.

Основная цель управления рисками – обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Группы. Руководство стремится к интеграции управления рисками в процесс принятия решений.

Под управления рисками и внутренним контролем (УРиВК) понимается совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Компанией, которая бы позволяла сократить количество непредвиденных событий с негативным воздействием и (или) степень их воздействия на достижение стратегических, операционных целей деятельности Группы компаний «Элемент», а также обеспечить соблюдение законодательства.

Управление рисками в Компании строится на общепринятых принципах с учетом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации и международных практик управления рисками (ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», международная концепция Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO)).

Управление рисками Компании выстроено таким образом, чтобы представлять собой последовательную и четкую основу для принятия решений по управлению наиболее значительными рисками

и предоставления отчетности руководству Группы компаний «Элемент». Основными принципами управления рисками Компания признает следующие:

- **интеграция и ответственность:** управление рисками – это неотъемлемая часть всех бизнес-процессов, является частью ежедневного процесса управления и предусматривает, что каждый сотрудник Группы компаний «Элемент» (включая и высшее руководство) обязан выявлять и оценивать риски для наиболее эффективного принятия решений, определять оптимальный набор мероприятий для удержания рисков на приемлемом уровне;
- **нацеленность на результат:** управление рисками предполагает разработку результативных мероприятий, направленных на снижение вероятности и (или) ущерба от потенциальных угроз;
- **оптимальность:** расходы по управлению риском не должны превышать последствий в случае реализации риска.

В ПАО «Элемент» действует Политика по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – Политика), принятая Советом директоров¹. Нормы и подходы Политики детализированы во внутренних регламентах предприятий Группы компаний «Элемент».

¹ Утверждено на заседании Совета директоров 14 мая 2024 года (протокол от 14 мая 2024 года № 03СД-2024).

Система управления рисками Группы компаний «Элемент»



Процесс управления рисками в Группе компаний «Элемент»



При оценке рисков используется матрица рисков Компании и универсальная шкала рейтинга рисков, которая классифицирует и определяет приоритет рисков на основе вероятности наступления неблагоприятного события и шкалы последствий от возникновения риска.

В 2025 году в рамках принятой Советом директоров среднесрочной программы по развитию управления рисками основные усилия были сосредоточены:

- на внедрении унифицированных процедур формализации информации о рисках и формировании отчетности в значимых организациях Группы: политика и формализованные процедуры документации рисков были распространены на 15 наиболее значимых организаций Группы;
- проведении обучения персонала Компании подходам и методам управления рисками: тренингами были охвачены сотрудники ПАО «Элемент», организовано проведение внешнего и внутреннего обучения в организациях Группы.

- развитии культуры управления рисками: проведены отдельные риск-сессии для предприятий Группы, организован отдельный канал информирования о процедурах управления рисками через внутренние средства коммуникации, организовано предоставление периодической отчетности для рассмотрения Совета директоров.

В 2026 году основное внимание будет уделено дальнейшему повышению зрелости процессов управления рисками и углублению интеграции рискориентированного подхода в операционную и стратегическую деятельность Компании, развитию инструментов моделирования и количественного анализа рисков, автоматизации и интеграции с существующими информационными системами, дальнейшее продвижение культуры управления рисками.

Группа принимает во внимание известные риски, но могут существовать и дополнительные риски, неизвестные Группе, а также другие риски, которые в настоящее время считаются несущественными, однако их размер и вероятность реализации могут существенно увеличиться.

Перечень основных корпоративных рисков Группы, сформированный по результатам оценки, и мероприятия по управлению ими.

№	Причины риска	Последствия	Мероприятия по управлению риском
1. Снижение уровня государственной поддержки			
	• Макроэкономические факторы • Снижение государственных расходов на действующие и перспективные программы поддержки или ухудшение условий по ним • Несоблюдение условий по предоставлению и использованию государственной помощи • Конкуренция за меры государственной поддержки	• Замедление технологического развития отрасли (заморозка проектов развития и разработки новых продуктов) • Снижение конкурентоспособности российских предприятий • Отток квалифицированных кадров • Увеличение зависимости от импорта • Рост налоговой нагрузки • Снижение экономических показателей деятельности и инвестиционной привлекательности сектора	• Регулярное взаимодействие с органами государственной власти по вопросам поддержки отрасли • Участие в рабочих группах по развитию отрасли и корректировке мер господдержки • Контроль полученных мер государственной поддержки с целью соблюдения всех условий их предоставления • Диверсификация продуктов и заказчиков Группы • Определение возможности по привлечению альтернативных источников финансирования
2. Конкуренция на рынках новых продуктов и направлений деятельности			
	• Ограниченная емкость внутреннего рынка • Низкие входные барьеры в отдельных сегментах • Выход на новые рынки с высокой конкуренцией (продуктовые, географические) • Демпинг со стороны зарубежных поставщиков (в том числе из дружественных юрисдикций) • Появление новых продуктов и технологий • Недостаток квалифицированных кадров	• Снижение доли рынка • Требования по соответствию продуктов и технологий переработанным аналогам • Отток клиентов на импортную продукцию • Снижение экономических показателей деятельности и инвестиционной привлекательности сектора	• Увеличение эффективности производственных процессов и приобретение нового производственного оборудования • Выполнение программы НИОКР • Представление конкурентных преимуществ продукции (идентичность технических характеристик, локальное производство) • Создание консорциумов для совместных разработок и выхода на новые сегменты риска • Формирование инструментов государственной поддержки • Диверсификация продуктов и заказчиков Группы • Заключение долгосрочных договоров с потребителями

№	Причины риска	Последствия	Мероприятия по управлению риском
3. Снижение заказов на продукцию (включая сокращение объемов гособоронзаказа (ГОЗ))			
	• Макроэкономический спад (снижение инвестиционной активности) • Сокращение государственного финансирования • Ценовая конкуренция со стороны продукции иностранных производителей • Замедление темпов роста в отраслях потребителей (телеком, автокомпоненты, промышленность)	• Снижение операционных и экономических показателей деятельности • Снижение инвестиционной привлекательности • Нарушение обязательств по субсидиям (возврат средств, штрафы) из-за невыполнения КПЭ по поставкам	• Заключение долгосрочных контрактов с ключевыми заказчиками (в том числе в рамках гособоронзаказа) • Диверсификация клиентской базы в гражданских сегментах (промышленность, транспорт, ЖКХ) • Расширение номенклатуры продукции под новые рыночные ниши (силовая электроника, GaN) • Участие в формировании нормативных требований по закупкам (например, ПП № 719) для стимулирования спроса
4. Срыв или задержка выполнения обязательств по поставкам и договорам на выполнение НИОКР			
	• Сбои в работе поставщиков или подрядчиков и несоблюдение сроков (санкции, регулируемые поставки) • Дефицит или недопоставка критически важных материалов и комплектующих • Техническая сложность исполнения НИОКР • Корректировка технических требований в ходе разработки • Нехватка квалифицированного персонала • Поломки критического производственного оборудования	• Штрафные санкции, пени, судебные иски со стороны заказчиков (включая госзаказчиков) возврат полученных субсидий и грантов при невыполнении КПЭ по НИОКР • Репутационный ущерб как надежному поставщику • Снижение операционных и экономических показателей деятельности • Ограничения в управлении активами	• Диверсификация пула поставщиков и субподрядчиков (включая дружественные страны) • Управление проектами НИОКР и стадийность разработки • Определение первоочередных потребностей заказчиков • Корректировка сроков поставки и выполнения работ с заказчиками • Изменение допустимых технических параметров изделий
5. Надежность цепочек поставок материалов, ЗИП и оборудования (включая ограниченную доступность поставщиков)			
	• Уход иностранных поставщиков материалов и оборудования из-за санкций • Отсутствие сертифицированных аналогов в Российской Федерации и дружественных странах • Логистические сбои и удлинение сроков поставки по альтернативным маршрутам • Высокая зависимость от импортных расходных материалов (фоторезисты, газы, мишени)	• Остановка или сокращение производства (особенно по топологии 90 нм и ниже) • Ухудшение качества продукции • Рост себестоимости продукции из-за удлинения цепочки поставки • Срыв сроков исполнения заказов и договоров НИОКР • Штрафные санкции и репутационные потери	• Формирование устойчивых цепочек поставок и поиск альтернативных поставщиков • Создание страховых запасов • Программа импортозамещения материалов • Развитие собственного точного машиностроения • Развитие внутренних компетенций по обслуживанию и ремонту оборудования
6. Увеличение стоимости материалов и ресурсов сверх плана (в том числе золота)			
	• Рост биржевых цен на металлы (золото, медь, алюминий, серебро) • Ограниченное предложение редкоземельных металлов • Инфляция издержек у поставщиков • Неблагоприятные колебания курсов валют • Санкции • Использование специфических материалов и узкоспециализированного оборудования	• Снижение маржинальности продукции и рентабельности инвестиционных проектов • Снижение доли рынка и конкурентоспособности • Снижение операционных и экономических показателей деятельности	• Регулярный мониторинг цен и сценарное моделирование (стресс-тесты) • Взаимодействие с поставщиками и укрепление порядка ценообразования • Повышение эффективности использования материалов: увеличение выхода годных кристаллов, переработка отходов (рециклинг золота, меди) • Использование возможностей ценообразования по модели «Затраты+» • Создание страховых запасов • Тестирование аналогов и импортозамещение материалов и оборудования • Определение возможностей по хеджированию ценового риска (с учетом баланса стоимости – выгоды)

№	Причины риска	Последствия	Мероприятия по управлению риском
7. Физические диверсии (террористические акты) и кибератаки на производственную и ИТ-инфраструктуру			
Физические диверсии: - умышленные действие недружественных стран и групп; - несанкционированный доступ на режимные объекты; - недостатки охранных мер. Кибератаки: - рост цифровизации деятельности; - использование устаревшего или неподдерживаемого ПО (в том числе из-за санкций) и отсутствие российских аналогов; - фишинг и социальная инженерия со стороны третьих лиц Физические диверсии: - уничтожение или повреждение оборудования и имущества; - потери и простои в деятельности; - риск жизни и здоровья персонала. Кибератаки: - шифрование данных и остановка АСУ ТП с влиянием на качество продукции, срыв заказов; - утечка интеллектуальной собственности (топологии, ноу-хау); - штрафы регуляторов за утечку персональных данных или нарушение требований к КИИ; - срыв контрактов, судебные разбирательства и штрафные санкции; - репутационные риски Физическая безопасность: - применение программных и аппаратных средств защиты; - многоуровневый контроль доступа на объекты; - охрана периметра, установка технических средств подавления; - регулярные учения и проверки по противодействию терроризму; - определение политики страхования. Кибербезопасность: - установка российских сертифицированных средств защиты информации; - сегментация сети, изоляция наиболее критичных сегментов; - резервное копирование с георезервированием; - обучение персонала; - составление и тестирование планов по восстановлению работоспособности; - регулярный внешний аудит физической и кибербезопасности ➤ Подробнее о механизмах обеспечения кибербезопасности – в разделе «Информационная безопасность» – с. 42			
8. Снижение надежности производственного оборудования и инфраструктуры			
- Исторический недостаток инвестиций в инфраструктуру - Естественное устаревание и эксплуатация оборудования - Высокая капиталоемкость - Резкие колебания спроса на продукцию - Снижение объемов производства и ухудшение качества продукции - Срыв контрактов, судебные разбирательства и штрафные санкции - Аварии - Травматизм и безопасность жизни и здоровья персонала - Обновление сетей и инженерного оборудования - Ремонт и своевременное обслуживание наиболее критичного оборудования - Резервирование подачи ресурсов - Определение политики страхования - Использование гарантирующих поставщиков ресурсов			
9. Конкуренция за квалифицированный персонал			
- Демографический спад и миграция кадров - Конкуренция со стороны смежных секторов (ИТ, телеком, ВПК) - Устаревание знаний и разрыв между образованием и производством - Недостаток имеющихся программ подготовки - Рост затрат на персонал - Неуспешность разработок и (или) рост итераций по корректировке - Рост ошибок на производстве - Конкурентоспособное вознаграждение - Развитие привлекательной корпоративной культуры и нефинансовой мотивации - Сотрудничество с вузами и создание совместных кафедр - Программы наставничества и внутреннего обучения - Автоматизация трудоемких операций			

№	Причины риска	Последствия	Мероприятия по управлению риском
10. Недостижение целевых параметров проектов: сроки, объемы проектов, бюджеты			
- Сложность внедрения новых технологических процессов - Неблагоприятные колебания курсов валют при закупках - Ошибки проектирования - Увеличение стоимости финансирования - Слабая координация между поставщиками и подрядчиками - Резкие колебания спроса на продукцию проектов - Потеря рынков и снижение конкурентоспособности - Увеличение бюджетов и необходимость увеличения собственного финансирования - Судебные разбирательства и штрафные санкции - Репутационные риски - Контроль и мониторинг хода проекта (проектное управление) - Привлечение квалифицированных подрядчиков и управление ими - Формирование допустимых резервов для выполнения проектов - Использование альтернативных источников финансирования - Заключение обязующих соглашений с заказчиками			
11. Дефицит ликвидности и ограниченный доступ к внешнему финансированию			
- Резкое снижение спроса или задержка платежей от крупных заказчиков - Чрезмерная долговая нагрузка (отношение чистого долга к EBITDA выше целевого уровня) - Несоответствие сроков погашения долга и генерации денежного потока (разрыв ликвидности) - Нарушение финансовых ковенантов по действующим кредитам - Повышение ключевой ставки Банка России - Снижение мер государственной поддержки - Доступность внешнего финансирования (ограничения концентрации кредитного риска, санкции) - Невозможность своевременно погашать долги → технический дефолт, штрафы, пени, судебные иски кредиторов - Срыв инвестиционной программы - Принудительная реструктуризация долга или банкротство (в наихудшем сценарии) - Репутационные риски, потеря доверия контрагентов - Постоянный анализ денежных потоков, стресс-тестирование ликвидности по сценариям (падение спроса, задержка платежей) - Диверсификация источников финансирования (льготные кредиты, облигации, акционерный капитал) - Использование доступного льготного финансирования - Рефинансирование дорогих коммерческих кредитов льготными - Оптимизация оборотного капитала - Программа сокращения затрат и увеличения операционной эффективности - Пересмотр графика инвестиционной программы			
12. Налоговые риски			
- Риск отмены льгот вследствие фискальной консолидации - Изменение налогового законодательства и правоприменения - Потеря прав на применение налоговых льгот - Сложность и неоднозначность налоговых правил и применения - Снижение экономических показателей деятельности - Судебные разбирательства и штрафные санкции - Репутационные риски - Мониторинг законодательства и правоприменительной практики - Участие в разработке льгот и порядка их применения - Регулярная проверка прав на применение льгот - Налоговый анализ добросовестности контрагентов - Консультирование по сложным вопросам - Выстраивание конструктивного диалога с налоговыми органами (сверки, пояснения)			

Этика и противодействие коррупции

Этика бизнеса

В Обществе утвержден и действует Кодекс этики – базовый документ, определяющий ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности Общества и его работников в отношении ключевых бизнес-процессов Общества, а также во взаимоотношениях с государственными служащими, деловыми партнерами, акционерами, средствами массовой информации.

На ежегодной основе в Обществе проводится этическая аттестация, целью которой является своевременное выявление потенциальных, видимых и фактических конфликтов интересов, которые могут возникнуть у работников по отношению к Обществу.

Помимо этого, заполнение декларации по этике и конфликту интересов является обязанностью любого работника, предполагающего, что он находится в ситуации, которая может быть истолкована как потенциальный конфликт интересов.

Антикоррупционная политика

Деятельность ПАО «Элемент» по противодействию коррупции регламентируется Антикоррупционной политикой ПАО «Элемент», утвержденной Правлением ПАО «Элемент» 3 июня 2024 года.

Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом ПАО «Элемент», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне. Все сотрудники Общества должны руководствоваться данной Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Президент Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, членов органов управления и работников, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из закона. Всем сотрудникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

Проверка контрагентов

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия

у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Информирование и обучение

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей

Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

Мониторинг и контроль

Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их. Президент, члены Правления и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования. Виновные в нарушении требований настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Элемент», локальными нормативными актами и трудовыми договорами. При приеме на работу все новые работники знакомятся с Антикоррупционной политикой под подпись. В Обществе действует «Единая горячая линия» – канал приема обращений о неисполнении или ненадлежащем исполнении сотрудниками ПАО «Элемент» или его дочерних и зависимых компаний своих обязанностей, уставов, других внутренних документов, требований законодательства и т. п. Сообщить о возможных злоупотреблениях, мошеннических, коррупционных действиях, упущениях

и недостатках можно анонимно, выбрав любой удобный способ: позвонить на горячую линию, отправить письмо на email или по почте, а также оформить обращение на сайте. В 2024 году администрирование работы «Единой горячей линии» осуществлял Департамент по безопасности. За год на нее поступило восемь сообщений, по которым проводились проверочные мероприятия. По трем сообщениям по итогам проверок информация подтвердилась, Компания приняла необходимые корректирующие меры.

В 2025 году администрирование работы «Единой горячей линии» осуществлял Департамент по безопасности. За год на нее поступило пять сообщений, по которым проводились проверочные мероприятия. По двум сообщениям по итогам проверок информация подтвердилась, Компания приняла необходимые корректирующие меры.

Телефон «Единой горячей линии» для информирования о правонарушениях:

+7 (495) 701-03-33

Информация для акционеров

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляется из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами. Размер уставного капитала Общества на конец 2025 года составляет 23 486 277 950 руб. и разделен на 469 725 539 040 обыкновенных бездокументарных размещенных акций, номинальной стоимостью 0,05 руб. каждая.

По состоянию на конец 2025 года мажоритарными акционерами ПАО «Элемент» являются три юридических лица, владеющих долями 37,38, 26,73 и 14,94% ее акций. Совокупный объем владения акциями иными юридическими и физическими лицами, в том числе freefloat составляет 20,95% акций ПАО «Элемент».

Дивидендная политика и дивидендная история

15 мая 2024 года утверждена¹ новая редакция Положения о дивидендной политике. Документ разработан в целях обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их уплаты, соблюдения прав акционеров и баланса интересов Общества, повышения инвестиционной привлекательности Общества и обеспечения доходности для акционеров.

Положение устанавливает, что на выплату дивидендов рекомендуется направлять не менее 25% скорректированной чистой прибыли отчетного года, приходящейся на акционеров ПАО «Элемент». Для целей расчета дивидендов из показателя чистой прибыли исключаются доходы от государственных субсидий и грантов,

приходящихся на капитальные затраты. Показатели для расчета дивидендов определяются на основе данных консолидированной отчетности. Общество стремится выплачивать дивиденды не реже одного раза в год по результатам деятельности Общества за отчетный год. В случае если показатели (целевые размер и стоимость долга, доходность инвестированного капитала, база для расчета дивидендов и сравнительный анализ выплат компаниями-аналогами и т. п.) позволяют выплачивать дивиденды в размере, превышающем значение чистой прибыли по отчетности РСБУ по результатам отчетного года, то Совет директоров может рекомендовать акционерам выплатить дивиденды из нераспределенной прибыли по отчетности РСБУ прошлых периодов.

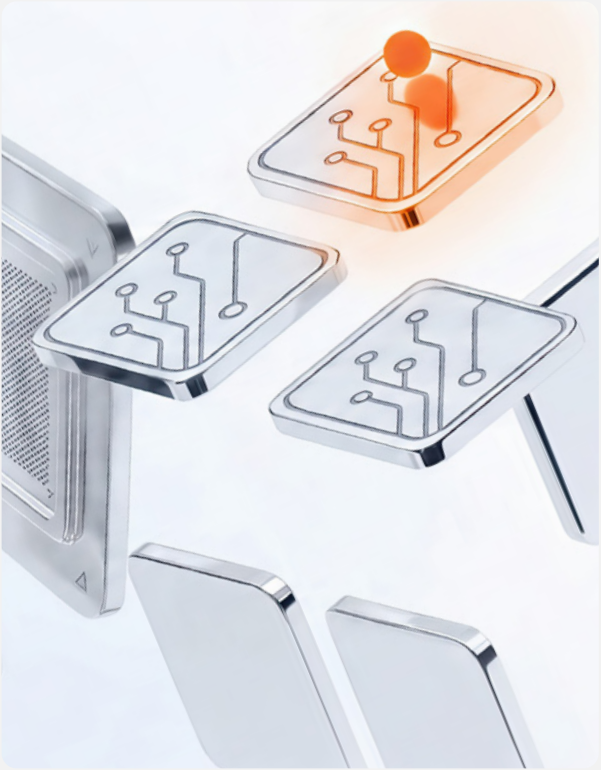


¹ Утверждена на заседании Совета директоров 15 мая 2024 года (протокол № 04СД-2024 от 18 мая 2024 года).

Сведения об объявленных и выплаченных дивидендах по акциям за период с 2021 года

Отчетный период	Общий размер объявленных дивидендов, млн руб.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли по данным консолидированной финансовой отчетности отчетного периода, за который выплачивались объявленные дивиденды, %	Источник выплаты объявленных дивидендов	Размер дивиденда в расчете на одну акцию, руб.
2024 год, полный год	1 660,5	20,07	Чистая прибыль, полученная по результатам 2024 года	0,003535 руб.
2023 год, полный год	946,8	17,84	Чистая прибыль, полученная по результатам 2023 года	0,00202 руб.
2023год, 6 месяцев	302,3	8,88	Чистая прибыль, полученная по итогам 6 месяцев 2023 года	0,00075 руб.
2022 год, полный год	Решение о выплате дивидендов не принималось, дивиденды за указанные периоды не начислялись и не выплачивались			
2021 год, полный год				
2021 год, 9 месяцев	330,0	26,56	Чистая прибыль, полученная по итогам 9 месяцев 2021 года	0,00082 руб.

Структура акционерного капитала на конец отчетного года, %

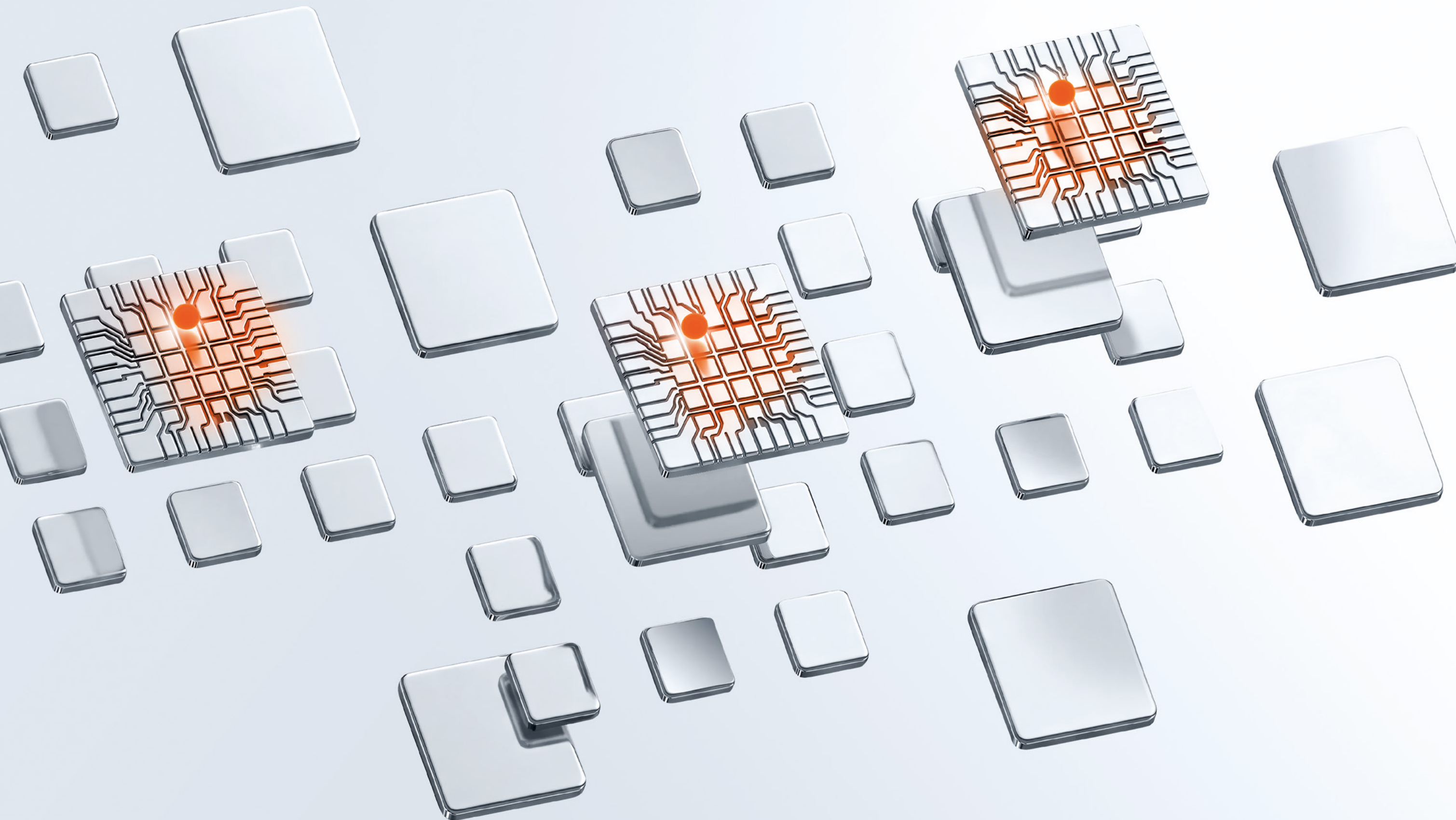


ПРИЛОЖЕНИЯ

06

- 92 Об Отчете
- 93 Консолидированная отчетность по МСФО
- 94 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

- 130 Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имела заинтересованность, заключенных в отчетном году ПАО «Элемент»
- 163 Контакты



Об Отчете

Годовой отчет ПАО «Элемент» (далее также – Годовой отчет, Отчет) включает результаты операционной и финансовой деятельности ПАО «Элемент» (далее также «Общество») и его дочерних обществ за 2025 год, а также некоторые события после отчетной даты. В настоящем Годовом отчете термины «Группа компаний «Элемент», «Компания», «Группа» означают все компании, показатели деятельности которых консолидированы в финансовой отчетности ПАО «Элемент» и его дочерних обществ по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Годовой отчет выпускается ежегодно.

Контакты и обратная связь:

Хаширов Тимур Асланович
Корпоративный секретарь ПАО «Элемент»

Телефон: +7 (916) 000-16-73

Электронная почта: t.khashirov@elementec.ru

- Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Элемент» и его дочерним компаниям на момент составления. Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 1 января 2023 года);
 - Кодекс корпоративного управления Банка России от 10 апреля 2014 года (в части, касающейся годовых отчетов);
 - Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (приложение к письму Банка России от 12 июля 2021 года №ИН-06-28/49);
 - Руководство для эмитента Московской биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» (2024).

Кроме того, в Отчете учитываются отдельные рекомендации стандартов Глобальной инициативы по отчетности (англ. Global Reporting Initiative, GRI) и лучшие практики в области корпоративного раскрытия.

В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут отличаться от ранее опубликованных.

Внешнее заверение Отчета не проводилось.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен ПАО «Элемент». Компания получила информацию для данного Отчета, помимо прочего, из сторонних источников, которые она рассматривает как надежные. Несмотря на то что ПАО «Элемент» приняло все разумные меры, чтобы обеспечить точность и правильность содержащейся здесь информации, Компания не дает заверений или гарантий, в явной форме или подразумеваемых, в отношении точности, верности или полноты информации, полученной от третьих лиц.

Компания не дает прямых или подразумеваемых заверений или гарантий о том, что будущие операционные, финансовые или иные результаты ПАО «Элемент» будут соответствовать результатам, непосредственно или косвенно подразумеваемым такой информацией или прошлыми операционными, финансовыми или иными результатами.

Любая содержащаяся в Годовом отчете информация актуальна на дату настоящего Отчета. Компания не принимает на себя каких-либо обязательств по обновлению информации в этом Отчете.

Некоторые цифры в данном Отчете могут быть основаны на неаудированной финансовой отчетности. Компания не дает заверений, прямых или подразумеваемых, в том, что эти цифры верны, и вы не должны полагаться на эти цифры как на аудированные или иным образом независимо подтвержденные.

Данный Годовой отчет также содержит прогнозные утверждения, относящиеся, помимо прочего, к другим вопросам, планам ПАО «Элемент», задачам, целям, стратегиям, будущей деятельности и показателям. Подобные прогнозные утверждения могут характеризоваться такими словами, как «ожидает», «оценивает», «предвидит», «прогнозирует», «считает», «намеревается», «планирует», «может», «будет» и «должен», а также аналогичными выражениями, но не ограничиваясь ими как единственными средствами выражения того же. Такие прогнозные утверждения сопряжены с известными и неизвестными рисками, неопределенностью и другими важными факторами, которые могут привести к существенному расхождению в операционных, финансовых и других результатах ПАО «Элемент» относительно операционных, финансовых или иных результатов, выраженных или подразумевавшихся такими утверждениями. Несмотря на то что Компания считает основания для таких прогнозных утверждений справедливыми и разумными, она не дает заверений или гарантий, выраженных в явной форме или подразумеваемых, в справедливости или обоснованности таких прогнозных утверждений. Более того, ПАО «Элемент» не дает заверений или гарантий, выраженных в явной форме или подразумеваемых, в том, что операционные, финансовые или иные результаты, предполагаемые такими прогнозными утверждениями, будут достигнуты. Такие прогнозные утверждения представляют в каждом случае только один из многих возможных сценариев и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий.

Консолидированная отчетность по МСФО

С годовой консолидированной финансовой отчетностью ПАО «Элемент» по МСФО можно ознакомиться по ссылке:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=38265&type=4>

Консолидированные результаты деятельности в соответствии с МСФО

В таблице ниже представлен консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Млн российских рублей	За год, закончившийся 31 декабря 2025	За год, закончившийся 31 декабря 2024
Выручка	38 604	44 004
Себестоимость	(28 286)	(27 730)
Государственные субсидии	2 615	696
Коммерческие и административно-управленческие расходы	(6 193)	(5 598)
Амортизация	(5 748)	(2 063)
Прочие операционные доходы (расходы) нетто	(1 822)	(326)
Прибыль от операционной деятельности	(830)	8 983
Финансовые доходы	1 888	1 786
Финансовые расходы	(2 685)	(2 162)
Курсовые разницы	(195)	118
Прибыль до налогообложения	(1 822)	8 725
Налог на прибыль	448	(452)
Чистая прибыль	(2 270)	8 273
Чистая прибыль/ (убыток), относящиеся:		
к акционерам ПАО «Элемент»	(2 174)	7 236
неконтрольной доле участия	(96)	1 037
Справочно: EBITDA	4 918	11 046
Справочно: рентабельность по EBITDA	13%	25%

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Не соблюдается	Сообщения акционерам о проведении общих собраний акционеров были направлены в срок, установленный Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Решения о сроках направления сообщений принимались Советом директоров Общества на основании всестороннего рассмотрения вопросов и с учетом наиболее оптимальной практики принимая во внимание специфику положения Общества
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерными предложениями для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Не соблюдается	В отчетном периоде квазиказначейские акции присутствовали в связи с тем, что структура владения акциями Общества сформировалась таким образом

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует утвержденная политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров Общества. Это обусловлено тем, что члены Совета директоров Общества не получают вознаграждений, а также им не возмещаются расходы

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Не соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	2. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Не соблюдается	В отчетном году в Обществе отсутствовал документ, регулирующий самооценку и внешнюю оценку Совета директоров Общества. Так как Совет директоров Общества был сформирован в 2024 году, то отсутствовала наработанная практика Совета директоров и возможность ретроспективной оценки за длительный период. Утверждение такого документа запланировано на 2025–2026 годы с учетом сформировавшейся практики работы
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	Самооценка (оценка) в отчетном периоде не проводилась. В рамках пункта 2.1.7 указаны соответствующие обоснования. Иные рекомендации соблюдаются
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Не соблюдается	В связи с тем, что состав Совета директоров не претерпевал значительных изменений, а также отсутствовала необходимость изменения матрицы компетенций Совета директоров, то Комитетом по вознаграждениям и номинациям Совета директоров данный вопрос обоснованно не рассматривался

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно <u>рекомендациям 102–107</u> Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Не соблюдается	В целях исключения возможности применения в отношении членов Совета директоров Общества ограничений экономического характера (санкций) со стороны недружественных государств использовался подход минимизации раскрытия/предоставления информации о кандидатах в члены Совета директоров Общества
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Не соблюдается	В связи с тем, что состав Совета директоров не претерпевал значительных изменений, а также отсутствовала необходимость изменения матрицы компетенций Совета директоров, Советом директоров данный вопрос обоснованно не рассматривался
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Не соблюдается	В связи с тем, что состав Совета директоров не претерпевал значительных изменений, а также отсутствовала необходимость изменения матрицы компетенций Совета директоров, Советом директоров данный вопрос обоснованно не рассматривался
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в <u>рекомендациях 102–107</u> Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	2. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предвзвешенно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	По итогам рассмотрения вопроса об избрании Председателя Совета директоров было единогласное решение о необходимости назначения Председателем одного из членов Совета директоров, не являющегося независимым директором. При этом в работе Совета директоров отсутствует необходимость старшего независимого директора в связи с тем, что в зависимости от характера рассматриваемых вопросов и соответствующих компетенций независимых членов Совета директоров они берут на себя ведущую роль, а также являются председателями соответствующих комитетов Совета директоров Общества. Выделение отдельного старшего независимого директора не представляется необходимым в практике работы Совета директоров Общества. Иные рекомендации соблюдаются
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Не соблюдается	Оценка (самооценка) Совета директоров Общества в отчетном году не проводилась. Обоснование приведено в пункте 2.1.7
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Частично соблюдается	Оценка (самооценка) Совета директоров Общества в отчетном году не проводилась. Обоснование приведено в пункте 2.1.7. Иные рекомендации соблюдаются
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Частично соблюдается	В Обществе в рамках практики работы Совета директоров сформирован перечень вопросов, которые подлежат обязательному рассмотрению исключительно на очных заседаниях. Вместе с тем данный перечень в силу специфики деятельности Общества отличается от рекомендованного Кодексом корпоративного управления. Иные рекомендации соблюдаются
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Частично соблюдается	В Уставе Общества с учетом позиций акционеров установлен перечень вопросов компетенции Совета директоров Общества, решения по которым принимаются квалифицированным большинством. Вместе с тем данный перечень в силу специфики деятельности Общества отличается от рекомендованного Кодексом корпоративного управления. Иные рекомендации соблюдаются
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	Состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества сформирован по итогам заседания Совета директоров, в рамках которого рассматривался необходимый объем профессиональных компетенций для членов комитета, а также влияние статусов членов Совета директоров на объективность при принятии решений. Таким образом, с учетом данного анализа Советом директоров Общества был сформирован Комитет по аудиту Совета директоров Общества, в состав которого в силу объективных причин вошли не только независимые члены Совета директоров Общества. Иные рекомендации соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников	Частично соблюдается	Состав Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Общества сформирован по итогам заседания Совета директоров, в рамках которого рассматривался необходимый объем профессиональных компетенций для членов комитета, а также влияние статусов членов Совета директоров на объективность при принятии решений. Таким образом, с учетом данного анализа Советом директоров Общества был сформирован Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Общества, в состав которого в силу объективных причин вошли не только независимые члены Совета директоров Общества

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функцио-налом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подраз-деление общества по взаимодействию с акционе-рами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акцио-неров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров обще-ства удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпо-ративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, без-опасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятель-ности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформиро-ваны, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял прово-дить всестороннее обсуждение пред-варительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознагражде-ниям, комитет по номинациям (или соответству-ющий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с кото-рыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Частично соблюдается	Состав Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета дирек-торов Общества сформирован по итогам заседания Совета дирек-торов, в рамках которого рассматривался необходимый объем профессиональных компетенций для членов комитета, а также влияние статусов членов Совета директоров на объективность при принятии решений. Таким образом, с учетом данного анализа Советом директоров Общества был сформирован Комитет по возна-граждениям и номинациям Совета директоров Общества, который в силу объективных причин не возглавляется независимым членом Совета директоров Общества. Иные рекомендации соблюдаются
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели коми-тетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Не соблюдается	Разъяснения приведены в пункте 2.1.7
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Разъяснения приведены в пункте 2.1.7
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Частично соблюдается	В целях исключения возможности применения мер ограничительного характера (санкций) со стороны недружественных государств информация о корпоративном секретаре Общества приведена не в полном объеме. Иные рекомендации соблюдаются
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Частично соблюдается	Членам Совета директоров с учетом практики работы Общества вознаграждение не выплачивается. Иные рекомендации соблюдаются
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Частично соблюдается	Членам Совета директоров с учетом практики работы Общества вознаграждение не выплачивается, а также отсутствует внутренний документ, устанавливающий механизмы такого вознаграждения. Иные рекомендации соблюдаются
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Частично соблюдается	Членам Совета директоров с учетом практики работы Общества расходы не возмещаются, а также отсутствует внутренний документ, устанавливающий механизмы возмещения таких расходов. Иные рекомендации соблюдаются

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Частично соблюдается	Членам Совета директоров с учетом практики работы Общества вознаграждение не выплачивается, а также отсутствует внутренний документ, устанавливающий механизмы такого вознаграждения. Иные рекомендации соблюдаются
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не соблюдается	Членам Совета директоров с учетом практики работы Общества вознаграждение не выплачивается, а также отсутствует программа мотивации, предусматривающая предоставление акций членам Совета директоров Общества
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Частично соблюдается	Долгосрочная программа мотивации Общества содержит иной порядок реализации. Вместе с тем данная программа содержит в себе эффективные механизмы долгосрочной мотивации, отличные от рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Иные рекомендации соблюдаются
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	

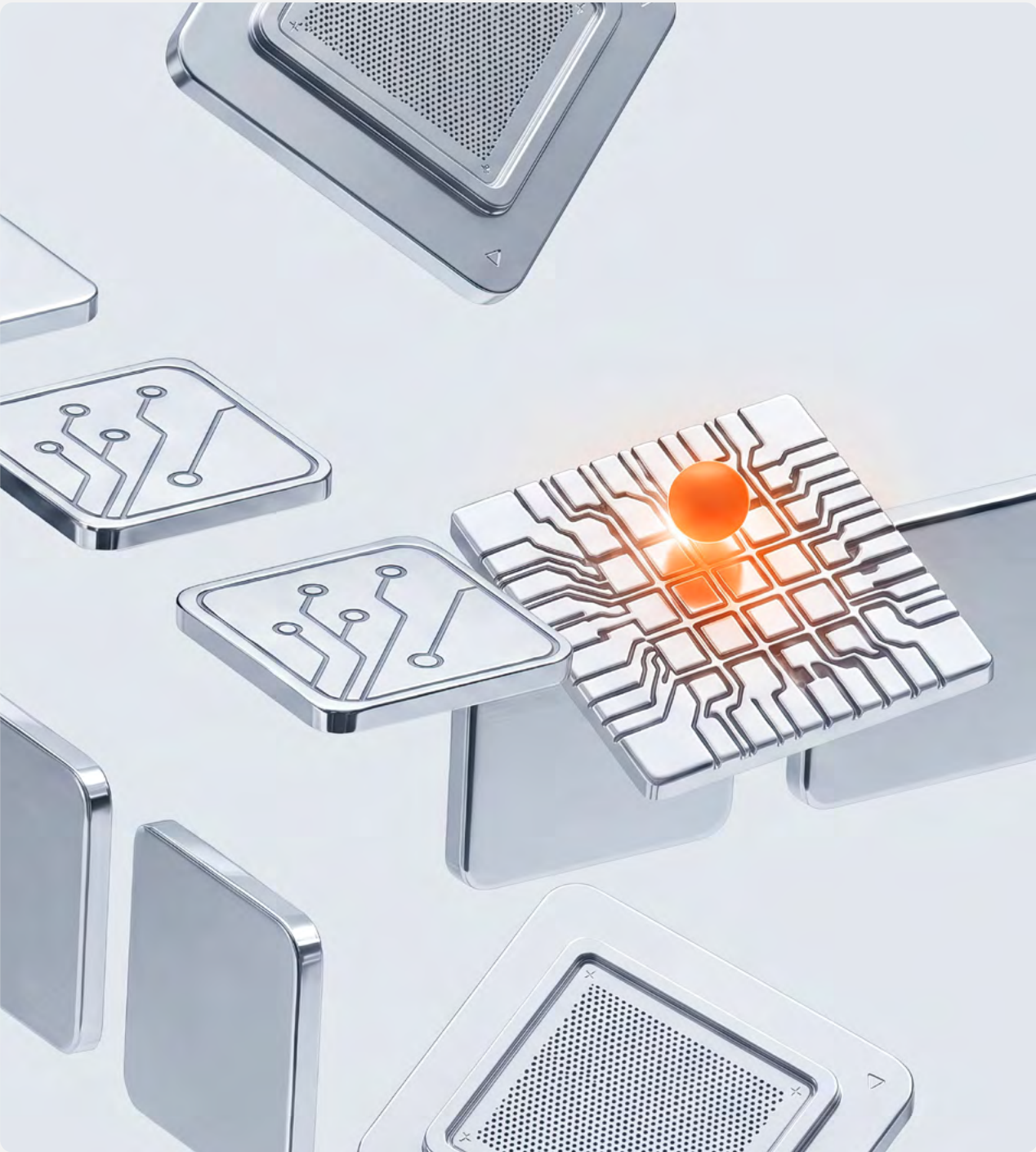
N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Не соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Частично соблюдается	В целях исключения возможности применения в отношении членов Совета директоров Общества ограничений экономического характера (санкций) со стороны недружественных государств использовался подход минимизации раскрытия/предоставления информации о кандидатах в члены Совета директоров Общества. Иные рекомендации соблюдаются

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Не соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год. По итогам утверждения данного документа также планируется утверждение отдельного внутреннего документа Общества, регулирующего процедуры, связанные с раскрытием информации. Иные рекомендации соблюдаются
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	- В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. - Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с <u>рекомендацией 290</u> Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. - Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. - Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Частично соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год. Иные рекомендации соблюдаются
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	- Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. - Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Не соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Частично соблюдается	В отчетном году в Обществе действовали несколько внутренних документов, регулирующих внутреннюю политику. При приобретении публичного статуса были запланированы актуализация данных документов и утверждение информационной политики, соответствующей рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Утверждение данного документа запланировано на 2026 год. Иные рекомендации соблюдаются
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в <u>Кодексе</u>	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имела заинтересованность, заключенных в отчетном году ПАО «Элемент»



Договор поручительства (далее – ДП)

Стороны ДП:	Кредитор: ¹ ; Поручитель: Публичное акционерное общество «Элемент» (ИНН: 9703014282); Выгодоприобретатель/Должник: ¹ .
Существенные условия ДП:	Предмет ДП: По ДП Поручитель обязывается перед Кредитором отвечать за исполнение Должником следующих его обязательств (в том числе обязательств, которые возникнут в будущем): 1. Всех обязательств Должника по заключенному в г. Москве между Кредитором и Должником Кредитному договору об открытии кредитной линии от 23.04.2025 № 0174-25-0-0-D (далее – Основной договор; Кредитный договор), в соответствии с которым Кредитор обязуется открыть Должнику кредитную линию с лимитом выдачи (максимально возможная общая сумма траншей, которые могут быть предоставлены Кредитором Заемщику в соответствии с условиями Кредитного договора) в размере не более 243 005 474,00 (Двести сорок три миллиона пять тысяч четыреста семьдесят четыре, 00/100) рубля со сроком полного окончательного погашения задолженности не позднее 31 января 2030 года (включительно). За пользование кредитом Заемщик уплачивает Кредитору проценты в размере увеличенной на 3 (Три) процента годовых Ключевой ставки Банка России, установленной на дату подписания Кредитного договора, а в последующем установленной в каждую из дат определения процентной ставки. В период действия Кредитного договора Кредитор имеет право в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к Кредитному договору увеличивать размер процентной ставки за пользование каждым отдельным траншем, в том числе, но не исключительно, при увеличении Банком России Ключевой ставки (за исключением случая, когда в соответствии с условиями Кредитного договора процентная ставка за пользование кредитом установлена исходя из Ключевой ставки), и (или) при каждом увеличении средних процентных ставок кредитных организаций России по краткосрочным кредитам в рублях, долларах США или евро, публикуемых в официальных источниках информации Банка России (далее – средние процентные ставки). В случае увеличения размера процентной ставки в связи с изменением Ключевой ставки или средних процентных ставок Кредитор вправе независимо от валюты кредита увеличить размер процентной ставки соразмерно увеличению размера Ключевой ставки и (или) средних процентных ставок. В рамках Кредитного договора Кредитор и Должник пришли к соглашению о том, что размер процентной ставки в результате ее увеличения Кредитором в соответствии с пунктом 2.5 Кредитного договора в любом случае не может превышать увеличенную в 2 (Два) раза процентную ставку, установленную по соглашению Кредитора и Должника. 2. Всех обязательств Должника, возникающих в случае признания в установленном законом порядке недействительным Основного договора, в том числе обязательств по возврату (возмещению) Кредитору денежных средств (в том числе неосновательного обогащения), полученных по Основному договору, признанному недействительным, обязательств по уплате процентов за пользование чужими денежными средствами, подлежащих начислению в порядке и размере, предусмотренном статьей 395 ГК РФ. 3. Всех обязательств Должника, возникающих в случае, если Основной договор по любым основаниям в установленном законом порядке будет признан незаключенным, в том числе обязательств по возврату (возмещению) Кредитору денежных средств (в том числе, неосновательного обогащения), полученных по Основному договору, признанному незаключенным, обязательств по уплате процентов за пользование чужими денежными средствами, подлежащих начислению в порядке и размере, предусмотренном статьей 395 ГК РФ

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор поручительства (далее – ДП)

В случае перехода к Поручителю прав (требований) Кредитора по обеспеченным обязательствам и прав (требований) по договорам, заключенным Кредитором с третьими лицами в обеспечение исполнения обеспеченных обязательств по Основному договору, требования Кредитора удовлетворяются из стоимости такого обеспечения преимущественно перед требованиями Поручителя.

Пункт 2.2.2 ДП является самостоятельным договором (соглашением) поручительства, устанавливающим самостоятельное поручительство Поручителя перед Кредитором. К отношениям сторон по ДП применяются правила, установленные в Статьях 3, 6–7 и 10, в пунктах 1.2–1.5, 4.2.1, 11.1–11.8 ДП.

4. Поручительством по ДП обеспечены в том числе восстановленные требования Кредитора по Основному договору в случае признания недействительными действий Должника или третьих лиц по уплате денег, передаче вещей или иному исполнению обязательств по Основному договору, а также иных сделок, направленных на прекращение обязательств Должника по Основному договору (путем зачета встречного однородного требования, предоставления отступного или иным способом) (применения к данным действиям, сделкам последствий недействительности сделки), включая признание их недействительными на основании статей 61.2 и 61.3 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», а также в иных случаях восстановления требований Кредитора по Основному договору.

При этом срок действия поручительства в отношении обязательств Должника по Основному договору, указанных в настоящем пункте решения, продлевается (устанавливается) на срок, определяемый как 3 (Три) года с момента вступления в силу решения суда о признании недействительными действий, сделок, указанных в настоящем пункте решения (о применении к ним последствий недействительности сделок) либо о признании требований Кредитора по Основному договору восстановленными по иным основаниям.

5. В случае расторжения Основного договора по любым основаниям Поручитель обязуется отвечать за исполнение обязательств Должника, возникших в рамках Основного договора и в связи с его расторжением, в том числе обязательства по возмещению убытков Кредитора, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств по Основному договору.
6. Поручитель выражает согласие отвечать перед Кредитором на указанных в ДП условиях за исполнение Должником обязательств по Основному договору в случае изменения обязательств Должника по Основному договору, повлекших за собой увеличение ответственности Поручителя или иные неблагоприятные для Поручителя последствия, если они изменились в следующих пределах:
- размер соответствующего обязательства Должника по Основному договору увеличился не более, чем в 3 (Три) раза относительно размера, установленного на дату заключения ДП, либо относительно размера, который был изменен по согласованию с Поручителем после заключения Основного договора;
 - срок исполнения соответствующего обязательства Должника по Основному договору увеличился не более чем в 5 (Пять) раз относительно срока, установленного на дату заключения ДП, либо относительно срока, который был изменен по согласованию с Поручителем после заключения Основного договора;
 - срок исполнения соответствующего обязательства Должника по Основному договору сократился таким образом, что дата его окончания наступает не ранее, чем через 1 (Один) месяц с даты заключения Основного договора

Договор поручительства (далее – ДП)

К изменениям обязательств Должника по Основному договору для целей настоящего пункта решения, относятся любые изменения обязательств Должника по Основному договору, повлекшие за собой увеличение ответственности Поручителя или иные неблагоприятные для Поручителя последствия, включая случаи одностороннего внесудебного изменения Кредитором условий обязательства Должника в порядке, установленном Основным договором, в том числе, но не ограничиваясь, увеличение суммы обеспечиваемого обязательства (увеличение суммы основного долга, изменение размера неустойки, размера процентной ставки за пользование денежными средствами, комиссий, вознаграждения и др.), продление или сокращение срока исполнения обеспечиваемого обязательства (изменение срока уплаты процентов и (или) вознаграждения и (или) комиссий и др.), включение новых оснований для досрочного погашения задолженности и (или) отказа в предоставлении кредита, включение новых либо изменение существующих обязанностей по обеспечиваемому обязательству.

7. Поручительство по ДП обеспечивает требования Кредитора также в случаях досрочного истребования Кредитором исполнения обязательств Должника в порядке, установленном Основным договором.

Срок поручительства по ДП и действие ДП:

ДП вступает в силу со дня его подписания Поручителем и Кредитором.

Поручительство по ДП дано на срок по 31 января 2033 года (включительно).

Истечение срока поручительства не влечет ограничение ответственности Поручителя, в случае если требование об исполнении обеспеченного поручительством обязательства к Поручителю предъявлено в пределах срока поручительства.

Поручительство прекращается с прекращением обеспеченного поручительством обязательства, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Цена ДП	Цена ДП составляет 696 793 230,38 (Шестьсот девяносто шесть миллионов семьсот девяносто три тысячи двести тридцать 38/100) рублей (Сумма основного долга по Кредитному договору и сумма процентов уплачиваемых Должником за весь период пользования денежными средствами, предоставляемыми Кредитором Должнику в соответствии с условиями Кредитного договора)
Орган управления ПАО «Элемент», принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки:	Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Элемент», как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность
Заинтересованные лица	1. Иванцов И.Г.; 2. Хазов О.Ю.; 3. Котляков М.В.; 4. Мараховская М.С.; 5. Алексеев А.А.

Договор купли-продажи (далее – ДКП)	
Стороны ДКП:	Элемент: Публичное акционерное общество «Элемент» (ИНН: 9703014282); [Компания1]: [Компания1] ¹ ; Выгодоприобретатель: отсутствует
Существенные условия ДКП:	2.2. Определения и толкования в рамках ДКП: - Акции [Компании2]¹ – 750 000 - обыкновенных акций [Компании2]¹ (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг: 1-01-09379-С) номинальной стоимостью 1 000 руб. каждая, составляющих 100% от общего количества размещенных акций [Компании2]¹ и принадлежащих на Дату заключения Элементу. - Акции [Компании3]¹ – 4 086 693 обыкновенные акции [Компании3]¹ номинальной стоимостью 0,025 руб. каждая, составляющие 8,0907% (при округлении до десятичных после запятой) от общего количества размещенных акций [Компании3]¹ и принадлежащие на Дату заключения [Компании1]¹. - Государственный орган – любое государство (союз государств), его субъекты, административно-территориальные единицы, муниципалитеты, иные публично-правовые образования, любой федеральный, региональный или муниципальный орган власти (включая орган законодательной, представительной, исполнительной и судебной власти, орган местного самоуправления), лицо, занимающее должность, устанавливаемую Законодательством, для непосредственного исполнения полномочий государственных органов (в том числе Президент Российской Федерации), саморегулируемую и иную организацию (в том числе Банк России), осуществляющую регулирующие, надзорные, лицензионные, регистрирующие или другие государственные или квазигосударственные или публично-правовые функции в соответствии с Законодательством, а также третейский суд (включая международный коммерческий арбитраж) в любой юрисдикции (в том числе в Российской Федерации), любой межгосударственный орган, орган союза государств или международную организацию, в каждом случае наделенные властными полномочиями или иным образом имеющие компетенцию применительно к соответствующему вопросу или лицу. - Дата заключения – дата, в которую заключен ДКП. - Законодательство – применительно к любому вопросу или лицу, законодательство Российской Федерации, любое международное, межгосударственное, национальное, региональное, областное, местное или иностранное законодательство, правовой акт или постановление, правило, норму, приказ, предписание, указ, или иной акт какого-либо Государственного органа любой юрисдикции, в каждом случае, при условии, что таковое(-ой) имеет нормативно-правовую природу и применяется к соответствующему вопросу или лицу или затрагивает его. - Заккрытие – исполнение Сторонами всех своих соответствующих обязательств, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего решения. [Компания2]¹ – означает [Компания2]¹. - Лицевой счет [Компании1]¹ – лицевой счет [Компании1]¹ в реестре владельцев ценных бумаг [Компании2]¹, открытый Регистратором для [Компании1]¹. - Лицевой счет Элемента ([Компания2]¹) – лицевой счет Элемента в реестре владельцев ценных бумаг [Компании2]¹, открытый Регистратором для Элемента. - Лицевой счет [Компании1]¹ ([Компания3]¹) – лицевой счет [Компании1]¹ в реестре владельцев ценных бумаг [Компании3]¹, открытый Регистратором для [Компании1]¹. - Лицевой счет Элемента ([Компания3]¹) – лицевой счет Элемента в реестре владельцев ценных бумаг [Компании1]¹, открытый Регистратором для Элемента

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор купли-продажи (далее – ДКП)	
	- Обременение – применительно к любому объекту гражданских прав (включая акции и любые права): (а) любое обременение, залог, право удержания, эскроу, уступку в целях обеспечения исполнения обязательства или любое иное обеспечительное право в отношении такого объекта, передачу в доверительное управление, обеспечительные меры; (б) любые права любых третьих лиц в отношении такого объекта, в результате которых устанавливается ограничение права владения, пользования или распоряжения соответствующим имуществом (в том числе, опцион на заключение договора, любые права по любому опционному договору, оферту, преимущественное право приобретения, права по корпоративному договору или иному аналогичному договору, который устанавливает ограничения на распоряжение акциями и (или) долями (их частями) в уставном капитале соответствующего юридического лица и (или) любыми правами, предоставляемыми такими акциями и (или) долями (их частями)); (в) любой договор, соглашение, обязательство или иная договоренность о создании или об установлении чего-либо из перечисленного выше (в том числе предварительный договор, опцион на заключение договора, оферту, опционный договор или условный договор); (г) любой арест, блокирование, запрет на распоряжение или осуществление регистрационных действий по решению Государственного органа; (д) арест или иные обеспечительные меры, наложенные в ходе спора, в отношении которого ведется судебное или третейское (арбитражное) разбирательство; (е) иные ограничительные меры, применяемые судом, третейским судом (арбитражем) или иным Государственным органом, в результате которых устанавливается ограничение права владения, пользования или распоряжения соответствующим имуществом, и термин «Обременять» следует толковать соответствующим образом. - Покупная цена Акции [Компании2]¹ – согласованная Сторонами покупная цена за все Акции [Компании2]¹, которая составляет сумму, равную 750 000 000 (Семьсот пятьдесят миллионов) рублей. - Покупная цена Акции [Компании3]¹ – согласованная Сторонами покупная цена за все Акции [Компании3]¹ составляет сумму, равную 750 000 000 (Семьсот пятьдесят миллионов) рублей. - Регистратор – Акционерное общество «Реестр» (ОГРН: 1027700047275), осуществляющее ведение реестра акционеров [Компании2]¹ и реестра акционеров [Компании3]¹, или такого другого регистратора, который может быть назначен для ведения реестра акционеров [Компании2]¹ и (или) реестра акционеров [Компании3]¹ на соответствующий момент времени. - Согласие ФАС – согласие ФАС на приобретение [Компанией1]¹ Акции [Компании2]¹. - Стороны – Элемент и [Компания1]¹ совместно. - Сторона – Элемент или [Компания1]¹ отдельно. - ФАС – означает Федеральную антимонопольную службу и ее территориальные управления. 2.3. Предмет ДКП: 2.3.1. [Компания1]¹ обязуется передать Акции [Компании3]¹, свободные от каких-либо Обременений, в собственность Элемента, а Элемент обязуется принять Акции [Компании3]¹ и уплатить за них Покупную цену Акции [Компании3]¹ в порядке и на условиях, предусмотренных пунктами 2.4, 2.5 и 2.6 настоящего решения. 2.3.2. Элемент обязуется передать Акции [Компании2]¹, свободные от каких-либо Обременений, в собственность [Компании1]¹, а [Компания1]¹ обязуется принять Акции [Компании2]¹ и уплатить за них Покупную цену Акции [Компании2]¹ в порядке и на условиях, предусмотренных 2.4, 2.5 и 2.6 настоящего решения

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор купли-продажи (далее – ДКП)

2.4. Порядок расчетов в рамках ДКП:

Стороны соглашаются, что обязательство Элемента по уплате Покупной цены Акций [Компании3]¹ прекращается в полном объеме в Дату заключения встречного обязательства [Компания1]¹ по уплате Покупной цены Акций [Компании2]¹ (которое также прекращается в полном объеме), и в результате такого зачета Элемент не обязан уплачивать Покупную цену Акций [Компании3]¹, а [Компания1]¹ не обязана уплачивать Покупную цену Акций [Компании2]¹. Для вышеуказанного зачета не требуется оформление заявлений или каких-либо иных документов или совершение каких-либо иных действий.

2.6. Иные существенные условия ДКП:

2.6.1. В Дату заключения стороны ДКП обязуются в хронологическом порядке выполнить следующие действия:

1. [Компания1]¹ обязуется передать Элементу выписку из реестра владельцев ценных бумаг, выданную Регистратором по состоянию на дату, непосредственно предшествующую Дате заключения, которая:
- (а) подтверждает право собственности [Компании1]¹ на Акции [Компании3]¹;

(б) не содержит указания на какие-либо Обременения в отношении Акций [Компании3]¹.
2. Элемент обязуется передать [Компании1]¹ выписку из реестра владельцев ценных бумаг, выданную Регистратором по состоянию на дату, непосредственно предшествующую Дате заключения, которая:
- (а) подтверждает право собственности Элемента на Акции [Компании2]¹;

(б) не содержит указания на какие-либо Обременения в отношении Акций [Компании2]¹.
3. [Компания1]¹ обязуется передать Элементу нотариально удостоверенную копию Согласия ФАС.
4. [Компания1]¹ обязуется:
- (а) предоставить Регистратору надлежащим образом оформленное распоряжение (по ускоренному тарифу, если применимо) о передаче прав на Акции [Компании3]¹ (распоряжение о списании и зачислении Акций [Компании3]¹), отвечающее требованиям Регистратора и содержащее указание Регистратору перевести Акции [Компании3]¹ с Лицевого счета [Компании1]¹ ([Компания3]¹) на Лицевой счет Элемента ([Компания3]¹), а также предоставить Элементу копию такого передаточного распоряжения.

(б) воздерживаться от отзыва и внесения изменений в такое передаточное распоряжение.

(в) передать Элементу копию акта приема-передачи, фиксирующего факт и дату принятия такого передаточного распоряжения, выданного Регистратором по запросу [Компании1]¹, незамедлительно после его получения от Регистратора.
5. Элемент обязуется:
- (а) предоставить Регистратору надлежащим образом оформленное распоряжение (по ускоренному тарифу, если применимо) о передаче прав на Акции [Компании2]¹ (распоряжение о списании и зачислении Акций [Компании2]¹), отвечающее требованиям Регистратора и содержащее указание Регистратору перевести Акции [Компании2]¹ с Лицевого счета Элемента ([Компании2]¹) на Лицевой счет [Компании1]¹ ([Компания2]¹), а также предоставить [Компании1]¹ копию такого передаточного распоряжения.

(б) воздерживаться от отзыва и внесения изменений в такое передаточное распоряжение.

(в) передать [Компании1]¹ копию акта приема-передачи, фиксирующего факт и дату принятия такого передаточного распоряжения, выданного Регистратором по запросу Элемента, незамедлительно после его получения от Регистратора

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор купли-продажи (далее – ДКП)

2.6.2. Стороны обязуются надлежащим образом подписать любые иные документы и совершить любые иные действия, которые могут быть необходимы для передачи права собственности на Акции [Компании3]¹ и Акции [Компании2]¹ в Дату заключения.

Стороны обязуются действовать таким образом, чтобы обеспечить одновременную передачу Акций [Компании3]¹ и Акций [Компании2]¹ (в той степени, в которой это разумно возможно), в том числе одновременно направить указанные в пункте 2.6.1 настоящего решения передаточные распоряжения.

Если иное не будет согласовано Сторонами, Заккрытие не будет признаваться состоявшимся до тех пор, пока каждое из действий, перечисленных в пунктах 2.6.1 и 2.6.2 настоящего решения, не будет выполнено.

2.6.3. Обязательство [Компании1]¹ по передаче Элементу Акций [Компании3]¹ будет считаться исполненным надлежащим образом с момента зачисления всех Акций [Компании3]¹ (свободными от каких-либо Обременений) на Лицевой счет Элемента ([Компания2]¹). Обязательство Элемента по передаче [Компании1]¹ Акций [Компании2]¹ будет считаться исполненным надлежащим образом с момента зачисления всех Акций [Компании2]¹ (свободными от каких-либо Обременений) на Лицевой счет [Компании1]¹ ([Компания2]¹).

2.7. Отлагательное условие по ДКП:

ДКП может быть совершена исключительно при условии, что надлежащим образом в соответствии с законодательством Российской Федерации получено Согласие ФАС

Цена ДКП

2.5. Цена ДКП:

2.5.1. Цена приобретаемого имущества равна Покупной цене Акций [Компании3]¹ и составляет 750 000 000 (Семьсот пятьдесят миллионов) рублей.

2.5.2. Цена отчуждаемого имущества равна Покупной цене Акций [Компании2]¹ и составляет 750 000 000 (Семьсот пятьдесят миллионов) рублей

Орган управления ПАО «Элемент», принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки:

Сделка одобрена Советом директоров ПАО «Элемент», как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность

Заинтересованные лица и основания, по которому соответствующие лица признаны заинтересованными в совершении сделки:

Заинтересованными лицами на основании того, что занимали должности в органах управления организаций, выступающих сторонами сделки (ПАО «Элемент» и [Компания1]¹) являлись [Фамилия И.О.]¹ и [Фамилия И.О.]¹, а также заинтересованным лицом являлась сторона ДКП [Компания1]¹, как контролирующее ПАО «Элемент» лицо (косвенно)

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

Стороны ДП1:	Поручитель: Публичное акционерное общество «Элемент» (ИНН 9703014282); Кредитор: ¹ ; Выгодоприобретатель/Должник/Заемщик: ¹ , являющееся заемщиком по заключа- емому (заключенному) между Кредитором и Должником Кредитному договору № 0481-25-1-0-D (далее – Основной договор 1)
Существенные условия ДП1:	Предмет ДП1: 1.1. По ДП1 Поручитель обязывается перед Кредитором отвечать за исполнение Должником его обязательств, указанных в Статье 2 ДП1, в том числе обязательств, которые возникнут в будущем. 1.2. При неисполнении или ненадлежащем исполнении Должником обязатель- ства, обеспеченного поручительством по ДП1, Поручитель и Должник отвечают перед Кредитором солидарно. 1.3. К Поручителю, исполнившему обеспеченное по ДП1 обязательство Должника, переходят права Кредитора по этому обязательству в том объеме, в котором Поручитель удовлетворил требование Кредитора. При этом права Кредитора по договорам, заключенным Кредитором с Должником и (или) с третьими лицами в обеспечение исполнения обязательств по Основному договору 1 (при их наличии), переходят к Поручителю только после полного удовлетво- рения требований Кредитора по Основному договору 1. 1.4. В случае перехода к Поручителю прав (требований) Кредитора по дого- вору(-ам) залога, заключенному(ым) в обеспечение исполнения обязательств Должника по Основному договору 1, Поручитель выражает свое согласие на удовлетворение его требований к Должнику из стоимости предмета залога только после полного удовлетворения требований Кредитора к Должнику, выте- кающих как из Основного договора 1, так и из других договоров, заключенных между Кредитором и Должником, и обеспеченных тем же предметом залога, которым обеспечены обязательства Должника по Основному договору 1. 1.5. В случае частичного исполнения Поручителем обеспеченного обязательства и перехода к Поручителю прав Кредитора по Основному договору 1, Поручитель выражает согласие на уступку Кредитором любым третьим лицам прав (требо- ваний) к Должнику по Основному договору 1 и по договорам, которые заключены или могут быть заключены в обеспечение исполнения Должником обязательств по Основному договору 1. На момент подписания Сторонами ДП1 Основной договор 1 может быть, как заключен (существующее основное обязательство), так и не заключен (основное обязательство, которое возникнет в будущем). При этом в пункте 10.1 ДП1 установлен порядок вступления в силу ДП1 в зависимости от момента заключения Основного договора 1. Поручитель обязывается отвечать перед Кредитором на условиях, указанных в ДП1, за исполнение Должником следующих обязательств: • всех обязательств Должника, возникающих в случае признания в установ- ленном законом порядке недействительным Основного договора 1, в том числе обязательств по возврату (возмещению) Кредитору денежных средств (в том числе неосновательного обогащения), полученных по Основному дого- вору 1, признанному недействительным, обязательств по уплате процентов за пользование чужими денежными средствами, подлежащих начислению в порядке и размере, предусмотренном статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК); • всех обязательств Должника, возникающих в случае, если Основной договор 1 по любым основаниям в установленном законом порядке будет признан незаключенным, в том числе обязательств по возврату (возме- щению) Кредитору денежных средств (в том числе, неосновательного обога- щения), полученных по Основному договору 1, признанному незаключенным, обязательств по уплате процентов за пользование чужими денежными сред- ствами, подлежащих начислению в порядке и размере, предусмотренном статьей 395 ГК

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

В случае перехода к Поручителю прав (требований) Кредитора по обеспе- ченным обязательствам и прав (требований) по договорам, заключенным Кредитором с третьими лицами в обеспечение исполнения обеспеченных обязательств по Основному договору 1, требования Кредитора удовлетво- ряются из стоимости такого обеспечения преимущественно перед требованиями Поручителя. Пункт 2.2. ДП1 является самостоятельным договором (соглашением) поручитель- ства, устанавливающим самостоятельное поручительство Поручителя перед Кредитором. К отношениям сторон по данному договору поручительства приме- няются правила, установленные в Статьях 3, 6–7 и 10, в пунктах 1.2–1.5, 4.2.1, 11.1–11.8 ДП1. Поручительством по ДП1 обеспечены в том числе восстановленные требо- вания Кредитора по Основному договору 1 в случае признания недействитель- ными действий Должника или третьих лиц по уплате денег, передаче вещей или иному исполнению обязательств по Основному договору 1, а также иных сделок, направленных на прекращение обязательств Должника по Основному договору 1 (путем зачета встречного однородного требования, предоставления отступного или иным способом) (применения к данным действиям, сделкам последствий недействительности сделки), включая признание их недействи- тельными на основании статей 61.2 и 61.3 Федерального закона «О несостоя- тельности (банкротстве)», а также в иных случаях восстановления требований Кредитора по Основному договору 1. При этом срок действия поручительства в отношении обязательств Должника по Основному договору 1, указанных в пункте 2.3. ДП1, продлевается (устанав- ливается) на срок, определяемый как 3 (Три) года с момента вступления в силу решения суда о признании недействительными действий, сделок, указанных в пункте 2.3. ДП1 (о применении к ним последствий недействительности сделок) либо о признании требований Кредитора по Основному договору восстановлен- ными по иным основаниям. В случае расторжения Основного договора 1 по любым основаниям Поручитель обязуется отвечать за исполнение обязательств Должника, возникших в рамках Основного договора 1 и в связи с его расторжением, в том числе обязательства по возмещению убытков Кредитора, причиненных неисполнением или ненадле- жащим исполнением обязательств по Основному договору 1. Поручительство по ДП1 обеспечивает требования Кредитора также в случаях досрочного истребования Кредитором исполнения обязательств Должника в порядке, установленном Основным договором 1. Условия по Основному договору 1, в обеспечение исполнения обязательств по которому заключается ДП1: ДП1 предусмотрено обеспечение исполнения всех обязательств Должника по заключаемому (заключенному) между Кредитором и Должником Кредитному договору № 0481–25–1-0-D на следующих условиях: 1.1. Кредитор обязуется предоставить Заемщику денежные средства, предостав- ляемые Кредитором Заемщику одновременно (одной суммой) в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Кредит) в размере и на условиях, предусмотренных Основным договором 1, а Заемщик обязуется возратить Кредитору полученные денежные средства и уплатить проценты за пользование Кредитом, а также иные платежи, подлежащие уплате Кредитору, в порядке, предусмотренном Основным договором 1. 1.2. Заемщик имеет право получить и использовать Кредит в порядке, установ- ленном Основным договором 1, при выполнении предварительных условий предоставления Кредита в соответствии с требованиями Статьи 3 Основного договора 1
--

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особен-
ностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии
с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

1.3. Кредитор предоставляет Заемщику Кредит в размере 2 800 000 000,00 (Два миллиарда восемьсот миллионов, 00/100) рублей со сроком полного погашения 30 июня 2029 г. (включительно) (далее – Дата окончательного погашения), на следующие цели: рефинансирование задолженности по основному долгу и начисленным процентам по Кредитному соглашению от 7 ноября 2022 г. № 5745, заключенному с Банк ВТБ (ПАО) (БИК 044525187) (далее – Первоначальный кредитор; Рефинансируемый кредитный договор) в совокупности с ограничениями использования денежных средств, предоставляемых Кредитором Заемщику одновременно (одной суммой) в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Кредит), указанными в пункте 3.5 Основного договора 1, применяемыми в случае, если они прямо не противоречат указанной цели использования Кредита.

2.1. За пользование Кредитом Заемщик уплачивает Кредитору проценты в размере увеличенной на 3 (Три) процента годовых установленной Банком России процентной ставки по основным операциям Банка России по регулированию ликвидности банковского сектора, являющейся основным индикатором денежно-кредитной политики (ключевая ставка Банка России на момент заключения Основного договора 1, а в случае принятия Банком России нормативных актов, в соответствии с которыми основным индикатором денежно-кредитной политики становится иная процентная ставка – соответствующая процентная ставка Банка России) и отображенной на официальном сайте Банка России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.cbr.ru (далее – Справочная страница) и (или) информации, которая опубликована в официальном издании Банка России (далее – Ключевая ставка), установленной на дату подписания Основного договора 1, а в последующем установленной в каждую из дат, начиная с которой Советом директоров Банка России изменяется Ключевая ставка (далее – Дата определения процентной ставки). Пересмотр Ключевой ставки в Дату определения процентной ставки производится автоматически, то есть без дополнительного волеизъявления Кредитора.

На дату подписания Основного договора 1 Ключевая ставка составляет 16,5 (Шестнадцать целых пять десятых) процентов годовых.

В каждую Дату определения процентной ставки Кредитор определяет размер действующей процентной ставки за пользование Кредитом, при этом Кредитор вправе уведомить об этом Заемщика. Каждое определение Кредитором действующей процентной ставки будет окончательным, неоспоримым и обязательным для Заемщика.

Действующая процентная ставка, определенная Кредитором, применяется начиная с Даты определения процентной ставки.

Проценты начисляются на сумму задолженности Заемщика перед Кредитором в любой момент времени совместно или, если указано особо, отдельно, по сумме полученного Заемщиком Кредита, подлежащей возврату в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Основной долг), процентам, неустойкам, комиссиям и возмещению расходов Кредитора в связи с Основным договором 1 (далее – Задолженность по Основному долгу) исходя из фактического количества календарных дней в соответствующем календарном месяце и действительного числа календарных дней в году.

Проценты начисляются на сумму Задолженности по Основному долгу за период со дня, следующего за днем предоставления Кредита, по дате полного исполнения обязательств Заемщика по Основному договору 1, которой считается дата зачисления денежных средств в счет исполнения таких обязательств в сумме, достаточной для полного исполнения обязательств Заемщика, на соответствующий корреспондентский счет Кредитора (при перечислении (списании) денежных средств со счета Заемщика, открытого в иной кредитной организации), и (или); дата списания денежных средств в погашение Задолженности по Основному договору 1 с банковских счетов Заемщика, открытых у Кредитора, в сумме, достаточной для полного исполнения обязательств Заемщика (при перечислении (списании) денежных средств со счета Заемщика, открытого у Кредитора) (далее – Дата фактического погашения) задолженности по Основному договору 1, но в любом случае не позднее Даты окончательного погашения Задолженности (включительно), а в случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту – не позднее даты, не позднее которой Заемщик обязан погасить задолженность по Основному долгу, срок погашения которой не истек (далее – Текущая задолженность по кредиту) в случае ее досрочного истребования Кредитором в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Дата досрочного погашения) (включительно)

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

2.3. Первый Процентный период (каждый из временных отрезков, приходящихся на период времени со дня, следующего за днем предоставления Кредита, по Дату окончательного погашения, продолжительность которых устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 Основного договора 1 в целях определения сроков уплаты процентов за пользование Кредитом) начинается со дня, следующего за днем предоставления Кредита, и заканчивается в последний день календарного месяца предоставления Кредита (включительно). Продолжительность каждого последующего Процентного периода за исключением последнего будет соответствовать фактическому количеству дней в каждом последующем календарном месяце.

Последний Процентный период заканчивается в Дату окончательного погашения Задолженности (включительно).

В случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту последний Процентный период заканчивается в Дату досрочного погашения (включительно).

В случае полного досрочного погашения Текущей задолженности по кредиту по инициативе Заемщика последний Процентный период заканчивается в дату такого погашения (включительно).

Проценты, начисленные на Задолженность по Основному долгу за каждый Процентный период, за исключением последнего, уплачиваются Заемщиком не позднее 3 (Третьего) Рабочего дня (любой день недели в период действия Основного договора 1, за исключением выходных дней (субботы, воскресенья) и нерабочих праздничных дней, определяемых трудовым законодательством Российской Федерации (с учетом возможных переносов выходных дней на основании решения уполномоченного органа государственной власти), а также дней, официально установленных как нерабочие для кредитных организаций на основании актов Банка России или органов государственной власти) следующего Процентного периода.

Проценты, начисленные на Задолженность по Основному долгу за последний Процентный период, уплачиваются Заемщиком не позднее Даты окончательного погашения Задолженности (включительно), а в случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту – не позднее Даты досрочного погашения (включительно).

В случае полного досрочного погашения Текущей задолженности по кредиту по инициативе Заемщика проценты за последний Процентный период уплачиваются Заемщиком в дату такого погашения (включительно).

2.4. В течение всего срока действия Основного договора 1 Кредитор имеет право в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к Основному договору 1 уменьшать размер процентной ставки за пользование Кредитом.

Размер процентной ставки уменьшается с даты, указанной в письменном уведомлении Кредитора, направленном Заемщику в порядке, установленном Основным договором 1, но в любом случае не ранее, чем через 5 (Пять) Рабочих дней с даты направления Заемщику указанного письменного уведомления.

2.5. В период действия Основного договора 1 Кредитор имеет право в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к Основному договору 1 увеличивать размер процентной ставки за пользование каждым отдельным Траншем, в том числе, но не исключительно, при увеличении Банком России Ключевой ставки (за исключением случая, когда в соответствии с условиями Основного договора 1 процентная ставка за пользование Кредитом установлена исходя из Ключевой ставки), и (или) при каждом увеличении средних процентных ставок кредитных организаций России по краткосрочным кредитам в рублях, долларах США или евро, публикуемых в официальных источниках информации Банка России (далее – средние процентные ставки).

В случае увеличения размера процентной ставки в связи с изменением Ключевой ставки или средних процентных ставок Кредитор вправе независимо от валюты, в которой Кредитор предоставляет Заемщику Кредит и начисляет проценты за пользование им, а Заемщик осуществляет погашение Задолженности, - рубли (далее – Валюта кредита) увеличить размер процентной ставки соразмерно увеличению размера Ключевой ставки и (или) средних процентных ставок

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

Стороны Основного договора 1 пришли к соглашению о том, что размер процентной ставки в результате ее увеличения Кредитором в соответствии с пунктом 2.5. Основного договора 1 в любом случае не может превышать увеличенную в 2 (два) раза процентную ставку, установленную по соглашению Сторон.

В уведомлении об увеличении процентной ставки Кредитор указывает обоснование такого увеличения.

Размер процентной ставки увеличивается с даты, указанной в письменном уведомлении Кредитора, направленном Заемщику в порядке, установленном Основным договором 1, но в любом случае не ранее, чем через 15 (пятнадцать) Рабочих дней с даты направления Заемщику указанного письменного уведомления.

2.6. В случае неисполнения Заемщиком каждого из следующих обстоятельств:

- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1, заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной Кредитором договор залога, указанный в пункте 5.1.10 Основного договора 1, и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1, заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной Кредитором договор залога, указанный в пункте 5.1.12 Основного договора 1, и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1 заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной с Кредитором, договора залога объектов недвижимости, указанных в подпункте 5.1.15 пункта 5.1 Основного договора 1 и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- по истечении 15 (Пятнадцати) Рабочих дней с даты направления Кредитором Заемщику уведомления об увеличении размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1, размер процентной ставки за пользование Кредитом увеличивается на 0,5 (Ноль целых пять десятых) процента годовых относительно размера процентной ставки, действующего на момент увеличения размера процентной ставки в соответствии с Основным договором 1.

В случае, если в любом из месяцев, следующих за месяцем, в котором произошло неисполнение обязательства, предусмотренного пунктами Основного договора 1, или до истечения календарного месяца, в котором произошло неисполнение указанного обязательства, данное обязательство будет выполнено, размер процентной ставки за пользование Кредитом уменьшается на соответствующую данному обязательству величину (0,5 (Ноль целых пять десятых) процента годовых) относительно размера процентной ставки, действующего на момент уменьшения размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1.

Дата изменения размера процентной ставки указывается Кредитором в уведомлении о снижении размера процентной ставки.

Положения пункта 2.6. Основного договора 1 об уменьшении размера процентной ставки в связи с последующим выполнением обязательства, предусмотренного пунктами Основного договора 1, применяются по усмотрению Кредитора в случае применения Кредитором положений пункта 2.6. Основного договора 1 об увеличении размера процентной ставки в связи с невыполнением данного обязательства.

Положения пункта 2.6. Основного договора 1 об увеличении размера процентной ставки в связи с неисполнением Заемщиком обязательства, предусмотренного Основным договором 1, применяются по усмотрению Кредитора. Уведомление об изменении размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1 направляется Заемщику в порядке, предусмотренном Основным договором 1

Договор поручительства от 5 ноября 2025 года № 8П/0481-25-1-0-D (далее – ДП1)

Изменение размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1 происходит независимо от изменения размера процентной ставки в соответствии с иными положениями Основного договора 1.

Срок поручительства по ДП1:

10.2. Поручительство по ДП1 дано на срок по 30 июня 2032 г. (включительно). Истечение срока поручительства не влечет ограничение ответственности Поручителя в случае, если требование об исполнении обеспеченного поручительством обязательства к Поручителю предъявлено в пределах срока поручительства.

10.3. Поручительство прекращается с прекращением обеспеченного поручительством обязательства, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Цена ДП1:

Цена ДП1 составляет 4 804 493 150 (Четыре миллиарда восемьсот четыре миллиона четыреста девяносто три тысячи сто пятьдесят) рублей 68 копеек (Сумма основного долга по Основному договору 1 и сумма процентов, уплачиваемых Заемщиком за пользование Кредитом в соответствии с Основным договором 1)

Орган управления ПАО «Элемент», принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки:

Сделка одобрена:

- Советом директоров ПАО «Элемент», как крупная сделка (несколько взаимосвязанных сделок), предметом которой(ых) является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»;
- Общим собранием акционеров ПАО «Элемент», как сделка (несколько взаимосвязанных сделок), в совершении которой(ых) имеется заинтересованность, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет более 10% балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»

Заинтересованные лица и основания, по которому соответствующие лица признаны заинтересованными в совершении сделки:

Заинтересованными лицами на основании того, что занимали должности в органах управления организаций, выступающих сторонами сделки (Поручителя – ПАО «Элемент» и Выгодоприобретателя/Должника/Заемщика¹) являлись:

1. Иванцов И.Г.;
2. Хазов О.Ю.;
3. Котляков М.В.;
4. Мараховская М.С.;
5. Алексеев А.А.

Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций ПАО «Элемент» на дату совершения сделки:

На дату совершения сделки заинтересованные лица владели следующими долями акций ПАО «Элемент»:

1. Иванцов И.Г. – 0,27365%;
2. Хазов О.Ю. – 0,01154%;
3. Котляков М.В. – 0,01138%;
4. Мараховская М.С. – 0,00259%;
5. Алексеев А.А. – 0,00569%

Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки:

На дату совершения сделки заинтересованные лица не владели акциями юридических лиц, являвшихся иными сторонами (помимо ПАО «Элемент») в сделке

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДСЗ)¹к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

Стороны ДСЗ:	Залогодатель: Публичное акционерное общество «Элемент» (ИНН 9703014282); Залогодержатель/Кредитор/Банк: ² ; Выгодоприобретатель/Заемщик/Должник: ² , являющееся заемщиком по кредитному договору об открытии кредитной линии (с установленным лимитом выдачи) от 28 декабря 2023 г. № 0616-23-2-0-D (далее – Кредитный договор 1.1.; Основной договор 1.1.)
--------------	---

Существенные условия ДСЗ:	Предмет ДСЗ: Внесение изменений в ДЗЦБ (сделка ранее одобрена решением Совета директоров ПАО «Элемент», как крупная сделка, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов ПАО «Элемент» (протокол от 14 мая 2024 г. № 03СД-2024), и решением внеочередного общего собрания акционеров, как сделка в совершении которой имеется заинтересованность, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет более 10% балансовой стоимости активов ПАО «Элемент», определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату (протокол от 24 июня 2024 г. № Зоса-2024): « 1. Пункт 2.1 ДЗБЦ изложить в следующей редакции: «2.1. В соответствии с ДЗБЦ Предмет залога передается в залог в обеспечение исполнения всех обязательств ², по заключенному в г. Москве между Залогодержателем и Заемщиком: - кредитному договору об открытии кредитной линии (с установленным лимитом выдачи) от 28 декабря 2023 г. № 0616-23-2-0-D в редакции заключенного дополнительного соглашения от 12 января 2024 г. № 1, от 27 февраля 2024 г. № 2, от 17 мая 2024 г. № 3, от 31 июля 2024 г. № 4, от 5 февраля 2025 г. № 5, от 31 октября 2025 г. № 6 с последующими изменениями и дополнениями, в соответствии с которым Кредитор обязуется открыть Должнику кредитную линию с лимитом выдачи (максимально возможная общая сумма траншей, которые могут быть предоставлены Кредитором Заемщику в соответствии с условиями Кредитного договора 1) в размере не более 8 566 051 583 (Восемь миллиардов пятьсот шестьдесят шесть миллионов пятьдесят одна тысяча пятьсот восемьдесят три) рубля 00 копеек, со сроком полного окончательного погашения задолженности не позднее 31 января 2031 г. (включительно); - кредитному договору от 29 октября 2025 г. № 0481-25-1-0-D (далее – Кредитный договор 2; Основной договор 1), в соответствии с которым Кредитор обязуется предоставить Должнику кредит в размере 2 800 000 000,00 (Два миллиарда восемьсот миллионов,00/100) рублей, со сроком полного погашения не позднее 30 июня 2029 г. (включительно). Каждый Кредитный договор 1.1., Кредитный договор 2 или каждый Основной договор 1.1., Основной договор 1 именуется также – «Кредитный договор» или «Основной договор» соответственно». 2. Дополнить ДЗЦБ пунктом 2.8 в следующей редакции: «2.8. Сумма, вырученная при реализации Предмета залога, направляется на погашение обеспечиваемых залогом по ДЗЦБ требований по Основным договорам в следующей очередности: - в первую очередь удовлетворяются требования, вытекающие из Основного договора 1.1.; - во вторую очередь удовлетворяются требования, вытекающие из Основного договора 1. Обязательства, указанные в пунктах 2.2–2.7 ДЗЦБ, погашаются в той же очередности, что и обязательства из Основного договора, в связи с изменением, прекращением или признанием которого недействительным или незаключенным они возникли. При этом Залогодержатель вправе в одностороннем внесудебном порядке изменить установленную в настоящем пункте очередность удовлетворения требований Залогодержателя по Основным договорам путем направления Залогодателю соответствующего письменного уведомления с указанием новой очередности, при этом новая очередность применяется по истечении 5 (Пяти) рабочих дней с даты направления указанного уведомления, если более поздняя дата не указана в самом уведомлении»
---------------------------	---

¹ Заключение соглашения запланировано в 2026 году.
² Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДСЗ) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

- 3.** Все остальные условия ДЗЦБ, не затронутые ДСЗ, остаются неизменными.
- 4.** Проект настоящего ДСЗ был согласован с Залогодателем до момента его размещения в Системе электронного документооборота ¹, и у Залогодателя была возможность влиять на содержание ДСЗ и согласовать иное содержание отдельных его условий.
- 5.** ДСЗ составлено в форме электронного документа, размещенного в Системе электронного документооборота ¹, вступает в силу со дня его подписания электронными подписями обеих Сторон с использованием Системы электронного документооборота ¹ и является неотъемлемой частью ДЗЦБ».

Условия по Основному договору 1, обеспечение исполнения обязательств по которому включается в ДЗЦБ:

ДСЗ предусмотрено обеспечение исполнения всех обязательств Должника по заключаемому (заключенному) между Кредитором и Должником Кредитному договору № 0481-25-1-0-D на следующих условиях:

1.1. Кредитор обязуется предоставить Заемщику денежные средства, предоставляемые Кредитором Заемщику одновременно (одной суммой) в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Кредит) в размере и на условиях, предусмотренных Основным договором 1, а Заемщик обязуется возратить Кредитору полученные денежные средства и уплатить проценты за пользование Кредитом, а также иные платежи, подлежащие уплате Кредитору, в порядке, предусмотренном Основным договором 1.

1.2. Заемщик имеет право получить и использовать Кредит в порядке, установленном Основным договором 1, при выполнении предварительных условий предоставления Кредита в соответствии с требованиями Статьи 3 Основного договора 1.

1.3. Кредитор предоставляет Заемщику Кредит в размере 2 800 000 000,00 (Два миллиарда восемьсот миллионов, 00/100) рублей со сроком полного погашения 30 июня 2029 г. (включительно) (далее – Дата окончательного погашения), на следующие цели: рефинансирование задолженности по основному долгу и начисленным процентам по Кредитному соглашению от 7 ноября 2022 г. № 5745, заключенному с ¹ (далее – Первоначальный кредитор; Рефинансируемый кредитный договор) в совокупности с ограничениями использования денежных средств, предоставляемых Кредитором Заемщику одновременно (одной суммой) в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Кредит), указанными в пункте 3.5 Основного договора 1, применяемыми в случае, если они прямо не противоречат указанной цели использования Кредита.

2.1. За пользование Кредитом Заемщик уплачивает Кредитору проценты в размере увеличенной на 3 (Три) процента годовых установленной Банком России процентной ставки по основным операциям Банка России по регулированию ликвидности банковского сектора, являющейся основным индикатором денежно-кредитной политики (ключевая ставка Банка России на момент заключения Основного договора 1, а в случае принятия Банком России нормативных актов, в соответствии с которыми основным индикатором денежно-кредитной политики становится иная процентная ставка – соответствующая процентная ставка Банка России) и отображенной на официальном сайте Банка России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.cbr.ru (далее – Справочная страница) и (или) информации, которая опубликована в официальном издании Банка России (далее – Ключевая ставка), установленной на дату подписания Основного договора 1, а в последующем установленной в каждую из дат, начиная с которой Советом директоров Банка России изменяется Ключевая ставка (далее – Дата определения процентной ставки). Пересмотр Ключевой ставки в Дату определения процентной ставки производится автоматически, то есть без дополнительного волеизъявления Кредитора.

На дату подписания Основного договора 1 Ключевая ставка составляет 16,5 (Шестнадцать целых пять десятых) процентов годовых.

В каждую Дату определения процентной ставки Кредитор определяет размер действующей процентной ставки за пользование Кредитом, при этом Кредитор вправе уведомить об этом Заемщика. Каждое определение Кредитором действующей процентной ставки будет окончательным, неоспоримым и обязательным для Заемщика.

Действующая процентная ставка, определенная Кредитором, применяется начиная с Даты определения процентной ставки

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДС3) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

Проценты начисляются на сумму задолженности Заемщика перед Кредитором в любой момент времени совместно или, если указано особо, отдельно, по сумме полученного Заемщиком Кредита, подлежащей возврату в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Основной долг), процентам, неустойкам, комиссиям и возмещению расходов Кредитора в связи с Основным договором 1 (далее – Задолженность по Основному долгу) исходя из фактического количества календарных дней в соответствующем календарном месяце и действительного числа календарных дней в году.

Проценты начисляются на сумму Задолженности по Основному долгу за период со дня, следующего за днем предоставления Кредита, по дате полного исполнения обязательств Заемщика по Основному договору 1, которой считается дата зачисления денежных средств в счет исполнения таких обязательств в сумме, достаточной для полного исполнения обязательств Заемщика, на соответствующий корреспондентский счет Кредитора (при перечислении (списании) денежных средств со счета Заемщика, открытого в иной кредитной организации), и (или) дата списания денежных средств в погашение Задолженности по Основному договору 1 с банковских счетов Заемщика, открытых у Кредитора, в сумме, достаточной для полного исполнения обязательств Заемщика (при перечислении (списании) денежных средств со счета Заемщика, открытого у Кредитора) (далее – Дата фактического погашения) задолженности по Основному договору 1, но в любом случае не позднее Даты окончательного погашения Задолженности (включительно), а в случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту – не позднее даты, не позднее которой Заемщик обязан погасить задолженность по Основному долгу, срок погашения которой не истек (далее – Текущая задолженность по кредиту) в случае ее досрочного истребования Кредитором в соответствии с условиями Основного договора 1 (далее – Дата досрочного погашения) (включительно).

2.3. Первый Процентный период (каждый из временных отрезков, приходящихся на период времени со дня, следующего за днем предоставления Кредита, по Дату окончательного погашения, продолжительность которых устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 Основного договора 1 в целях определения сроков уплаты процентов за пользование Кредитом) начинается со дня, следующего за днем предоставления Кредита, и заканчивается в последний день календарного месяца предоставления Кредита (включительно). Продолжительность каждого последующего Процентного периода за исключением последнего будет соответствовать фактическому количеству дней в каждом последующем календарном месяце.

Последний Процентный период заканчивается в Дату окончательного погашения Задолженности (включительно).

В случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту последний Процентный период заканчивается в Дату досрочного погашения (включительно).

В случае полного досрочного погашения Текущей задолженности по кредиту по инициативе Заемщика последний Процентный период заканчивается в дату такого погашения (включительно).

Проценты, начисленные на Задолженность по Основному долгу за каждый Процентный период, за исключением последнего, уплачиваются Заемщиком не позднее 3 (Третьего) Рабочего дня (любой день недели в период действия Основного договора 1, за исключением выходных дней (субботы, воскресенья) и нерабочих праздничных дней, определяемых трудовым законодательством Российской Федерации (с учетом возможных переносов выходных дней на основании решения уполномоченного органа государственной власти), а также дней, официально установленных как нерабочие для кредитных организаций на основании актов Банка России или органов государственной власти) следующего Процентного периода.

Проценты, начисленные на Задолженность по Основному долгу за последний Процентный период, уплачиваются Заемщиком не позднее Даты окончательного погашения Задолженности (включительно), а в случае полного досрочного истребования Кредитором Текущей задолженности по кредиту – не позднее Даты досрочного погашения (включительно).

В случае полного досрочного погашения Текущей задолженности по кредиту по инициативе Заемщика проценты за последний Процентный период уплачиваются Заемщиком в дату такого погашения (включительно)

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДС3) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

2.4. В течение всего срока действия Основного договора 1 Кредитор имеет право в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к Основному договору 1 уменьшать размер процентной ставки за пользование Кредитом.

Размер процентной ставки уменьшается с даты, указанной в письменном уведомлении Кредитора, направленном Заемщику в порядке, установленном Основным договором 1, но в любом случае не ранее, чем через 5 (Пять) Рабочих дней с даты направления Заемщику указанного письменного уведомления.

2.5. В период действия Основного договора 1 Кредитор имеет право в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к Основному договору 1 увеличивать размер процентной ставки за пользование каждым отдельным Траншем, в том числе, но не исключительно, при увеличении Банком России Ключевой ставки (за исключением случая, когда в соответствии с условиями Основного договора 1 процентная ставка за пользование Кредитом установлена исходя из Ключевой ставки), и (или) при каждом увеличении средних процентных ставок кредитных организаций России по краткосрочным кредитам в рублях, долларах США или евро, публикуемых в официальных источниках информации Банка России (далее – средние процентные ставки).

В случае увеличения размера процентной ставки в связи с изменением Ключевой ставки или средних процентных ставок Кредитор вправе независимо от валюты, в которой Кредитор предоставляет Заемщику Кредит и начисляет проценты за пользование им, а Заемщик осуществляет погашение Задолженности, – рубли (далее – Валюта кредита) увеличить размер процентной ставки соразмерно увеличению размера Ключевой ставки и (или) средних процентных ставок.

Стороны Основного договора 1 пришли к соглашению о том, что размер процентной ставки в результате ее увеличения Кредитором в соответствии с пунктом 2.5. Основного договора 1 в любом случае не может превышать увеличенную в 2 (два) раза процентную ставку, установленную по соглашению Сторон.

В уведомлении об увеличении процентной ставки Кредитор указывает обоснование такого увеличения.

Размер процентной ставки увеличивается с даты, указанной в письменном уведомлении Кредитора, направленном Заемщику в порядке, установленном Основным договором 1, но в любом случае не ранее, чем через 15 (пятнадцать) Рабочих дней с даты направления Заемщику указанного письменного уведомления.

2.6. В случае неисполнения Заемщиком каждого из следующих обстоятельств:

- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1, заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной Кредитором договор залога, указанный в пункте 5.1.10 Основного договора 1, и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1, заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной Кредитором договор залога, указанный в пункте 5.1.12 Основного договора 1, и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- в течение 270 (двухсот семидесяти) календарных дней с даты заключения Основного договора 1 заключить с Кредитором по форме, установленной или согласованной с Кредитором, договора залога объектов недвижимости, указанных в подпункте 5.1.15 пункта 5.1 Основного договора 1 и предоставить Кредитору выписку из ЕГРН, удостоверяющую факт регистрации в отношении указанных объектов недвижимости обременений Банка по обязательствам Заемщика по Основному договору 1;
- по истечении 15 (Пятнадцати) Рабочих дней с даты направления Кредитором Заемщику уведомления об увеличении размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1, размер процентной ставки за пользование Кредитом увеличивается на 0,5 (Ноль целых пять десятых) процента годовых относительно размера процентной ставки, действующего на момент увеличения размера процентной ставки в соответствии с Основным договором 1

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДС3) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

	В случае, если в любом из месяцев, следующих за месяцем, в котором произошло неисполнение обязательства, предусмотренного пунктами Основного договора 1, или до истечения календарного месяца, в котором произошло неисполнение указанного обязательства, данное обязательство будет выполнено, размер процентной ставки за пользование Кредитом уменьшается на соответствующую данному обязательству величину (0,5 (Ноль целых пять десятых) процента годовых) относительно размера процентной ставки, действующего на момент уменьшения размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1. Дата изменения размера процентной ставки указывается Кредитором в уведомлении о снижении размера процентной ставки. Положения пункта 2.6. Основного договора 1 об уменьшении размера процентной ставки в связи с последующим выполнением обязательства, предусмотренного пунктами Основного договора 1, применяются по усмотрению Кредитора в случае применения Кредитором положений пункта 2.6. Основного договора 1 об увеличении размера процентной ставки в связи с невыполнением данного обязательства. Положения пункта 2.6. Основного договора 1 об увеличении размера процентной ставки в связи с неисполнением Заемщиком обязательства, предусмотренного Основным договором 1, применяются по усмотрению Кредитора. Уведомление об изменении размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1 направляется Заемщику в порядке, предусмотренном Основным договором 1. Изменение размера процентной ставки в соответствии с пунктом 2.6. Основного договора 1 происходит независимо от изменения размера процентной ставки в соответствии с иными положениями Основного договора 1
Цена ДС3:	Предельная цена ДС3 определяется на основании балансовой стоимости ценных бумаг, являющихся предметом залога по ДЗЦБ, и составляет 5 610 802 000 (Пять миллиардов шестьсот десять миллионов восемьсот две тысячи) рублей
Орган управления ПАО «Элемент», принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки:	Сделка одобрена: - Советом директоров ПАО «Элемент», как крупная сделка (несколько взаимосвязанных сделок), предметом которой(ых) является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»; - Общим собранием акционеров ПАО «Элемент», как сделка (несколько взаимосвязанных сделок), в совершении которой(ых) имеется заинтересованность, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет более 10% балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»
Заинтересованные лица и основания, по которому соответствующие лица признаны заинтересованными в совершении сделки:	Заинтересованными лицами на основании того, что занимали должности в органах управления организаций, выступающих сторонами сделки (Залогодателя – ПАО «Элемент» и Выгодоприобретателя/Должника/Заемщика') являлись: - Иванцов И.Г.; - Хазов О.Ю.; - Котляков М.В.; - Мараховская М.С.; - Алексеев А.А.

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДС3) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

Существенные условия ранее заключенного договора о залоге ценных бумаг (далее – АД).	Предмет АД: В обеспечение исполнения обязательства, указанного в разделе 2 АД, Залогодатель передает Залогодержателю в залог принадлежащие Залогодателю на праве собственности ценные бумаги (далее – «Ценные бумаги» или «Предмет залога»)
Полное фирменное наименование, местонахождение и почтовый адрес эмитента Ценных бумаг (далее – Общество-1)	Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».
Вид, категория (тип) Ценных бумаг	Акции обыкновенные
Номер государственной регистрации выпуска Ценных бумаг	Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».
Общее количество размещенных акций Общества-1, составляющих уставный капитал Общества-1	45 077 597 (Сорок пять миллионов семьдесят семь тысяч пятьсот девяносто семь) штук
Номинальная стоимость одной Ценной бумаги	0,025 (Ноль целых двадцать пять тысячных, 00/100) рублей.
Размер уставного капитала Общества-1	1 262 775 (Один миллион двести шестьдесят две тысячи семьсот семьдесят пять) рублей 95 копеек
Количество Ценных бумаг, передаваемых в залог, и их соотношение к размеру уставного капитала Общества-1 в процентах	45 077 597 (Сорок пять миллионов семьдесят семь тысяч пятьсот девяносто семь) штук, что составляет 89,243062080807 процента уставного капитала Заемщика
Полное фирменное наименование и местонахождения депозитария, осуществляющего учет прав Залогодателя на Ценные бумаги (по тексту Договора – Депозитарий)	Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Дополнительное соглашение № 3 (далее – ДС3) к Договору о залоге ценных бумаг от 28 декабря 2023 года № АД-1/0616-23-2-0-D (далее – ДЗЦБ, Договор)

По соглашению Сторон стоимость ценных бумаг, являющихся Предметом залога, составляет 1 126 939,93 (Один миллион сто двадцать шесть тысяч девятьсот тридцать девять) рублей 93 копейки, при этом стоимость одной Ценной бумаги составляет 0,025 (Ноль целых двадцать пять тысячных, 00/100) рублей.

При этом, рыночная цена, определенная по результатам оценки независимым оценщиком, согласованным сторонами, признается ценой реализации (начальной продажной ценой) Предмета залога при обращении на него взыскания.

Условия по Основному договору 1.1., в обеспечение исполнения обязательств по которому заключен АД:

Ценные бумаги передаются Залогодателем Залогодержателю в обеспечение обязательств по Кредитному договору 1.1., в соответствии с которым Кредитор обязуется открыть Должнику кредитную линию с лимитом выдачи (максимально возможная общая сумма траншей, которые могут быть предоставлены Кредитором Заемщику в соответствии с условиями Кредитного договора 1.1.) в размере не более 8 566 051 583 (Восемь миллиардов пятьсот шестьдесят шесть миллионов пятьдесят одна тысяча пятьсот восемьдесят три) рубля 00 копеек, со сроком полного окончательного погашения задолженности не позднее 31 января 2031 г. (включительно). За пользование кредитом Должник уплачивает проценты в следующем порядке:

С даты заключение договора по 179 календарный день от даты заключения договора процентная ставка устанавливается в размере увеличенной на 2,5% годовых Ключевой ставки, установленной на дату подписания Кредитного договора 1.1., а в последующем установленной в каждую из дат определения процентной ставки.

Начиная со 180 календарного дня от даты заключения договора устанавливается процентная ставка в размере увеличенной на 3% годовых Ключевой ставки, а в последующем установленной в каждую из дат определения процентной ставки.

В случае выполнения Заемщиком условий, указанных в п. 9.4.26 Кредитного договора 1.1., Кредитор вправе установить процентную ставку в размере увеличенной на 2,5% годовых Ключевой ставки, установленной на дату изменения процентной ставки, а в последующем установленной в каждую из дат определения процентной ставки

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

Стороны ГС:	Принципал/Общество: Публичное акционерное общество «Элемент» (ИНН: 9703014282); Гарант/Банк: ¹ ; Выгодоприобретатели: ¹ .
Существенные условия ГС:	Определения, используемые в ГС: - Бенефициар/кредитор Общества или Третьего лица – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации или иностранного государства, перед которым Общество или Третье лицо имеет (или будет иметь) основанное на законе и/или сделке денежное обязательство, в пользу которого предоставляется Гарантия/Гарантии. - Бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие в уставном капитале Общества либо является одним из мажоритарных акционеров/участников Обществом), либо имеет возможность осуществлять контроль (совместный контроль) над Обществом («контроль» и «совместный контроль» определяется на основании критериев, предусмотренных Международным стандартом финансовой отчетности (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность», и Международным стандартом финансовой отчетности (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»). - Валюта Гарантии – валюта, в которой Банк предоставляет Гарантии для целей ГС – рубли Российской Федерации. - Выплата/Выплаты – осуществление Банком платежа по Гарантиям в качестве исполнения обязательств по Гарантиям в соответствии с ее условиями. - Гарантия/Гарантии – означает любой из следующих банковских продуктов: (а) гарантия – выданное в соответствии с ГС письменное обязательство Банка уплатить Бенефициару (кредитору Общества или Третьего лица) денежную сумму в соответствии с условиями данного Банком обязательства; - Группа – Общество и все юридические лица, входящие в одну группу с Обществом, по которым Обществом составляется консолидированная аудированная финансовая отчетность по МСФО на дату составления такой отчетности. - Долг – показатель, рассчитываемый на основании консолидированной финансовой отчетности Группы по МСФО, как сумма следующих обязательств: кредиты и займы; облигации, векселя и любые иные долговые инструменты; обязательства по сделкам факторинга; кредиторская задолженность на срок свыше 90 календарных дней; обязательства по проектному финансированию; 0,3 от общего объема гарантий и поручительств за третьих лиц, за исключением периметра Группы; 0,3 от обязательства по сделкам РЕПО; остаток подлежащих уплате лизинговых платежей в части основного долга по договорам финансового лизинга, предусматривающим переход права собственности на предмет лизинга. - Срок действия Гарантии – период времени, в течение которого Бенефициар может предъявить требование об уплате суммы по Гарантии. - Дистанционное банковское обслуживание (ДБО) – услуга, предоставляемая Банком Обществу, с использованием сервисов Системы Дистанционного банковского обслуживания, предусматривающая обмен информацией между Банком и Обществом путем приема и передачи Электронных документов в соответствии с заключенным между Сторонами договором. - Законодательство – законы и иные нормативные правовые акты, действующие на территории Российской Федерации, в том числе нормативные правовые акты уполномоченных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, международные договоры, действующие в Российской Федерации. - Заявление (Оферта) – заявление (оферта) Общества Банку на предоставление Гарантии в соответствии с условиями ГС, составленное Обществом по форме, указанной в Приложении № 1 к ГС, и подписанное уполномоченным лицом Общества. - Заявление об изменении Гарантии – заявление (оферта) Общества Банку на внесение изменений в условия предоставленной Банком Гарантии - Система передачи финансовых сообщений Банка России (СПФС) – канал передачи электронных сообщений по финансовым операциям (финансовых сообщений)

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

- Лимит – указанная в пункте 1.3 ГС максимальная сумма всех Гарантий, которые могут быть предоставлены в соответствии с условиями ГС. Предоставление Гарантии уменьшает свободный остаток Лимита, указанного в пункте 1.3 ГС, на сумму соответствующих обязательств Банка по Гарантиям. Прекращение Гарантии увеличивает свободный остаток Лимита (при условии отсутствия предъявленных требований Бенефициара по Гарантии/ям и невозмещенных Обществом Требований по Выплатам).
- Международные стандарты финансовой отчётности (МСФО) – означает набор документов (стандартов и интерпретаций), регламентирующих правила составления финансовой отчетности, необходимой внешним пользователям для принятия ими экономических решений в отношении предприятия, установленные Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (IASB).
- Общий срок предоставления Гарантий – период времени, указанный в пункте 3.1 ГС, по истечении которого Общество утрачивает право на получение Гарантий.
- Принципал – Общество или Третье лицо, обязательства которого обеспечиваются Гарантией.
- Просроченная задолженность – денежное обязательство, не исполненное Обществом в срок, предусмотренный ГС, в том числе при предъявлении Банком требования об исполнении Обществом обязательств в случае возникновения обстоятельств, указанных в пункте 8.1 ГС.
- Процентные расходы – сумма начисленных процентов по обязательствам, являющимся частью Долга по консолидированной финансовой отчетности Группы по МСФО.
- Рабочий день – день, являющийся рабочим по Законодательству, в который кредитные организации Российской Федерации открыты для совершения банковских операций, а при расчетах в иностранной валюте – любой день, когда банки-корреспонденты Сторон открыты для проведения операций в соответствующей иностранной валюте.
- Расчетный счет – расчетный счет Общества в валюте Российской Федерации, открытый им в Банке, а также иные расчетные счета в валюте Российской Федерации, которые открыты или будут открыты Обществом в Банке.
- Расчетный счет в иностранной валюте – расчетный счет Общества в иностранной валюте, открытый им в Банке, а также иные расчетные счета Общества в любой свободно конвертируемой валюте, которые открыты или будут открыты Обществом в Банке.
- РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета – совокупность норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учету (ПБУ), издаваемых Министерством Финансов РФ, которые регулируют правила бухгалтерского учета.
- Система Дистанционного банковского обслуживания (Система ДБО) – совокупность программных и технических средств, используемых с целью предоставления Обществу услуги «Дистанционное банковское обслуживание» в соответствии с заключенным между Сторонами договором.
- Требования по Выплатам или регрессные требования – подлежащие безусловному исполнению требования Банка к Обществу о возмещении уплаченных Банком/перечислении достаточных для уплаты Банком сумм в качестве исполнения обязательств по Гарантии/ям, предоставленной/ых в рамках ГС.
- Третье лицо – ¹, являющиеся дочерним лицом по отношению к Обществу.

Общество признается дочерним, если другое (основное) хозяйственное общество или товарищество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

- Электронный документ – документ, в котором информация представлена в электронно-цифровой форме, подписанный электронной подписью и имеющий согласно Законодательству или специальному соглашению Сторон равную юридическую силу с аналогичным документом на бумажном носителе, подписанным собственноручными подписями уполномоченных лиц и заверенным (при необходимости) оттиском печати

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

Предмет ГС:

1.1. Предметом ГС являются условия предоставления Банком Гарантий, права и обязанности Сторон в связи с заключением ГС, предоставлением и исполнением Гарантий, порядок осуществления Сторонами расчетов в рамках ГС, а также ответственность Сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств в рамках ГС.

Банк предоставляет Обществу или Третьему лицу Гарантии в пользу Бенефициаров на основании Заявлений (Оферт) Общества при условии согласия с условиями Гарантий, указанными в Заявлениях (Офертах), и акцепта Заявления (Оферты) в порядке, установленном ГС и осуществляет операции по Гарантиям, а Общество обязуется в установленные сроки исполнить (возместить) требования Банка по Выплатам, оплатить вознаграждения, комиссии, а также исполнить иные обязательства, предусмотренные ГС.

1.2. В рамках ГС также предоставляются Гарантии по обязательствам Третьего лица, которое уведомляется о выдаче Гарантии путем подписания Заявления (Оферты) о предоставлении Гарантии.

Общество и Третье лицо являются основным и дочерним (либо зависимым) обществом. Учитывая общие цели экономической деятельности Общества и Третьего лица как единого хозяйствующего субъекта, Общество заинтересовано в повышении эффективности деятельности и продвижении товаров (работ, услуг) Третьего лица.

Общество (как основное или преобладающее по отношению к Третьему лицу) берет на себя обязательства в полном объеме отвечать за уплату комиссий, возмещение Выплат и иных платежей, связанных с предоставлением Гарантии по обязательствам Третьего лица.

Общество обязуется также возместить Банку документально подтвержденные убытки и расходы, возникшие у Банка, в случае оспаривания (признания недействительным полностью или частично) ГС, в том числе (но не исключительно) в случае отказа в принятии Бенефициаром и/или признания недействительной Гарантии, предоставленной Банком по просьбе Общества в рамках ГС.

1.3. Сумма Лимита 10 000 000 000,00 (Десять миллиардов рублей 00/100) рублей Российской Федерации.

1.4. ГС является смешанным договором и включает в себя указанное ниже солидарное поручительство Общества.

Общество выступает поручителем (далее – Поручитель) по следующим обязательствам:

- поручительство Общества обеспечивает любые последствия признания недействительным (полностью или частично) ГС или предоставленных по ГС Гарантий, а также возмещение Банку документально-подтвержденных убытков, возникших в связи с заключением и исполнением ГС либо признанием его недействительным полностью или в части (в том числе, обеспечивает обязательства Третьего лица или Бенефициара по возврату неосновательного обогащения или полученного по недействительной сделке (включая суммы выплат по недействительным Гарантиям или по Гарантиям, выданным по недействительному (полностью или частично) ГС, а также суммы недополученных комиссий и/или не возмещенных расходов Банка).

Объем поручительства: любые убытки, понесенные Банком или недополученные доходы, включая (но не ограничиваясь) суммы, выплаченные Банком по предоставленным в рамках ГС Гарантиям, недополученные комиссии, уплаченные Банком неустойки (пени, штрафы), иные расходы, осуществленные Банком.

- Предел ответственности по поручительству составляет 10 500 000 000,00 (Десять миллиардов пятьсот миллионов 00/100) рублей Российской Федерации.

Поручительство Общества вступает в силу с момента заключения Генерального соглашения и действует по «24» ноября 2035 года включительно.

В случае признания недействительным ГС, поручительство сохраняет свою силу на указанных выше условиях

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

1.5. В рамках ГС Гарантии могут предоставляться на следующие цели:

- обеспечение исполнения обязательств перед налоговыми органами, в том числе по возврату налога на добавленную стоимость, обеспечение отложенных налогов по решению налогового органа;
- обеспечение исполнения обязательств перед таможенными органами;
- обеспечение исполнения обязательств перед фондом развития промышленности;
- обеспечение исполнения обязательств по уплате денежных средств по договорам/контрактам;
- обеспечение заявки на участие в закупках/тендерах/конкурсах/аукционах;
- обеспечение исполнения обязательств по заключенным/заключаемым контрактам/договорам;
- обеспечение исполнения обязательств по возврату аванса по заключенным/заключаемым контрактам/договорам;
- обеспечение исполнения гарантийных обязательств по заключенным/заключаемым контрактам/договорам.

Порядок предоставления гарантий по ГС:

3.1. Общий срок предоставления Гарантий: с даты вступления ГС в силу по «23» ноября 2032 года включительно. По истечении Общего срока предоставления Гарантий право Общества на обращение к Банку за предоставлением Гарантий в соответствии с ГС прекращается.

3.2. Гарантии предоставляются до истечения Общего срока предоставления Гарантий после выполнения условий, предусмотренных пунктом 2.1 ГС, на основании Заявления (Оферты), акцептованного Банком, в пределах Лимита.

Срок действия каждой Гарантии, предоставляемой в рамках ГС, не может превышать 84 (Восемьдесят четыре) месяца.

Срок действия Гарантии не может истекать после даты истечения срока действия ГС, указанного в пункте 12.2 ГС.

3.3. Общество предоставляет Банку Заявление (Оферту) к ГС за 3 (Три) Рабочих дня до даты предполагаемого предоставления Гарантии/ий. По согласованию с Банком Заявление (Оферта) может быть предоставлено Обществом Банку до 13:00 по Московскому времени последнего дня Общего срока предоставления Гарантий.

Допускается передача Обществом в Банк Заявления (Оферты) в виде Электронного документа в рамках Системы Дистанционного банковского обслуживания при условии подтверждения полномочий лиц, подписывающих такие документы.

В случае выдачи Гарантии для Третьего лица, Третье лицо вправе направить по Системе Дистанционного банковского обслуживания в виде Электронного документа отдельное Заявление (Оферту), подтверждающее уведомление Третьего лица о выдаче Гарантии.

Основные параметры каждой Гарантии указываются в Заявлении (Оферте), в том числе: наименование Принципала; наименование Бенефициара; сумма Гарантии; Валюта Гарантии; срок действия Гарантии; обеспечиваемое Гарантией обязательство; размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии; рекомендуемый Бенефициаром или Обществом образец формы Гарантии (при наличии); при необходимости – иные условия, не содержащиеся в ГС, которые необходимы для однозначного урегулирования взаимоотношений Сторон, связанных, в том числе, с выдачей и действием Гарантии; указание, что Банк имеет право выдать Гарантию по собственной форме без дополнительного согласования.

3.4. Банк обязуется в течение 3 (Трёх) Рабочих дней со дня, следующего за датой получения Заявления (Оферты) рассмотреть указанное заявление и:

- предоставить Гарантию; или
- направить Обществу уведомление об отказе в предоставлении Гарантии; или
- направить Обществу уведомление о необходимости представления в Банк дополнительных документов, необходимых для рассмотрения Банком Заявления (Оферты) Общества. В этом случае Банк обязуется в течение 3 (Трёх) Рабочих дней с момента предоставления запрошенных документов предоставить Гарантию или направить Обществу уведомление об отказе в предоставлении Гарантии

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

Общество сообщает о том, что намеревается предпринимать все необходимые действия для предварительного (до подачи Заявления (Оферты) согласования с Банком вопроса о предоставлении Гарантии (в частности, заблаговременно сообщать Банку параметры, которые будут указаны в Заявлении (Оферте), заблаговременно направлять Банку по адресу электронной почты, указанному в пункте 13.2 ГС, документы (проекты документов) и т. п.).

3.5. В случае получения Банком от Общества Заявления (Оферты), Банк не обязан предоставлять Гарантии. Банк вправе по своему усмотрению и без объяснения причин отказать Обществу в предоставлении Гарантий.

3.6. Каждое заявление о предоставлении Гарантии будет являться офертой Общества на предоставление соответствующей Гарантии. В случае согласия Банка с условиями, указанными в Заявлении (Оферте), и соответствия прилагаемых к нему документов требованиям ГС, Банк вправе акцептовать Заявление (Оферту) путем осуществления фактических действий по предоставлению Гарантии. Предоставление Банком Гарантии на основании Заявления (Оферты) Общества будет являться акцептом соответствующей оферты Общества.

3.7. Для рассмотрения Банком вопроса о возможности внесения изменений в условия предоставленных Гарантий Общество направляет в Банк Заявление об изменении Заявления с предоставлением документов, указанных в пункте 2.1 ГС, и согласия Бенефициара (при необходимости) на внесение изменений в условия Гарантии.

3.7.1. В Заявлении об изменении Гарантии должны быть указаны:

- перечень изменений, предлагаемых для внесения в текст соответствующей Гарантии;
- предполагаемая дата внесения изменений в текст Гарантии;
- размер комиссионного вознаграждения за внесение изменений в текст Гарантии;
- порядок начисления и уплаты комиссионного вознаграждения за внесение изменений в текст Гарантии.

3.7.2. Банк обязан в течение 3 (Трёх) Рабочих дней со дня, следующего за датой получения Заявления об изменении Гарантии, рассмотреть указанное заявление и:

- направить Обществу уведомление о невозможности внесения указанных изменений в текст Гарантии, или
- внести изменения в текст Гарантии, или
- направить Обществу уведомление о необходимости представления в Банк дополнительных документов, необходимых для рассмотрения вопроса о возможности внесения изменений в текст Гарантии. В этом случае Банк обязуется в течение 3 (Трёх) Рабочих дней с момента предоставления запрошенных документов внести изменения в условия Гарантии или направить Обществу уведомление об отказе внесения изменений в текст Гарантии.

Общество сообщает о том, что перед отправкой Заявления об изменении Гарантии намеревается предпринимать все необходимые действия для предварительного (до подачи Заявления об изменении Гарантий) согласования с Банком вопроса о внесении изменений в текст Гарантии (в частности, заблаговременно сообщать Банку параметры, которые подлежат изменению, и, в случае необходимости, заблаговременно направлять в Банк по адресу электронной почты, указанному в пункте 13.2 ГС, документы (проекты документов), подтверждающие обстоятельства, с которыми связано внесение изменений, а также акцепт/согласие на внесение указанных изменений от соответствующих лиц, и т. п.).

В случае получения Банком от Общества Заявления об изменении Гарантии Банк не обязан вносить указанные изменения в текст Гарантии. Банк вправе по своему усмотрению и без объяснения причин отказать Обществу во внесении изменений в текст Гарантии.

Каждое Заявление об изменении Гарантии будет являться офертой Общества на внесение изменений в текст Гарантии. Внесение Банком соответствующих изменений в текст Гарантии на основании Заявления об изменении Гарантии от Общества будет являться акцептом соответствующей оферты Общества

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

3.8. В течение Общего срока предоставления Гарантий Общество имеет право на обращение к Банку за предоставлением Гарантий в пределах неиспользованного Лимита.

Размер неиспользованного Лимита уменьшается при предоставлении Гарантии. Прекращение Гарантии увеличивает свободный остаток Лимита (при условии отсутствия предъявленных требований Бенефициара по Гарантии и невозмещенных Обществом Требований по Выплатам).

3.9. Передача Гарантии:

- осуществляется по акту приема-передачи Гарантии, подписываемому Банком и Обществом и/или Третьим лицом (при выдаче Гарантии для Третьего лица), либо
- подтверждается посредством проставления отметки о получении Гарантии на копии Гарантии уполномоченным лицом, действующим от имени Общества и/или Третьего лица, либо
- иным способом по соглашению Сторон, указанным в Заявлении (Оферте) о выдаче Гарантии и согласованным Банком, либо
- Гарантия может быть выпущена по системе СПФС или в электронной форме по системе, согласованной Сторонами.

Вознаграждение по ГС:

4.1. За предоставление Гарантии Общество уплачивает Банку комиссионное вознаграждение в размере, указанном в Заявлении (Оферте), акцептованном Банком, при этом размер вознаграждения не может быть более 1,75% (Одна целая семьдесят пять сотых процента) годовых (без учета увеличения согласно пункта 4.5 ГС).

В целях выдачи Гарантии для обеспечения обязательств Третьего лица, Третье лицо уведомляется о выдаче Гарантии путем подписания (акцепта) Заявления (Оферты) о предоставлении Гарантии.

Общество самостоятельно оплачивает комиссионное вознаграждение, суммы регрессных требований Банка, иные расходы и платежи, предусмотренные ГС, при выдаче Гарантии для Третьего лица.

Порядок начисления и срок выплаты комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии:

4.1.1. Комиссионное вознаграждение за предоставление Гарантии начисляется на сумму Гарантии со дня вступления Гарантии в силу (включая этот день), по день (включая этот день) окончания срока действия соответствующей Гарантии, указанного в тексте соответствующей Гарантии.

При начислении комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии количество дней в году принимается за 365 (Триста шестьдесят пять) или 366 (Триста шестьдесят шесть) соответственно, в месяце – соответствующее расчетному месяцу количество календарных дней.

В случае прекращения Гарантии вследствие отказа Бенефициара от своих прав по Гарантии либо по соглашению Банка с Бенефициаром о прекращении обязательств по Гарантии, и, если это предусмотрено Гарантией или соглашением Банка с Бенефициаром, возвращения Банку оригинала Гарантии, комиссионное вознаграждение начисляется соответственно до момента получения Банком письменного сообщения Бенефициара об освобождении Банка от его обязательств по Гарантии либо прекращения обязательств по Гарантии, определенного в соглашении Банка с Бенефициаром о прекращении обязательств по Гарантии, и, если это предусмотрено Гарантией или соглашением Банка с Бенефициаром, возвращения Банку оригинала Гарантии.

Комиссионное вознаграждение уплачивается Обществом ежемесячно, в последний Рабочий день каждого календарного месяца, начиная со дня вступления в силу соответствующей Гарантии, а также в дату окончания срока действия ГС.

В случае если размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии за весь срок ее действия, рассчитанный исходя из ставки, указанной в согласованной Сторонами в Заявлении (Оферте), составляет 10 000,00 (Десять тысяч 00/100) рублей Российской Федерации и менее, то размер комиссионного вознаграждения за предоставление такой Гарантии за весь срок ее действия составит 10 000,00 (Десять тысяч 00/100) рублей Российской Федерации и уплачивается Обществом авансом в дату выдачи соответствующей Гарантии

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

4.1.2. В случае прекращения Гарантии вследствие отказа Бенефициара от своих прав по Гарантии либо по соглашению Банка с Бенефициаром о прекращении обязательств по Гарантии, и, если это предусмотрено Гарантией или соглашением Банка с Бенефициаром, возвращения Банку оригинала Гарантии, комиссионное вознаграждение уплачивается Обществом в течение 3 (Трёх) Рабочих дней, исчисляемых с момента получения Обществом или Третьим лицом от Банка письменного уведомления о наступлении какого-либо из указанных в предыдущем абзаце обстоятельств, если письменное заявление Бенефициара об освобождении Банка от его обязательств по Гарантии и, если это предусмотрено Гарантией или соглашением Банка с Бенефициаром, оригинал Гарантии, были получены Банком без участия Общества или Третьего лица, или между Банком и Бенефициаром заключено соглашение о прекращении обязательств по Гарантии.

Если размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии за весь срок ее действия составил менее 10 000,00 (Десяти тысяч 00/100) рублей Российской Федерации, то Общество обязуется доплатить разницу между 10 000,00 (Десять тысяч 00/100) рублей Российской Федерации и суммой уплаченного ранее комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии.

4.1.3. Со дня, следующего за днем Выплаты Банком в соответствии с условиями Гарантии в размере всей суммы Гарантии, комиссионное вознаграждение за предоставление Гарантии не начисляется.

4.1.4. В случае увеличения суммы Гарантии, комиссионное вознаграждение начисляется на измененную сумму Гарантии со дня внесения изменения.

В случае увеличения срока Гарантии, период за который начисляется комиссионное вознаграждение, изменяется со дня, следующего за днем, в котором произошло изменение срока Гарантии.

При получении письменного несогласия Бенефициара с увеличением суммы / срока действия Гарантии, комиссионное вознаграждение, начисленное и (или) оплаченное за период с даты внесения изменения до даты получения такого несогласия, подлежит оплате Обществом за указанный период, оплаченное комиссионное вознаграждение не возвращается.

В случае уменьшения суммы Гарантии и/или сокращения срока ее действия/ аннулирования, с даты получения письменного согласия Бенефициара/ комиссионное вознаграждение начисляется на изменённую сумму и (или) за измененный период, в котором начисляется комиссионное вознаграждение.

4.2. Предоставление иных услуг, не предусмотренных условиями ГС оплачивается Обществом согласно действующим в Банке тарифам, размещенным на официальном сайте Банка¹, в размере, действующем на дату оказания услуги.

Общество обязуется возместить Банку дополнительные расходы, которые могут возникнуть у Банка в связи с предоставлением, внесением изменений и (или) исполнением Гарантии (комиссии, предусмотренные тарифами иностранных и российских банков, телекоммуникационные и почтовые расходы и др.).

Указанные расходы оплачиваются Обществом в течение 3 (Трёх) Рабочих дней с момента получения Обществом соответствующего требования Банка.

4.3. Размер и порядок иных платежей, подлежащих уплате Банку, может быть указан в Заявлении (Оферте) или в Заявлении об изменении Гарантии, при этом размер платежа за внесение изменений в Гарантию (не связанных с изменением суммы Гарантии или срока Гарантии) не может быть менее 20 000,00 (Двадцати тысяч 00/100) рублей Российской Федерации.

4.4. За период, исчисляемый с даты, следующей за датой совершения Банком Выплаты по Гарантии, и до даты возмещения Обществом Банку суммы Выплаты, Общество уплачивает Банку дополнительное комиссионное вознаграждение в размере ключевой ставки Банка России (действующей в соответствующий период и выраженной в процентах годовых) увеличенной на 10 (Десять) процентных пункта, начисляемое на сумму Выплаты по Гарантии за вышеуказанный период времени. Дополнительное комиссионное вознаграждение уплачивается Обществом не позднее 15 (Пятнадцать) календарных дней, с даты направления Банком уведомления, направленного в соответствии с подпунктом б) пункта 5.4 ГС

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

Для целей определения размера указанного вознаграждения ключевая ставка Банка России определяется Банком как ставка, действующая на дату, следующую за датой перечисления Бенефициару соответствующих сумм, на основании информации, указанной на официальном сайте Банка России в сети Интернет (на сайте www.cbr.ru или ином официальном сайте Банка России в случае его изменения). При изменении ключевой ставки Банка России вознаграждение за платеж автоматически рассчитывается с учетом измененного значения ключевой ставки с даты вступления в силу такого изменения. В случае, если ключевая ставка Банка России упрозднена и/или более не используется Банком России для определения ценовых условий предоставления финансирования кредитным организациям Российской Федерации, с даты упрозднения или прекращения использования ключевой ставки Банка России в качестве бенчмарка вместо значения ключевой ставки автоматически применяется более высокое из устанавливаемых Банком России значение следующих ставок: для ценообразования операций рефинансирования посредством сделок репо и/или под залог нерыночных активов, и при изменении Банком России значений этих ставок с даты вступления в силу соответствующего изменения автоматически применяется измененное значение.

При начислении дополнительного комиссионного вознаграждения количество дней в году принимается за 365 (Триста шестьдесят пять) или 366 (Триста шестьдесят шесть) соответственно, в месяце – соответствующее расчетному месяцу количество календарных дней.

4.5. Банк вправе, в одностороннем внесудебном порядке, без оформления дополнительного соглашения, увеличить размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий в одностороннем внесудебном порядке, без оформления дополнительного соглашения, на 0,3 (Ноль целых три десятых) процентных пункта, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Обществом любого из обязательств, установленных в подпунктах 12–13 пункта 6.1 ГС, подпунктах 8–11 пункта 6.2 ГС, а также в случае непредоставления или ненадлежащего предоставления отчета с подробным расчетом Долга и кредитным портфелем Группы с указанием обязательств, указанных в определении Долга, указанного в пункте 3.3 Приложения № 2 к ГС, а также в случае наступления любого из обстоятельств, указанных в подпунктах 19–22 пункта 8.1 ГС.

По действующим Гарантиям, оплата по которым составила 10 000,00 (Десять тысяч 00/100) рублей Российской Федерации, Банк вправе увеличить размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии, в случаях, установленных пунктом 6.1 ГС, а Общество обязуется доплатить комиссионное вознаграждение за предоставление Гарантии в сроки, установленные в уведомлении Банка.

Повышенный размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий устанавливается с даты, указанной в соответствующем уведомлении Банка, направленном Обществу. В случае устранения Обществом обстоятельств наступление которых послужили основанием для повышения размера комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий, с даты, указанной в соответствующем уведомлении Банка, направленном Обществу, применяется размер комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий без учета увеличения, указанного в пункте 6.1 ГС.

Банк уведомляет Общество об изменении размера комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий, в порядке, предусмотренном Разделом 13 ГС.

Увеличение размера комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантий в соответствии с пунктом 6.1 ГС не является неустойкой в смысле ст. 330 ГК РФ и рассматривается Сторонами как увеличение платы за предоставление Гарантий.

В случае одностороннего изменения условий ГС о размере комиссионного вознаграждения, соответствующие изменения считаются осуществленными Гарантом в одностороннем внесудебном порядке, предусмотренном ГС (п.1 ст. 450 ГК РФ).

Порядок расчетов по ГС:

5.1. Все расчеты по ГС осуществляются Обществом в Валюте Гарантии в безналичном порядке по правилам, формам и стандартам, установленным Центральным банком Российской Федерации.

5.2. Погашение (в том числе возмещение) сумм Выплат, предоставление денежного покрытия, уплата начисленных комиссий по ГС и иных сумм, причитающихся Банку по ГС, могут производиться путем списания Банком денежных средств с Расчетного счета и/или Расчетного счета в иностранной валюте на условиях заранее данного акцепта Общества в соответствии с пунктом 8.3 ГС

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

5.3. Денежные требования Банка по ГС удовлетворяются в следующей очередности (в том числе независимо от указания Обществом назначения платежа в платежном поручении):

- 1) возмещение издержек Банка, связанных с получением исполнения по ГС;
- 2) не уплаченные в срок суммы комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии;
- 3) суммы комиссионного вознаграждения за предоставление Гарантии;
- 4) суммы дополнительного вознаграждения;
- 5) суммы денежного покрытия, достаточных для Выплат;
- 6) суммы возмещения Выплат;
- 7) комиссии (если применимо);
- 8) неустойка, начисленная на Просроченную задолженность;
- 9) иные неустойки.

Датой (днем) исполнения денежных обязательств Общества по ГС считается, в зависимости от способа исполнения обязательств Общества по ГС, дата (день) списания денежных средств с Расчетного счета или Расчетного счета в иностранной валюте Общества в Банке или, в случае исполнения обязательств со счетов, открытых не в Банке, – дата (день) зачисления денежных средств на корреспондентский счет Банка, указанный в статье 16 ГС.

Если последний день срока исполнения обязательства Стороной по ГС приходится на нерабочий день, днем окончания срока исполнения такого обязательства считается ближайший следующий за ним Рабочий день с соответствующим пересчетом причитающихся Банку платежей.

5.4. Выплаты Банком по Гарантиям осуществляются в соответствии с условиями Гарантии, при этом применяется следующий порядок расчетов Сторон:

- а) при получении требования от Бенефициара об уплате денежных сумм по Гарантии Банк незамедлительно уведомляет об этом Общество и Третье лицо (Принципала по Гарантии, если Гарантия выдана в обеспечение обязательств Третьего лица) и передает ему(-им) копию требования и всех прилагаемых к нему документов;
- б) Банк уведомляет Общество и Третье лицо (если Гарантия выдана для Третьего лица) о совершении платежа по Гарантии не позднее 1 (Одного) Рабочего дня, следующего за днем осуществления такого платежа;
- в) в случае совершения Банком платежа по Гарантии Общество обязано возместить Банку любые уплаченные Банком Бенефициарам суммы в качестве исполнения по Гарантиям не позднее 15 (Пятнадцати) календарных дней, с даты направления Банком уведомления, направленного в соответствии с подпунктом б) пункта 5.4 ГС.

5.5. Банк имеет право требовать от Общества возмещения всех сумм, уплаченных Банком по Гарантии. Банк не несет ответственности за форму, полноту, точность, подлинность или юридическую силу полученного им требования Бенефициара и приложенных к требованию документов.

5.6. ГС в силу ст. 406.1 ГК РФ включает в себя нижеуказанное соглашение Сторон о возмещении имущественных потерь (далее – Соглашение о возмещении потерь).

По Соглашению о возмещении потерь, Общество обязуется возместить Банку следующие имущественные потери Банка, в том числе, в случае признания ГС недействительным (полностью либо в части) или незаключенным:

- суммы денежных средств, выплаченные Банком по любой выданной Гарантии, и не возмещенные Банку в связи с признанием ГС недействительным (полностью либо в части) или незаключенным;
- суммы комиссионных вознаграждений, недополученные Банком в связи с выпуском Гарантий, в том числе, по Гарантиям, выпущенным в целях обеспечения обязательств Третьих лиц;
- суммы денежных средств, выплаченные Банком по любой выданной Гарантии, и не возмещенные Банку в связи с признанием Гарантии недействительной;
- расходы и документально подтвержденные убытки Банка, понесенные (или которые будут понесены) Банком в связи с признанием ГС недействительным (полностью либо в части) или незаключенным, либо признанием выпущенных по ГС Гарантий недействительными, а также в случае непризнания Гарантии Бенефициаром.

Генеральное соглашение о выдаче банковских гарантий от 24 ноября 2025 г. № ГС9714500/25 (далее – ГС)

Указанные имущественные потери подлежат возмещению в объеме расходов (в том числе убытков), понесенных Банком, или недополученных комиссионных вознаграждений и иных платежей, указанных в ГС.

5.7. Общество обязуется возместить имущественные потери в течение 10 (Десяти) Рабочих дней с даты получения соответствующего требования Банка.

Банк вправе удовлетворить требования к Обществу о возмещении имущественных потерь из денежных средств, причитающихся к выплате Обществу по любым основаниям, в порядке зачета встречных денежных требований, направив соответствующее заявление о зачете.

В целях возмещения имущественных потерь Банк вправе списать необходимые суммы с Расчетного счета и/или Расчетного счета в иностранной валюте Общества на условиях заранее данного акцепта в порядке, предусмотренном пунктом 8.3 ГС. Подписанием ГС Общество предоставляет заранее данный акцепт на списание указанных выше сумм с любого Расчетного счета и/или Расчетного счета в иностранной валюте Общества, открытого в Банке.

5.8. Соглашение о возмещении потерь действительно независимо от признания недействительным (полностью либо в части) или незаключенным ГС.

Срок действия ГС:

12.2. ГС вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в части поручительства Общества в течение срока, указанного в пункте 1.4 ГС, а в остальной части – по «24» ноября 2032 года (включительно), но в любом случае до момента полного и надлежащего исполнения Сторонами всех обязательств по ГС.

Положения Соглашения о возмещении потерь (пункт 5.6 ГС) действуют до полного и надлежащего исполнения обязательств Обществом

Цена ГС: Цена ГС составляет 11 429 457 219 (одиннадцать миллиардов четыреста двадцать девять миллионов четыреста пятьдесят семь тысяч двести девятнадцать) рублей 85 копеек (Лимит и комиссионное вознаграждение Банку за предоставление Гарантии)

Орган управления ПАО «Элемент», принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки: Сделка одобрена:

- Советом директоров ПАО «Элемент», как крупная сделка, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»;
- Общим собранием акционеров ПАО «Элемент», как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет более 10% балансовой стоимости активов ПАО «Элемент»

Заинтересованные лица и основания, по которому соответствующие лица признаны заинтересованными в совершении сделки: Заинтересованными лицами на основании того, что занимали должности в органах управления организаций, выступающих сторонами сделки (Принципала – ПАО «Элемент» и Выгодоприобретателей¹) являлись:

1. Иванцов И.Г.;
2. Хазов О.Ю.;
3. Котляков М.В.;
4. Мараховская М.С.;
5. Алексеев А.А.

Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций ПАО «Элемент» на дату совершения сделки: На дату совершения сделки заинтересованные лица владели следующими долями акций ПАО «Элемент»:

1. Иванцов И.Г. – 0,27365%;
2. Хазов О.Ю. – 0,01154%;
3. Котляков М.В. – 0,01138%;
4. Мараховская М.С. – 0,00259%;
5. Алексеев А.А. – 0,00569%

Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: На дату совершения сделки заинтересованные лица не владели акциями юридических лиц, являвшихся иными сторонами (помимо ПАО «Элемент») в сделке

Контакты

Публичное акционерное общество «Элемент»

ИНН 9703014282
КПП 770301001

Сайт: <https://gkelement.ru>

Тел.: +7 (495) 770-03-33

Юридический адрес: 123112, г. Москва,
Пресненская набережная, 12, 20-й этаж, каб. 2024

Страница ПАО «Элемент» на сайте «Интерфакс-ЦРКИ»

Почтовый адрес: 123112, г. Москва,
Пресненская набережная, 12, 20-й этаж, каб. 2024

Аудиторы

Юникон АО

Адрес: 117587, г. Москва, Варшавское шоссе,
д. 125, стр. 1, секция 11, 3-й этаж, пом. 1, комн. 50

ИНН 7716021332
ОГРН 1037739271701

Тел.: +7 (495) 797-56-65

Контактное лицо по вопросам, связанным с содержанием Отчета

Хаширов Тимур Асланович

Корпоративный секретарь ПАО «Элемент»

Тел.: +7 (916) 000-16-73

Email: t.khashirov@elementec.ru

¹ Раскрытие информации ограничивается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».